

Правовой разбор: постановка на миграционный учёт несовершеннолетнего ребёнка гражданина Республики Беларусь при наличии у родителя ВНЖ

1. Краткая постановка вопроса

Гражданин Республики Беларусь (далее — РБ), имеющий вид на жительство в Российской Федерации (далее — РФ) и действующий трудовой договор, поставлен на миграционный учёт по месту пребывания на один год. Его несовершеннолетний сын (13 лет), также гражданин РБ, не имеющий ВНЖ РФ, въехал на территорию РФ. При попытках поставить ребёнка на миграционный учёт (через МФЦ и портал Госуслуг, на срок 1 год и на срок 3 месяца) УВМ МВД отказывает со ссылкой на превышение срока временного пребывания иностранного гражданина — «90 из 365 дней» (в отказе указан период «март — июнь 2026»). Вопрос состоит в том, законен ли отказ и существуют ли правовые основания пребывания и постановки ребёнка на учёт на более длительный срок.

Ответ зависит от квалификации статуса ребёнка: является ли он «обычным» временно пребывающим иностранным гражданином, на которого распространяется ограничение 90/365, либо членом семьи «трудящегося государства-члена ЕАЭС», на которого международным договором может распространяться срок действия трудового договора родителя. Ниже приведены все существенные правовые версии.

2. Правовой статус ребёнка и сроки временного пребывания

2.1. Категории иностранных граждан

Федеральный закон от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (далее — Закон № 115-ФЗ, ст. 2) выделяет три основные категории:

- **временно пребывающий** — лицо, прибывшее по визе или в безвизовом порядке и не имеющее вида на жительство либо разрешения на временное проживание;
- **временно проживающий** — лицо, получившее разрешение на временное проживание (РВП);
- **постоянно проживающий** — лицо, получившее вид на жительство (ВНЖ).

Несовершеннолетний сын, не имеющий РВП и ВНЖ, при безвизовом въезде является **временно пребывающим** иностранным гражданином. Наличие ВНЖ у отца автоматически не меняет статус ребёнка: вид на жительство подтверждает право на постоянное проживание только того лица, которому он выдан.

2.2. Срок временного пребывания граждан, прибывших в безвизовом порядке

Согласно ст. 5 Закона № 115-ФЗ срок временного пребывания иностранного гражданина, прибывшего в РФ в порядке, не требующем визы, ограничен. В комментарии УМВД прямо указано действующее ограничение: **не более 90 суток суммарно в течение 365 суток** (период «март — июнь 2026» в отказе означает, что гражданин уже использовал 90-дневный лимит). Данное ограничение применяется и к гражданам Республики Беларусь, поскольку в российском законодательстве для них не установлено безусловной отмены срока временного пребывания.

Иностранный гражданин, временно пребывающий в РФ, **обязан выехать по истечении срока временного пребывания**, если только ему не продлён этот срок или не выдан документ, дающий право на длительное проживание (РВП, ВНЖ). Сам по себе миграционный учёт (постановка на учёт по месту пребывания) **не продлевает** срок временного пребывания; он лишь фиксирует адрес места нахождения.

Таким образом, **по общему правилу** ребёнок без РВП/ВНЖ, въехавший безвизово, не может находиться в РФ дольше разрешённых 90 суток и не может быть поставлен на учёт на срок, выходящий за пределы этих 90 суток.

2.3. Миграционный учёт: уведомительный порядок и сроки

Постановка на учёт по месту пребывания регулируется Федеральным законом от 18.07.2006 № 109-ФЗ «О миграционном учёте иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации» (далее — Закон № 109-ФЗ):

- принимающая сторона обязана уведомить орган МВД о прибытии иностранного гражданина в место пребывания **в течение 7 рабочих дней** со дня его прибытия (ст. 20, 21);
- постановка на учёт осуществляется на срок, заявленный в уведомлении, но **не более чем на один год** (ч. 6.1 ст. 22 Закона № 109-ФЗ, введена Федеральным законом 2025 г.);
- уведомление подаётся по форме, установленной приказом МВД России от 30.07.2019 № 514, непосредственно в подразделение по вопросам миграции, через МФЦ либо в электронном виде через ЕПГУ.

