

Правовой разбор: возможность перевода работника с дипломом «Биология» и переподготовкой 2001 г. на должность медицинского работника в клинично-диагностической лаборатории

1. Краткая постановка вопроса

Работник клинично-диагностической лаборатории (далее — КДЛ) имеет основной диплом педагогического вуза по специальности «Биология» (квалификация — преподаватель биологии) и диплом (свидетельство) о профессиональной переподготовке по клинично-лабораторной диагностике, выданный в 2001 г. Работодатель рассматривает вопрос о переводе его «медицинским работником» со ссылкой на приказ Минздрава России № 436н. Требуется установить: (а) может ли такое лицо вообще считаться медицинским работником и замещать должность в КДЛ; (б) достаточно ли для этого имеющегося образования и переподготовки 2001 г.; (в) какие документы допуска (сертификат специалиста / свидетельство об аккредитации) необходимы и как правильно оформить перевод по Трудовому кодексу РФ.

Предварительное замечание о приказе № 436н. Формулировка вопроса содержит ссылку на «приказ 436н» без указания наименования. В кадровой практике этой ссылкой обозначают либо акт, устанавливающий квалификационные требования к медицинским и фармацевтическим работникам с высшим образованием (в настоящее время — приказ Минздрава России от 02.05.2023 № 206н, заменивший приказ Минздрава России от 08.10.2015 № 707н), либо акт о порядке допуска к медицинской деятельности. Ниже разобраны оба содержательных прочтения — на существо вывода это не влияет, поскольку требования выводятся непосредственно из ст. 69 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ, ст. 76 и 108 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ, приказов Минздрава России № 1183н, № 707н, № 206н, № 464н. Реквизиты ведомственных актов подлежат сверке с официальным опубликованием (pravo.gov.ru) на дату принятия кадрового решения.

2. Что именно означает «перевести медицинским работником»: три версии вопроса

Формулировка допускает три существенно разных прочтения, и каждое имеет собственный правовой режим:

- **Версия 1.** Перевод на должность «**биолог**» КДЛ с одновременным изменением статуса работника на «медицинский работник» (наиболее вероятное прочтение, поскольку именно должность биолога соответствует имеющемуся у работника образованию).
- **Версия 2.** Перевод на должность «**врач клинической лабораторной диагностики**» (или «врач-лаборант») — то есть собственно на врачебную должность.
- **Версия 3.** Формальное («учётное») признание работника медицинским работником без смены должности — для целей штатного расписания, применения ст. 350 ТК РФ, льготного стажа, дополнительных отпусков и допуска к работам, выполняемым в рамках медицинской деятельности.

Ниже каждая версия разобрана отдельно.

3. Версия 1. Перевод на должность «биолог» клинико-диагностической лаборатории

3.1. Должность «биолог» — легальная должность в системе здравоохранения

Должность «биолог» включена в Номенклатуру должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утв. приказом Минздрава России от 20.12.2012 № 1183н, в раздел должностей специалистов с высшим профессиональным (немедицинским) образованием (наряду с «химик-эксперт», «физик», «медицинский психолог», «эмбриолог» и др.). То есть закон прямо предусматривает замещение этой должности лицами **без медицинского образования**.

Должность «биолог» поименована в рекомендуемых штатных нормативах клинико-диагностической лаборатории (приложение № 3 к Правилам проведения лабораторных исследований, утв. приказом Минздрава России от 18.05.2021 № 464н) — наряду с «врач клинической лабораторной диагностики», «врач-лаборант», «химик-эксперт». Следовательно, замещение должности биолога в КДЛ — не исключение, а нормативная модель.

