

Квартальная премия сотруднику ОВД при переводе в другой регион: обязан ли прежний орган выплатить её за фактически отработанное время

1. Краткая постановка вопроса

Сотрудник органов внутренних дел (МВД) проходил службу в Приморском крае по 9 августа 2026 года, с 10 августа 2026 года назначен на должность в Хабаровском крае. По итогам III квартала (июль-сентябрь) премию в Хабаровском крае ему выплатили пропорционально времени службы в новом подразделении (1,5 месяца), а прежний орган — Приморский край — выплату за июль и часть августа не произвёл. Требуется установить, обязан ли прежний (принимавший до 09.08.2026) орган выплатить квартальную премию за фактически отработанные им в этом органе июль и часть августа 2026 года, и если да — то в каком порядке и как это оспорить при отказе. Ниже разбираются все существенные правовые версии, поскольку буквальный текст Закона о службе в органах внутренних дел и Порядка обеспечения денежным довольствием не содержит отдельной «переходной» нормы о премии при переводе между региональными органами, и практика по этому вопросу расходится.

Оговорка о применимом праве: с 2025 года вопросы прохождения службы урегулированы Федеральным законом от 07.07.2025 № 196-ФЗ (в источниках он фигурирует как действующий — ст. 30, 36, 38, 66). Предшественником являлся Федеральный закон от 30.11.2011 № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации...». Поскольку спорный период — III квартал 2026 года, ниже в первую очередь называются нормы действующего закона (196-ФЗ) с параллельными ссылками на ранее действовавший (342-ФЗ), а денежное довольствие и премии дополнительно регулируются Федеральным законом от 19.07.2011 № 247-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел...» и подзаконным Порядком обеспечения денежным довольствием, утверждённым приказом МВД России (исторически — приказ МВД России от 31.01.2013 № 65; на период 2026 года следует сверяться с редакцией/заменившим актом, действовавшими на III квартал 2026 г.).

2. Квалификация ситуации и применимое право

2.1. Что произошло с точки зрения норм о переводе

Согласно ст. 30 Федерального закона № 196-ФЗ (аналогичная ст. 30 Федерального закона № 342-ФЗ):

- перевод сотрудника на иную должность осуществляется по решению уполномоченного руководителя и оформляется соответствующим актом, который доводится до сотрудника под расписку (ч. 13);
- до назначения сотрудника на должность по новому месту службы, оформленного соответствующим актом, с ним сохраняются служебные отношения по прежнему месту службы (ч. 13).

Это означает, что вплоть до издания акта о назначении на должность в Хабаровском крае сотрудник юридически состоял в служебных отношениях с Приморским краем. Днём окончания службы в прежнем органе в рассматриваемой ситуации следует считать 9 августа 2026 года, днём начала службы в новом — 10 августа 2026 года (точные даты подтверждаются выписками из приказов об освобождении от должности и о назначении на должность).

2.2. Что такое квартальная премия

Денежное довольствие сотрудника ОВД — это основное средство его материального обеспечения (ст. 66 Федерального закона № 196-ФЗ). Состав денежного довольствия определён ст. 2 Федерального закона № 247-ФЗ: это оклад месячного денежного содержания (должностной оклад + оклад по специальному званию) и дополнительные выплаты, к числу которых отнесены, в частности, **премии за добросовестное выполнение служебных обязанностей** (п. 4 ч. 3 ст. 2 ФЗ № 247-ФЗ). Конкретный порядок, размер и периодичность выплаты премии устанавливаются подзаконным Порядком обеспечения денежным довольствием (приказ МВД России), где премия привязана к календарному периоду службы (как правило, к месяцу/кварталу) и начисляется за фактически отработанное время.

Отсюда ключевой для ответа вывод: квартальная премия — это **не разовое поощрение, «привязанное» к дате издания приказа, а периодическая выплата, право на которую возникает за конкретный отработанный отрезок времени**. Именно поэтому она «следует» за отработанным временем, а не за местом, где сотрудник числится в момент подведения итогов.

2.3. Разграничение периодов внутри III квартала

III квартал 2026 года охватывает период с 1 июля по 30 сентября и естественным образом делится на две части:

Период	Орган	Продолжительность
01.07.2026 – 09.08.2026	МВД по Приморскому краю (прежний)	~40 календарных дней
10.08.2026 – 30.09.2026	МВД по Хабаровскому краю (новый)	~52 календарных дня

Общая продолжительность квартала — 92 календарных дня. Доля прежнего органа ≈ 43%, доля нового ≈ 57%.