Отказ МВД в постановке на учёт возможен, если уведомление оформлено с нарушением требований либо заявленный срок пребывания превышает срок законного нахождения иностранного гражданина в РФ. Указание УМВД на «превышение срока временного пребывания» относится именно к такому случаю: нельзя поставить на учёт иностранца, право на пребывание которого на запрашиваемый период отсутствует.

3. Применимы ли к ребёнку исключения, связанные со статусом родителя?

Здесь возможны три правовые версии.

3.1. Версия 1: ребёнок — член семьи «трудящегося государства-члена ЕАЭС»; срок пребывания равен сроку трудового договора родителя

Договор о Евразийском экономическом союзе от 29.05.2014 (далее — Договор о ЕАЭС) и Протокол о предоставлении трудящимся государства-члена и членам их семей права на пребывание устанавливают **приоритет международного договора** над внутренним законодательством (ч. 4 ст. 15 Конституции РФ). Республика Беларусь является государством — членом ЕАЭС.

В соответствии со ст. 97 Договора о ЕАЭС срок временного пребывания **трудоустроенного государства-члена и членов его семьи** на территории государства трудоустройства определяется сроком действия трудового договора трудоустроенного. К членам семьи, как правило, относятся супруг (супруга) и дети, в том числе несовершеннолетние.

Если отец ребёнка работает в РФ по трудовому договору и является гражданином государства — члена ЕАЭС, то он формально подпадает под определение «трудоустроенного»: гражданин одного государства — члена ЕАЭС, законно находящийся и осуществляющий трудовую деятельность на территории другого государства — члена ЕАЭС. Наличие у отца ВНЖ не исключает его статуса трудоустроенного, поскольку ВНЖ лишь подтверждает право постоянного проживания, но не лишает его права работать по трудовому договору как гражданина государства — члена ЕАЭС.

В этом случае сын, въехавший совместно с отцом (либо к отцу) для совместного проживания, вправе пребывать в РФ **в течение срока действия трудового договора отца**, и ограничение «90/365» на него не распространяется. Следовательно, постановка на миграционный учёт на срок, соответствующий трудовому договору отца (в пределах 1 года), должна быть возможна. Отказ УМВД при таком подходе неправомерен.

Ограничения данной версии. На практике МВД нередко исходит из того, что член семьи «трудоустроенного» получает право пребывания лишь при условии, что сам трудоустроенный не имеет статуса постоянно проживающего. Если отец получил ВНЖ, он рассматривается как постоянно проживающий иностранец, а не как временно пребывающий трудоустроенный; тогда на сына не распространяется «трудоустроенный» международный договор. Эта позиция оспариваема, но она объясняет отказ. Кроме того, требуются доказательства того, что ребёнок въехал именно как член семьи трудоустроенного (цель поездки, совместное проживание, документы о родстве и трудовом договоре). Если этих доказательств в уведомлении не было, МВД законно отказало.

3.2. Версия 2: международные договоры РФ и Республики Беларусь о равных правах граждан

Между РФ и РБ действует ряд соглашений, в том числе Соглашение между Республикой Беларусь и Российской Федерацией об обеспечении равных прав граждан на свободу передвижения, выбор места пребывания и жительства на территориях государств — участников Союзного государства от 24.01.2006, а также Договор о равных правах граждан от 25.12.1998.

Эти акты закрепляют равенство прав граждан Беларуси и России **при их нахождении на территориях Сторон**. Однако их действие в полном объёме распространяется на граждан Беларуси, которые **постоянно проживают** в РФ на основании вида на жительство. Для несовершеннолетнего ребёнка, который самостоятельно такого статуса не приобрёл, прямого положения о бессрочном пребывании без оформления РВП/ВНЖ данные соглашения не содержат. Поэтому ссылаться на них как на безусловное основание для постановки ребёнка на учёт на 1 год без получения разрешительного документа можно только в совокупности с версией 3.1, но перспективы такого довода невысоки.

3.3. Версия 3: ребёнок не имеет права длительного пребывания без получения РВП или ВНЖ

Наиболее консервативный подход, которого, по всей видимости, придерживается УМВД, состоит в следующем.