3.2. Является ли биолог КДЛ медицинским работником — две конкурирующие позиции

Позиция 1 (доминирующая, поддерживается буквой закона). Согласно п. 13 ч. 1 ст. 2 Федерального закона № 323-ФЗ медицинский работник — это физическое лицо, которое имеет **медицинское или иное образование**, работает в медицинской организации и в трудовые (должностные) обязанности которого входит осуществление медицинской деятельности. Законодатель прямо допускает «иное» (немедицинское) образование. Медицинская деятельность определена в п. 10 ч. 1 ст. 2 того же закона как профессиональная деятельность по оказанию медицинской помощи, проведению медицинских экспертиз, осмотров и освидетельствований. Лабораторные исследования в рамках оказания медицинской помощи (в соответствии с порядками оказания медицинской помощи и на основе стандартов — ст. 37 № 323-ФЗ) относятся к медицинской деятельности, а Правила № 464н регулируют именно её осуществление в лаборатории. Отсюда: биолог КДЛ, чьи должностные обязанности включают выполнение лабораторных исследований при оказании медицинской помощи, **является медицинским работником** со всеми вытекающими правами, обязанностями и ответственностью.

Дополнительный аргумент — ч. 2 ст. 69 № 323-ФЗ: законодатель распространяет права, обязанности и ответственность медицинских работников даже на педагогических и научных работников, осуществляющих медицинскую деятельность. Тем более это относится к биологу, чья должность прямо включена в номенклатуру должностей медицинских работников.

Позиция 2 (встречается в кадровой и надзорной практике). «Медицинский работник» — только лицо с медицинским (или фармацевтическим) образованием; должности специалистов с немедицинским образованием (биолог, химик-эксперт, физик) образуют отдельный блок номенклатуры и не дают статуса медицинского работника; отсюда — отказ в применении ст. 350 ТК РФ, «медицинских» льгот и льготного стажа.

Условия применения позиций. Позиция 1 применяется, когда трудовой функцией работника является выполнение лабораторных исследований в рамках медицинской деятельности (что подтверждается должностной инструкцией, профстандартом, штатным расписанием, наименованием должности по № 1183н). Позиция 2 применима в узком смысле — при отнесении должности к «врачебным» и при решении вопросов льготного пенсионного обеспечения, где решающее значение имеет не общий статус, а прямое поименование должности в соответствующем перечне (см. раздел 6).

3.3. Достаточно ли диплома «Биология» (педагогическое образование) и переподготовки 2001 г.

Квалификационные требования к должности биолога КДЛ традиционно формулируются как «высшее профессиональное (биологическое) образование» и профессиональная переподготовка по специальности «Клиническая лабораторная диагностика» (приказ Минздравсоцразвития России от 23.07.2010 № 541н, раздел должностей специалистов с высшим профессиональным (немедицинским) образованием; приказ Минздрава России № 707н и заменивший его приказ № 206н по специальности «Клиническая лабораторная диагностика»; профессиональный стандарт «Специалист в области клинической лабораторной диагностики», утв. приказом Минтруда России от 14.03.2018 № 145н, на который прямо ссылается п. 3 Правил № 464н).

Здесь возможны две позиции.

Позиция 1 (либеральная). Юридически значима **специальность (направление подготовки)**, указанная в дипломе, а не квалификация «преподаватель/учитель». Если в дипломе специальность поименована как «Биология», требование «высшее (биологическое) образование» формально выполнено: биология относится к биологическим, а не к медицинским наукам, и в этом смысле «педагогический» характер вуза значения не имеет. Поддерживается это и тем, что квалификационные требования отсылают к специальностям и направлениям подготовки, содержащимся в ранее применяемых перечнях (такая формулировка прямо присутствует в тексте квалификационных требований — см. представленный фрагмент приказа № 707н), а также ст. 108 ч. 1 Федерального закона № 273-ФЗ, согласно которой образовательные уровни (образовательные цензы), установленные до вступления в силу этого закона, приравниваются к уровням, установленным им.

Позиция 2 (строгая). Требование «биологическое образование» означает подготовку по направлению «Биологические науки» с квалификацией биолога (биолога-биохимика и т. п.); педагогический диплом с квалификацией «учитель биологии» этому не отвечает, поскольку характеризует педагогическую, а не профессионально-биологическую подготовку. При таком подходе для замещения должности биолога требуется дополнительно профессиональная переподготовка по профилю «Биология» либо иное решение вопроса по согласованию с аккредитационной комиссией/органом управления здравоохранением.