3. Правовая природа премии: почему она «принадлежит» отработанному времени, а не месту издания приказа

Премия за добросовестное выполнение служебных обязанностей (в рассматриваемом подразделении исчисляемая и выплачиваемая по итогам квартала) входит в состав денежного довольствия (ч. 3 ст. 2 ФЗ № 247-ФЗ; ст. 66 Закона о службе). Это означает несколько юридически значимых следствий:

- 1. Премия — элемент оплаты за службу**, а не произвольный «подарок» руководителя. Право на неё производно от факта прохождения службы в соответствующем периоде и от добросовестного исполнения обязанностей в этом периоде.
- 2. Право на премию за период службы сохраняется за сотрудником независимо от последующего перевода.** Ни ст. 30 Закона о службе, ни ст. 2–3 ФЗ № 247-ФЗ не содержат нормы, лишаящей сотрудника премии за тот отрезок квартала, который он отработал в прежнем органе, при переводе в другой регион.
- 3. Пропорциональность** — общий принцип исчисления периодических выплат денежного довольствия за неполный календарный период. Порядок обеспечения денежным довольствием прямо предусматривает выплату премии за фактически отработанное время лицам, прослужившим неполный период (аналогичный подход применяется и к увольняемым до окончания периода). Именно этот принцип применил новый орган, начислив

сотруднику «малую» премию за 1,5 месяца, — и он же должен применяться прежним органом за 40 дней.

4. Сохранение служебных отношений по прежнему месту службы до назначения на новую должность (ч. 13 ст. 30 Закона о службе)

подтверждает, что вплоть до 09.08.2026 сотрудник «служил» в Приморье и его служба там подлежит оплате в полном объёме, включая премиальную составляющую.

Отдельно следует подчеркнуть: факт того, что сотрудник **на дату издания приказа о премии по III кварталу (октябрь 2026 года) уже не числится в списках прежнего органа**, сам по себе не аннулирует право на премию за отработанный там период. Иное толкование приводило бы к тому, что сотрудник, переведённый в середине квартала, «терял» часть заработанного денежного довольствия исключительно из-за кадрового перемещения, что противоречит существу премии как части оплаты за службу.

4. Конкурирующие правовые позиции

Поскольку прямой «переходной» нормы о премии при переводе между региональными органами нет, следует рассмотреть три версии, каждая из которых встречается в практике.

4.1. Позиция А (основная): прежний и новый органы выплачивают премию пропорционально отработанному времени

Содержание позиции: каждый орган, в котором сотрудник проходил службу в соответствующем квартале, начисляет и выплачивает премию за «свою» часть квартала. Прежний орган (Приморский край) платит за 01.07.2026 – 09.08.2026, новый (Хабаровский край) — за 10.08.2026 – 30.09.2026.

Обоснование: - премия — часть денежного довольствия (ч. 3 ст. 2 ФЗ № 247-ФЗ; ст. 66 Закона о службе), право на неё возникает за фактически отработанное время; - Закон о службе не предусматривает прекращения права на премию за отработанный период при переводе, а ч. 13 ст. 30 Закона о службе прямо сохраняет служебные отношения по прежнему месту службы вплоть до назначения на новую должность; - Порядок обеспечения денежным довольствием исходит из пропорционального начисления премии за неполный календарный период; - новый орган уже применил принцип пропорциональности, начислив премию только за 1,5 месяца, — следовательно, он заведомо не покрыл период службы в Приморье, и устранить этот «пробел» может только прежний орган; - взыскание в судебном порядке премии за отработанный период при переводе встречается

в практике краевых/областных судов: суды исходят из того, что невыплата премии за фактически отработанное время в прежнем подразделении нарушает право сотрудника на денежное довольствие в полном объёме.

Когда применяется: это основная и наиболее защищённая позиция; она соответствует букве и смыслу норм о денежном довольствии и поддерживается судебной практикой по искам о взыскании невыплаченного денежного довольствия.

Практический вывод по позиции А: супругу необходимо подать рапорт в кадровое/финансовое подразделение прежнего органа (Приморский край) с требованием начислить и выплатить премию за III квартал 2026 года за период 01.07.2026 – 09.08.2026. При отказе — обжалование вышестоящему руководителю, в прокуратуру и/или в суд.

4.2. Позиция В (конкурирующая, её обычно занимает работодатель): премию платит только тот орган, где сотрудник состоит на момент подведения итогов квартала

Содержание позиции: премия имеет поощрительный характер, устанавливается руководителем по итогам квартала и выплачивается сотрудникам, состоящим в штате соответствующего органа на дату издания приказа. Поскольку на октябрь 2026 года сотрудник состоит в Хабаровском крае, обязанность по выплате лежит только на нём, а прежний орган выплачивать ничего не должен.