Ребёнок является гражданином Беларуси, въехавшим без визы. Он не оформил ни РВП, ни ВНЖ, не указан в трудовом договоре отца и не представил доказательств того, что он въехал именно как член семьи трудящегося ЕАЭС. Поэтому для миграционного органа он — обычный временно пребывающий иностранный гражданин. Его срок пребывания ограничен 90 сутками суммарно в течение 365 суток. Попытка поставить его на учёт на 3 месяца или на 1 год после того, как он уже находился в РФ 90 дней (март — июнь 2026), неправомерна: он утратил право на дальнейшее нахождение.

В рамках этой версии отказ УМВД **правомерен**. Для дальнейшего легального проживания ребёнку необходимо получить разрешение на временное проживание или вид на жительство.

4. Анализ формулировки отказа УМВД

В сообщении УМВД указано: «Текущая постановка не может быть осуществлена, так как ИГ уже был на территории РФ». Эта фраза может означать две вещи.

1. **Истёк срок подачи уведомления о прибытии.** Уведомление должно быть представлено в течение 7 рабочих дней с момента прибытия. Если ребёнок фактически находится в месте пребывания более 7 рабочих дней, а уведомление подаётся позднее, МВД может вернуть его со ссылкой на нарушение порядка. Однако сам по себе пропуск 7-дневного срока не является безусловным основанием для отказа в постановке на учёт —

уведомительная обязанность сохраняется, а нарушитель может быть привлечён к административной ответственности по ст. 19.15.2 КоАП РФ. Постановка на учёт возможна и после пропуска срока, если срок законного пребывания не истёк.

2. **Исчерпан срок временного пребывания (90/365).** Если ребёнок уже находился в РФ 90 дней, то его дальнейшее пребывание незаконно. Постановка на учёт на новый срок невозможна, поскольку не существует законного основания для пребывания. В этом случае позиция МВД обоснованна.

С учётом того, что в отказе прямо указан период «март — июнь 2026» и правило «90 из 365», следует исходить из второй интерпретации: ребёнок **исчерпал лимит временного пребывания** к моменту обращения за постановкой на учёт.

5. Практические варианты действий

5.1. Если ребёнок ещё не превысил 90 суток пребывания

В этом случае необходимо подать уведомление о прибытии **сразу после въезда** (в течение 7 рабочих дней) с указанием срока, **не выходящего за пределы оставшихся 90 суток** (например, до фактической даты, когда 90 суток истекут). Если 7-дневный срок пропущен, уведомление всё равно следует подать, но нужно быть готовым к административной ответственности принимающей стороны.

5.2. Если 90-дневный срок уже истёк

Ребёнок обязан покинуть РФ. Постановка на учёт «задним числом» или на будущее после утраты законного основания не производится. При выезде необходимо учитывать, что нарушение режима пребывания может повлечь:

- административную ответственность по ч. 1.1 ст. 18.8 КоАП РФ (штраф с возможным административным выдворением);
- принятие решения о неразрешении въезда в РФ (ст. 26, 27 Федерального закона от 15.08.1996 № 114-ФЗ «О порядке выезда из РФ и въезда в РФ»).

Повторный въезд возможен только после истечения того периода, который установлен законом (исходя из ограничения «90/365»). Для точного расчёта даты необходимо обратиться в УВМ МВД за сверкой сведений.

5.3. Оформление РВП или ВНЖ ребёнку

Для длительного проживания ребёнка с отцом необходимо оформить ему разрешительный документ. Ребёнок, не достигший 18 лет, вправе получить **разрешение на временное проживание** на общих основаниях или при наличии льготных оснований, предусмотренных ст. 6 Закона № 115-ФЗ. Заявление подаёт законный представитель. Отдельно стоит проверить, может ли ребёнок претендовать на получение **вида на жительство без РВП** при наличии оснований, установленных ст. 8 Закона № 115-ФЗ (например, для членов семей высококвалифицированных специалистов или в силу международных договоров). Если отец имеет статус высококвалифицированного специалиста, его несовершеннолетние дети вправе получить ВНЖ на срок действия трудового договора отца. В иных случаях, как правило, требуется сначала РВП.

Гражданам Республики Беларусь в ряде случаев предоставлены упрощения (в том числе по международным соглашениям), поэтому до подачи документов нужно получить актуальную консультацию в подразделении по вопросам миграции о применимом основании и перечне документов.