Когда применяется каждая. Позиция 1 применима, если (а) в дипломе в качестве специальности указана «Биология»; (б) работник фактически длительное время (в данном случае — с 2001 г.) выполняет обязанности биолога КДЛ; (в) работодатель готов документально обосновать соответствие (должностная инструкция, профстандарт № 145н, представление к аттестации). Позиция 2 применяется при формально-проверочном подходе (внутренний аудит, проверка Росздравнадзора, кадровый аудит перед аккредитацией медицинской организации) и в тех случаях, когда в дипломе специальность сформулирована не как «Биология», а как педагогическое направление. В спорной ситуации надлежащим способом снятия неопределённости является письменный запрос в орган исполнительной власти субъекта РФ в сфере здравоохранения / Минздрав России и (или) в аккредитационную комиссию — ст. 69 ч. 3 № 323-ФЗ, Положение об аккредитации специалистов, утв. приказом Минздрава России от 02.06.2016 № 334н (в действующей редакции).

3.4. Действительность переподготовки 2001 г. и требование о повышении квалификации каждые 5 лет

Документ о профессиональной переподготовке, выданный в 2001 г., **не имеет срока давности как документ об образовании** (ст. 60 Федерального закона № 273-ФЗ; ст. 108 ч. 1 того же закона; факт утраты силы актами, действовавшими в 2001 г. — в частности, Типовым положением об образовательном учреждении дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов, утв. постановлением Правительства РФ от 26.06.1995 № 610, — сам по себе не аннулирует выданные документы).

Однако необходимо проверить **вид и объём** документа: в 2001 г. профессиональная переподготовка предполагала освоение программы объёмом свыше 500 аудиторных часов (Типовое положение № 610), а по действующему порядку минимальный объём программы профессиональной переподготовки — 250 часов (п. 12 Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утв. приказом Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499). Если документ 2001 г. является свидетельством о краткосрочном повышении квалификации (72–100 часов), он не подтверждает профессиональную переподготовку, и позиция работника существенно ослабляется.

Кроме того, квалификационные требования (приказ № 707н, приказ № 206н) содержат самостоятельное требование: **повышение квалификации не реже одного раза в 5 лет в течение всей трудовой деятельности.**

Переподготовка 2001 г. это требование не закрывает. Соответственно, работодатель обязан организовать обучение (ст. 196 ТК РФ; Порядок и сроки совершенствования медицинскими и фармацевтическими работниками профессиональных знаний и навыков, утв. приказом Минздрава России от 03.08.2012 № 66н), а работник — пройти его (ст. 197, 21 ТК РФ). При направлении на обучение действуют гарантии ст. 187 ТК РФ.

Практический вывод по версии 1

Перевод на должность «биолог» КДЛ **допустим и в большинстве случаев обоснован**, а работник при этом является медицинским работником (п. 13 ч. 1 ст. 2 № 323-ФЗ), поскольку должность включена в Номенклатуру № 1183н и в штатные нормативы КДЛ (приложение № 3 к Правилам № 464н). Условия: (1) подтверждение «биологического» характера образования — по либеральной позиции достаточно указания специальности «Биология» в дипломе; (2) наличие действующего допуска — сертификата специалиста по специальности «Клиническая лабораторная диагностика» либо свидетельства об аккредитации специалиста (ст. 69 ч. 1, 3 № 323-ФЗ); (3) актуализация повышения квалификации (5-летний цикл). Формально-проверочный подход (позиция 2 по образованию) полностью не исключён, поэтому целесообразно письменно зафиксировать обоснование и, при сомнениях, получить разъяснение аккредитационной комиссии.