Сильные стороны позиции: премия действительно устанавливается руководителем «в размере до ...%» и по итогам периода; внутренние приказы конкретного органа нередко прямо оговаривают круг получателей через «состоит на службе на дату издания приказа».

Слабые стороны позиции: она противоречит природе премии как части денежного довольствия, привязанной к отработанному времени, и приводит к тому, что при переводе в середине квартала сотрудник безвозвратно теряет часть оплаты за уже прослуженное время. Внутренний приказ органа не может сужать гарантированное законом право на оплату за отработанный период; такое ограничение при споре не применяется как противоречащее ФЗ № 247-ФЗ и Закону о службе.

Когда применяется: как обоснование отказа на досудебной стадии; в суде, как правило, не выдерживает проверки, если сотрудник докажет факт службы в прежнем органе в соответствующем периоде и добросовестное исполнение обязанностей.

Практический вывод по позиции В: отказ прежнего органа со ссылкой на «отсутствие в списках на дату приказа» следует расценивать как неправомерный и обжаловать; ключевой контраргумент — премия есть часть денежного довольствия за фактически отработанное время (ч. 3 ст. 2 ФЗ № 247-ФЗ; ст. 66 Закона о службе) и служебные отношения с прежним органом сохранялись до 09.08.2026 (ч. 13 ст. 30 Закона о службе).

4.3. Позиция С (промежуточная): премию за весь квартал платит орган, в котором отработана большая часть квартала

Содержание позиции: если сотрудник отработал большую часть квартала в одном органе, премию за весь квартал выплачивает именно этот орган (в нашем случае — Хабаровский край, где отработано ~52 из 92 дней), а прежний орган не платит.

Сильные стороны: простота администрирования, отсутствие «раздёргивания» выплаты между двумя органами.

Слабые стороны: в рассматриваемой ситуации новый орган уже выплатил премию **пропорционально** (за 1,5 месяца), а не за весь квартал. Следовательно, эта версия в чистом виде к ситуации не применима: если бы новый орган заплатил за весь квартал, вопрос о доплате прежним органом не стоял бы (недопустимо двойное взимание премии за один и тот же период). Но поскольку новый орган заплатил только за свою часть, «недоплата» за приморский период остаётся и подлежит закрытию прежним органом — что возвращает нас к позиции А.

Когда применяется: если по внутренним правилам региона/органа премия за квартал перевода централизованно выплачивается принимающим органом за весь квартал. В таком случае отдельных требований к прежнему органу не предъявляется.

Практический вывод по позиции С: прежде чем предъявлять требования, необходимо проверить расчётный листок за III квартал и выписку из приказа о премии по новому месту: если новый орган начислил премию только за 1,5 месяца (как указывает супруг), версия С не работает и следует действовать по позиции А.

5. Расчёт: за какой период и в каком размере прежний орган должен был начислить премию

При действии позиции А расчёт строится следующим образом:

1. **База** — оклад денежного содержания по прежней должности (Приморский край) в соответствующие месяцы: за июль 2026 г. — полный месячный оклад денежного содержания; за август 2026 г. — оклад, приходящийся на 9 календарных дней (01-09.08.2026) из 31.
2. **Ставка премии** — процент, установленный Порядком обеспечения денежным довольствием и приказом руководителя (обычно «до 25% оклада денежного содержания в месяц» либо иной размер, начисляемый ежемесячно и выплачиваемый по итогам квартала). Точную ставку следует взять из приказа о премии за III квартал по прежнему месту службы.
3. **Формула** (при месячном исчислении с выплатой раз в квартал):
 - Премия за июль = Оклад × ставка × 1 (полный месяц).
 - Премия за август (приморская часть) = Оклад × ставка × 9/31 (или по рабочим дням — в зависимости от метода, закреплённого Порядком).
 - Итого премия прежнего органа = Премия_июль + Премия_август_приморская.

1. **Проверка:** сумма премий прежнего и нового органа за III квартал должна соответствовать премии, которую сотрудник получил бы, отработав весь квартал в одном органе (с учётом того, что оклады по прежней и новой должностям могут различаться — в этом случае каждый орган считает от «своего» оклада, что нормально и не является нарушением).

Для ориентира по пропорции: прежний орган ≈ 43% квартального объёма премии, новый ≈ 57%.

Следует сверить точные даты по выпискам из приказов: днём службы в прежнем органе может считаться либо 09.08.2026 включительно (как указывает супруг), либо день, указанный в приказе об освобождении от должности; при расхождении приоритет имеет приказ.