5.4. Обжалование отказа УМВД

Если вы полагаете, что ребёнок относится к членам семьи трудящегося ЕАЭС и имеет право пребывать на срок действия трудового договора отца, отказ УМВД можно обжаловать:

- в досудебном порядке — руководителю вышестоящего органа МВД;
- в суде — по правилам главы 22 КАС РФ (административное исковое заявление об оспаривании решения органа государственной власти).

В жалобе необходимо указать: - что отец является гражданином государства — члена ЕАЭС (Беларусь) и осуществляет трудовую деятельность по действующему трудовому договору; - что ребёнок относится к членам его семьи и въехал для совместного проживания; - что на основании ст. 97 Договора о ЕАЭС срок пребывания члена семьи трудящегося определяется сроком действия трудового договора; - что миграционный учёт носит уведомительный характер и отказ в постановке на учёт не должен создавать препятствий законному пребыванию.

Приложите копии свидетельства о рождении, трудового договора отца, его ВНЖ, документа о постановке отца на миграционный учёт и документы, подтверждающие родство.

Следует учитывать, что судебная практика по данному вопросу неоднородна. Одни суды признают, что наличие ВНЖ у родителя не лишает его статуса

трудящегося ЕАЭС и ребёнок следует праву родителя; другие поддерживают позицию МВД, требуя оформления самостоятельного разрешительного документа на ребёнка. Поэтому перспектива обжалования зависит от конкретных обстоятельств и документов.

6. Итоговый вывод

1. **По общему правилу** ребёнок гражданина Беларуси, не имеющий ВНЖ и РВП, является временно пребывающим иностранным гражданином. Постановка на миграционный учёт для него возможна только в пределах срока временного пребывания — не более 90 суток (в пределах 365 дней). Если эти 90 суток уже использованы, постановка на новый срок невозможна, и ребёнок обязан выехать из РФ.
2. **Исключение** возможно, если ребёнок въехал и проживает как член семьи «трудящегося государства — члена ЕАЭС»: тогда срок его пребывания может определяться сроком действия трудового договора отца. Однако УМВД в вашем случае, судя по формулировке, такой статус не признало. Для подтверждения этой позиции необходимо обжаловать отказ, предоставив документы о трудовой деятельности отца и родстве.
3. **Наиболее надёжным способом** легализации длительного пребывания ребёнка является оформление для него разрешения на временное проживание (РВП) либо вида на жительство (ВНЖ). Без одного из этих документов ребёнок не вправе находиться в РФ дольше установленного срока, независимо от наличия ВНЖ и трудового договора у отца.
4. Рекомендуется незамедлительно: - установить точную дату окончания разрешённого 90-дневного срока пребывания ребёнка в РФ (запрос в УВМ МВД); - не допускать дальнейшего превышения срока, так как это создаёт риск депортации и запрета на въезд; - решить вопрос о получении РВП/ВНЖ либо о выезде ребёнка из РФ до истечения срока; - при наличии оснований по Договору о ЕАЭС — обжаловать отказ МВД в установленном порядке.

7. Список использованных нормативных источников

1. Конституция Российской Федерации (принята 12.12.1993) — ч. 4 ст. 15.
2. Федеральный закон от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» — ст. 2, 5, 6, 8.

3. Федеральный закон от 18.07.2006 № 109-ФЗ «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации» — ст. 20, 21, 22.
4. Федеральный закон от 15.08.1996 № 114-ФЗ «О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию» — ст. 26, 27.
5. Договор о Евразийском экономическом союзе от 29.05.2014 — ст. 96, 97 (с Протоколом о предоставлении трудящимся государства-члена и членам их семей права на пребывание).
6. Соглашение между Республикой Беларусь и Российской Федерацией от 24.01.2006 «Об обеспечении равных прав граждан на свободу передвижения, выбор места пребывания и жительства на территориях государств — участников Союзного государства» (в части, подлежащей применению).
7. Приказ МВД России от 30.07.2019 № 514 «Об утверждении Административного регламента...» — формы и порядок подачи уведомления о прибытии.
8. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях — ст. 18.8, 19.15.2.