4. Версия 2. Перевод на должность врача клинической лабораторной диагностики

4.1. Требования к врачебной должности

Право на занятие врачебной должности возникает из совокупности: высшее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», «Педиатрия», «Медико-профилактическое дело» и др. (либо «Медицинская биохимия», «Медицинская биофизика», «Медицинская кибернетика»), подготовка в интернатуре/ординатуре по специальности «Клиническая лабораторная диагностика» либо профессиональная переподготовка при наличии интернатуры/ординатуры по специальностям укрупнённых групп «Клиническая медицина» или «Науки о здоровье и профилактическая медицина» — приказ Минздрава России № 707н (позиция по специальности «Клиническая лабораторная диагностика»), приказ № 206н; ст. 69 ч. 1 № 323-ФЗ; ст. 82 Федерального закона № 273-ФЗ (особенности реализации

медицинских образовательных программ); Номенклатура должностей № 1183н.

Профессиональная переподготовка **не заменяет** базовое медицинское образование: она даёт право на занятие должности в рамках уже имеющегося профиля подготовки, но не создаёт нового образовательного уровня. Этот вывод следует из системного толкования ст. 69 № 323-ФЗ и ст. 76 Федерального закона № 273-ФЗ (ДПО — это дополнительное, а не основное образование).

4.2. Возможные исключения и их границы

- **«Врач-лаборант».** Эта должность сохраняется в рекомендуемых штатных нормативах КДЛ (приложение № 3 к Правилам № 464н). Однако её наличие в штатном расписании не превращает лицо с немедицинским образованием во врача и не даёт права выполнять функции врача клинической лабораторной диагностики; наименование должности в штатном расписании должно соответствовать Номенклатуре № 1183н, а квалификационные требования — приказу № 206н. Замещение такой должности лицом без медицинского образования — зона высокого правового риска, и при проверке Росздравнадзора этот аргумент защиты неустойчив.
- **Получение медицинского образования.** Единственный законный путь к врачебной должности — получение высшего медицинского образования (специалитет) и последующей подготовки в ординатуре по специальности «Клиническая лабораторная диагностика». Действующее законодательство не предусматривает «конвертации» биологического диплома и переподготовки во врачебную квалификацию.
- **Должности среднего звена** (медицинский лабораторный техник, лаборант) также требуют соответствующего среднего медицинского образования и допуска (ст. 69 ч. 1, ч. 5 № 323-ФЗ; квалификационные требования, утв. приказом Минздрава России от 10.02.2016 № 83н).

Практический вывод по версии 2

Перевод на должность врача клинической лабораторной диагностики **невозможен**. Профессиональная переподготовка 2001 г. и диплом «Биология» не дают права на врачебную должность ни при каком сроке фактической работы. Попытка такого перевода создаёт риск признания трудового договора заключённым с нарушением установленных правил (п. 11 ч. 1 ст. 81, ст. 84 ТК РФ), а также лицензионных и административных рисков (раздел 7).

5. Версия 3. «Учётное» признание медицинским работником без смены должности

Если цель — не смена должности, а распространение на работника правового режима медицинского работника (сокращённая продолжительность рабочего времени, дополнительный отпуск, льготный стаж, специальные социальные выплаты), то решение зависит от двух самостоятельных юридических фактов:

1. **Статус медицинского работника** — подтверждается по п. 13 ч. 1 ст. 2 № 323-ФЗ (медицинское или иное образование + работа в медицинской организации + медицинская деятельность в трудовые обязанности).
Должность биолога включена в Номенклатуру № 1183н, поэтому статус признаётся.
2. **Поименование должности в специальном перечне** — для конкретных гарантий требуется прямое указание должности: - сокращённая продолжительность рабочего времени — ст. 350 ТК РФ, постановление Правительства РФ от 14.02.2003 № 101; - дополнительный отпуск за работу с вредными условиями — ст. 117 ТК РФ, постановление Правительства РФ от 06.06.2013 № 482; - досрочная страховая пенсия — п. 20 ч. 1 ст. 30 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ, постановление Правительства РФ от 29.10.2002 № 781.