6. Порядок действий и сроки обжалования

6.1. Досудебный порядок

1. **Рапорт на имя руководителя прежнего органа** (МВД по Приморскому краю) с просьбой начислить и выплатить премию за III квартал 2026 года за период службы 01.07.2026 – 09.08.2026. К рапорту приложить копии:

приказа о переводе, приказа об освобождении от должности, приказа о назначении на новую должность, расчётных листов.

2. **Обращение к вышестоящему руководителю** (в т.ч. в центральный аппарат МВД России), если рапорт отклонён.
3. **Обращение в органы прокуратуры** (ст. 10, 27 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации») — надзор за соблюдением законодательства о прохождении службы и денежном довольствии.
4. Возможно обращение в комиссию по служебным спорам, если она создана в органе.

6.2. Судебное обжалование

Спор о невыплате денежного довольствия является служебным спором и рассматривается судом. Срок обращения в суд по требованиям о выплате денежного довольствия (включая премии) определяется по правилам ст. 392 ТК РФ, применяемой по аналогии (см. разъяснения Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 29.05.2018 № 15 «О применении судами законодательства, регулирующего прохождение службы в органах внутренних дел Российской Федерации»):

- по спорам о выплате денежного довольствия и иных причитающихся сумм — **один год** со дня установленного срока выплаты (ч. 2 ст. 392 ТК РФ);
- по иным служебным спорам (например, о переводе, дисциплинарном взыскании) — **три месяца** со дня, когда сотрудник узнал или должен был узнать о нарушении права (ч. 1 ст. 392 ТК РФ).

Поскольку суды в вопросе о природе требования могут квалифицировать его как «иное» (три месяца) либо как денежное (один год), действовать безопаснее исходя из **трёхмесячного срока**, исчисляемого с момента, когда сотрудник узнал о невыплате (например, с даты получения расчётного листа за октябрь 2026 года без приморской части премии). Пропуск срока может быть восстановлен при уважительных причинах (ст. 392 ТК РФ, ст. 112 ГПК РФ), но лучше до пропуска не доводить.

Форма обращения в суд: исковое заявление (или заявление об оспаривании решения, действия — гл. 22 ГПК РФ, если оспаривается именно отказ органа), государственная пошлина — по правилам ст. 333.36 НК РФ (сотрудники по искам о взыскании денежного довольствия освобождены от госпошлины в части требований, вытекающих из служебных отношений, — следует уточнить применимую редакцию).

6.3. Доказывание

Ключевые доказательства: - выписки из приказов о переводе, освобождении и назначении; - расчётные листки за июль–сентябрь 2026 года; - справка (выписка из приказа) о размере и периоде премии по новому месту службы; - сведения о размере оклада денежного содержания по прежней должности; - приказ прежнего органа о премии за III квартал (если издан) — либо мотивированный отказ в его издании в части сотрудника.

7. Практические выводы по каждой версии

Версия	Суть	Кто платит за приморский период	Итог для сотрудника
А (основная)	Премия — часть денежного довольствия за отработанное время	МВД по Приморскому краю	Право на доплату за 01.07–09.08.2026 сохраняется; требование подлежит удовлетворению
В (позиция работодателя)	Платит только орган, где сотрудник в штате на дату приказа	Никто	Отказ неправомерен; обжалуется
С (промежуточная)	Платит орган, отработавший большую часть квартала	Никто	Применима только если новый орган заплатил за весь квартал; в данной ситуации не работает

Сводный вывод: в рассматриваемой ситуации прежний орган (МВД по Приморскому краю) обязан выплатить премию за III квартал 2026 года за фактически отработанный период 01.07.2026 – 09.08.2026 — пропорционально этому периоду. Выплата премии новым органом за 1,5 месяца не покрывает приморский период и не исключает обязанности прежнего органа. Отказ прежнего органа, мотивированный отсутствием сотрудника в списках на дату издания приказа о премии, следует обжаловать, ссылаясь на ч. 3 ст. 2 ФЗ № 247-ФЗ, ст. 66 и ч. 13 ст. 30 Закона о службе и на пропорциональный характер премии. Рекомендуется незамедлительно подать рапорт и не пропустить срок обращения в суд.

8. Дополнительно: иные выплаты, причитающиеся при переводе в другой регион

При переводе в другой населённый пункт сотруднику и членам его семьи производятся выплаты, предусмотренные ч. 3 ст. 3 Федерального закона № 247-ФЗ:

- **подъёмное пособие** — в размере одного оклада денежного содержания на сотрудника и одной четвёртой оклада на каждого переехавшего члена семьи;
- **суточные** — на сотрудника и каждого переехавшего члена семьи за каждый день нахождения в пути в размере, определяемом Правительством РФ для командированных сотрудников;
- возмещение расходов на переезд (провоз имущества) в порядке, установленном законодательством.