По этим перечням должность «биолог» поименована не во всех случаях, практика неоднородна: суды и органы, устанавливающие пенсию, проверяют не общий статус «медицинский работник», а характер выполняемой работы (лечебная/диагностическая деятельность) и наименование должности. Поскольку опубликованной позиции Верховного Суда РФ по должности «биолог» КДЛ применительно к каждому из перечней нет, вопрос решается индивидуально, с документальным подтверждением занятости на диагностических исследованиях (должностная инструкция, штатное расписание, журналы исследований, лицензия организации).

Практический вывод по версии 3

Признание работника медицинским работником как таковым **обосновано** и не требует «перевода». При этом каждая конкретная льгота предоставляется не автоматически, а при поименовании должности в соответствующем перечне и (или) подтверждении характера работы. Изменение наименования должности «для льгот» без реального изменения трудовой функции — рискованно и может быть квалифицировано как нарушение ст. 72, 72.1 ТК РФ (перевод

возможен только на должность, предусмотренную штатным расписанием и соответствующую квалификации работника).

6. Допуск к медицинской деятельности: сертификат или аккредитация

- Право на осуществление медицинской деятельности имеют лица, получившие медицинское **или иное** образование и имеющие свидетельство об аккредитации специалиста (ст. 69 ч. 1 № 323-ФЗ). Аккредитация специалиста — процедура определения соответствия лица, получившего медицинское, фармацевтическое **или иное** образование, требованиям к осуществлению деятельности по конкретной специальности; проводится не реже одного раза в пять лет (ст. 69 ч. 3 № 323-ФЗ; Положение об аккредитации специалистов, утв. приказом Минздрава России от 02.06.2016 № 334н; Номенклатура специальностей, утв. приказом Минздрава России от 07.10.2015 № 700н).
- С 01.01.2016 сертификат специалиста поэтапно замещается свидетельством об аккредитации (Федеральный закон от 29.12.2015 № 389-ФЗ). Сертификаты, выданные ранее, сохраняют действие в пределах установленного переходного периода; по его истечении требуется аккредитация.
- Условия и порядок выдачи сертификата специалиста (в части, сохраняющей применение) — приказ Минздрава России от 29.11.2012 № 982н: обязательными являются документы, подтверждающие соответствие уровня профессионального образования квалификационным требованиям, и документ о профессиональной переподготовке (при получении новой специальности).
- Перерыв в работе по специальности более пяти лет — самостоятельное основание: допуск только после обучения по дополнительным профессиональным программам (повышение квалификации, профессиональная переподготовка) и аккредитации (ст. 69 ч. 4 № 323-ФЗ). Если работник непрерывно работал в КДЛ, это основание не применяется; если фактически работал в иной должности (например, преподавателем или лаборантом без выполнения исследований), — применяется.

Итог. Переподготовка 2001 г. — необходимое, но недостаточное условие. Для юридически безупречного оформления нужны: (1) диплом о профессиональной переподготовке по специальности «Клиническая лабораторная диагностика» надлежащего объёма; (2) действующее свидетельство об аккредитации специалиста (либо действующий сертификат специалиста в пределах

переходного периода); (3) документ о повышении квалификации не реже одного раза в 5 лет. При отсутствии (2) и (3) работодатель обязан направить работника на обучение (ст. 196 ТК РФ), а работник — пройти обучение (ст. 21, 197 ТК РФ).

7. Процедура оформления перевода по Трудовому кодексу РФ

1. **Проверка документов.** Диплом (специальность «Биология»), диплом/свидетельство о переподготовке 2001 г. (вид, объём часов, наименование программы), сертификат/свидетельство об аккредитации, документы о повышении квалификации, трудовая книжка и сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1 ТК РФ).
2. **Сверка со штатным расписанием и Номенклатурой № 1183н.** Наименование должности в трудовом договоре и штатном расписании должно соответствовать номенклатуре (ст. 57 ч. 2 ТК РФ; п. 13 ч. 1 ст. 2, ст. 14 № 323-ФЗ). Недопустимо «переименование» должности без изменения трудовой функции (ст. 72.1 ТК РФ).
3. **Оформление перевода.** Перевод на другую должность — письменное согласие работника, дополнительное соглашение к трудовому договору, приказ по форме, запись в трудовую книжку/сведения (ст. 72, 72.1, 66, 66.1 ТК РФ). Если меняются только отдельные условия (например, круг обязанностей) — ст. 74 ТК РФ с уведомлением за два месяца.
4. **Проверка соответствия квалификации.** Возможно проведение аттестации/квалификационного экзамена в порядке, установленном локальным нормативным актом (ст. 8, 22, 195.1–195.3 ТК РФ) с учётом профессионального стандарта (приказ Минтруда России от 14.03.2018 № 145н).
5. **Ознакомление с локальными актами** — положение о КДЛ, должностная инструкция, правила проведения лабораторных исследований (приказ № 464н).
6. **Отказ работодателя.** Немотивированный отказ в переводе на вакантную должность, соответствующую квалификации работника, может быть обжалован (ст. 64 ТК РФ — по аналогии применительно к переводу; ст. 3, 391 ТК РФ; ст. 352 ТК РФ). Более эффективен путь: заявление о направлении на профессиональную переподготовку/повышение квалификации и аккредитацию (ст. 196, 197 ТК РФ), обращение в территориальный орган Росздравнадзора и государственную инспекцию труда (ст. 354, 356 ТК РФ).

8. Риски при неправильном оформлении

- **Административные:** нарушение трудового законодательства — ст. 5.27 КоАП РФ (ч. 1, ч. 3 при повторности); нарушение лицензионных требований при осуществлении медицинской деятельности — ст. 14.1 ч. 3, 4 КоАП РФ во взаимосвязи с Положением о лицензировании медицинской деятельности, утв. постановлением Правительства РФ от 01.06.2021 № 852, и ст. 91 № 323-ФЗ (наличие у работников соответствующей квалификации — лицензионное требование).
- **Уголовные:** осуществление медицинской деятельности лицом, не имеющим права на такую деятельность, — ст. 235 УК РФ.
- **Гражданско-правовые:** ответственность медицинской организации за вред, причинённый работником при исполнении трудовых обязанностей (ст. 1068 ГК РФ), компенсация морального вреда (ст. 98 № 323-ФЗ, ст. 151, 1099–1101 ГК РФ).
- **Трудовые:** при установлении факта заключения трудового договора с нарушением правил — прекращение по п. 11 ч. 1 ст. 81 ТК РФ или по ст. 84 ТК РФ; дисциплинарная ответственность работника (ст. 192, 193 ТК РФ) и материальная ответственность (ст. 238 ТК РФ).

9. Сводка конкурирующих позиций и практический итог

Вопрос	Позиция 1	Позиция 2	Вывод
Является ли биолог КДЛ медицинским работником	Да: п. 13 ч. 1 ст. 2 № 323-ФЗ («иное образование»), должность в № 1183н	Нет: немедицинское образование не даёт статуса	Применяется позиция 1 при подтверждении медицинского характера трудовой функции; позиция 2 применима лишь для врачебных должностей и отдельных льгот
Достаточно ли диплома «Биология» + ПП 2001 г.	Да, при указании в дипломе специальности «Биология» и надлежащем объёме ПП	Нет, если квалификация педагогическая и объём ПП не подтверждён	Требуется документальная проверка диплома и объёма ПП; при сомнении — разъяснение аккредитационной комиссии

Вопрос	Позиция 1	Позиция 2	Вывод
Возможен ли перевод на должность врача КЛД	—	—	Нет; требуется медицинское образование и ординатура/интернатура
Что нужно дооформить	—	—	Аккредитация (или действующий сертификат) по специальности «Клиническая лабораторная диагностика»; повышение квалификации в 5-летнем цикле