Также напоминаем: Распоряжение Президента РФ от 27.12.2018 № 404-рп, дублирующее содержание ст. 3 ФЗ № 247-ФЗ в приведённых источниках, **утратило силу** и не является основанием для текущей консультации — применяется непосредственно ч. 3 ст. 3 ФЗ № 247-ФЗ. Супругу целесообразно проверить, выплачены ли подъёмное пособие и суточные в связи с переводом; невыплата этих сумм образует самостоятельный предмет обжалования по тем же правилам.

9. Список использованных нормативных источников

1. Федеральный закон от 07.07.2025 № 196-ФЗ — ст. 30 (перевод сотрудника ОВД; ч. 1, 5, 13), ст. 36 (зачисление в распоряжение), ст. 38 (стаж службы), ст. 66 (оплата труда). Публикация: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202507070016>
2. Федеральный закон от 30.11.2011 № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» — ст. 30 (перевод), ст. 66 (оплата труда), ст. 72 (служебный спор), гл. 9 в целом (применялся до вступления в силу 196-ФЗ; используется как источник принципиальных положений). ИПС «Законодательство России»: <https://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&nd=102152616>
3. Федеральный закон от 19.07.2011 № 247-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» —

ст. 2 (денежное довольствие; ч. 3 — дополнительные выплаты, включая премии за добросовестное выполнение служебных обязанностей), ст. 3 (пособия и другие денежные выплаты; ч. 3 — подъемное пособие и суточные при переезде на новое место службы). ИПС «Законодательство России»: <https://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&nd=102149557>

4. Порядок обеспечения денежным довольствием сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, утверждённый приказом МВД России (исторически — приказ МВД России от 31.01.2013 № 65; на III квартал 2026 года применяется редакция/акт, действовавшие в соответствующий период) — раздел о премии за добросовестное выполнение служебных обязанностей (размер, периодичность, начисление за фактически отработанное время).
5. Трудовой кодекс Российской Федерации — ст. 392 (сроки обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора; применяется к служебным спорам по аналогии), ст. 140 (расчёт при прекращении отношений — по аналогии).
6. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 29.05.2018 № 15 «О применении судами законодательства, регулирующего прохождение службы в органах внутренних дел Российской Федерации» — разъяснения о порядке разрешения служебных споров и сроках обращения в суд.
7. Федеральный закон от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации» — ст. 10, 27 (основания и порядок прокурорского надзора и обращения граждан).
8. Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации — гл. 22 (производство по делам об оспаривании решений, действий органов власти), ст. 112 (восстановление процессуальных сроков).
9. Налоговый кодекс Российской Федерации — ст. 333.36 (льготы по государственной пошлине; подлежит проверке в применимой редакции применительно к служебным спорам).
10. Нормативные акты, утратившие силу (используются исключительно как исторический контекст и не являются основанием консультации):
 - Распоряжение Президента РФ от 27.12.2018 № 404-рп (утратило силу);
 - Федеральные законы о внесении изменений в законодательство о службе в ОВД, содержащие ранее действовавшие положения о зачислении в распоряжение и сохранении денежного довольствия на этот период (утратили силу / заменены действующими нормами).

Итоговая правовая формула (для рапорта и иска)

Премия за добросовестное выполнение служебных обязанностей по итогам III квартала 2026 года является частью денежного довольствия (ч. 3 ст. 2 Федерального закона № 247-ФЗ; ст. 66 Федерального закона № 196-ФЗ) и подлежит выплате каждым органом, в котором сотрудник проходил службу в соответствующем периоде, пропорционально фактически отработанному времени (Порядок обеспечения денежным довольствием). Служебные отношения с МВД по Приморскому краю сохранялись до 09.08.2026 включительно (ч. 13 ст. 30 Федерального закона № 196-ФЗ), в связи с чем за период 01.07.2026 – 09.08.2026 премия подлежит начислению и выплате прежним органом; выплата премии новым органом за 10.08.2026 – 30.09.2026 обязанности прежнего органа не прекращает.

Обращаю внимание: документ носит характер правового разбора по описанной фабуле; конкретные размеры премии, ставки и даты подлежат сверке по приказам и расчётным листкам, а также по редакции Порядка обеспечения денежным довольствием, действовавшей в III квартале 2026 года.