Итоговый ответ на вопрос. Да, работник может быть оформлен (переведён) на должность «биолог» клинико-диагностической лаборатории и при этом является медицинским работником в смысле п. 13 ч. 1 ст. 2 Федерального закона № 323-ФЗ, поскольку эта должность включена в Номенклатуру должностей № 1183н (раздел должностей специалистов с высшим профессиональным (немедицинским) образованием) и в штатные нормативы КДЛ (приложение № 3 к приказу № 464н). Однако для безупречного оформления необходимо: подтвердить «биологический» характер образования и надлежащий вид/объём переподготовки 2001 г.; обеспечить действующий допуск — свидетельство об аккредитации специалиста либо действующий сертификат специалиста по специальности «Клиническая лабораторная диагностика»; актуализировать повышение квалификации. Перевод на врачебную должность («врач клинической лабораторной диагностики») невозможен без получения высшего медицинского образования и подготовки в ординатуре.

10. Список использованных нормативных источников

1. Трудовой кодекс РФ: ст. 8, 21, 22, 57, 64, 66, 66.1, 72, 72.1, 74, 81 (п. 11 ч. 1), 84, 117, 187, 192, 193, 195.1–195.3, 196, 197, 238, 350, 352, 354, 356, 391.
2. Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»: ст. 2 (п. 10, 13 ч. 1), 14, 37, 69 (ч. 1–5), 72, 73, 91, 98.

3. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»: ст. 60, 76, 82, 108 (ч. 1).
4. Федеральный закон от 29.12.2015 № 389-ФЗ (переходные положения о сертификате специалиста и аккредитации).
5. Федеральный закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»: п. 20 ч. 1 ст. 30.
6. КоАП РФ: ст. 5.27, 14.1 (ч. 3, 4). УК РФ: ст. 235. ГК РФ: ст. 151, 1068, 1099–1101.
7. Приказ Минздрава России от 20.12.2012 № 1183н «Об утверждении Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников».
8. Приказ Минздрава России от 08.10.2015 № 707н «Об утверждении Квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам с высшим образованием по направлению подготовки "Здравоохранение и медицинские науки"».
9. Приказ Минздрава России от 02.05.2023 № 206н (квалификационные требования к медицинским и фармацевтическим работникам с высшим образованием, заменивший приказ № 707н).
10. Приказ Минздрава России от 10.02.2016 № 83н (квалификационные требования к работникам со средним медицинским и фармацевтическим образованием).
11. Приказ Минздрава России от 18.05.2021 № 464н «Об утверждении Правил проведения лабораторных исследований» (п. 3, приложения № 3, 4).
12. Приказ Минздрава России от 07.10.2015 № 700н «Об утверждении Номенклатуры специальностей специалистов, имеющих высшее медицинское и фармацевтическое образование».
13. Приказ Минздрава России от 29.11.2012 № 982н (условия и порядок выдачи сертификата специалиста, с изменениями).
14. Приказ Минздрава России от 02.06.2016 № 334н «Об утверждении Положения об аккредитации специалистов» (в действующей редакции).
15. Приказ Минздрава России от 03.08.2012 № 66н (порядок и сроки совершенствования профессиональных знаний медицинскими и фармацевтическими работниками).
16. Приказ Минздравсоцразвития России от 23.07.2010 № 541н (Единый квалификационный справочник, должности специалистов с высшим профессиональным (немедицинским) образованием, в т. ч. «Биолог»).
17. Приказ Минтруда России от 14.03.2018 № 145н «Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области клинической лабораторной диагностики"».

-
18. Приказ Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 (порядок организации образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, п. 12).
 19. Постановление Правительства РФ от 26.06.1995 № 610 (Типовое положение об образовательном учреждении дополнительного профессионального образования — применимо к оценке документов, выданных в 2001 г.).
 20. Постановление Правительства РФ от 01.06.2021 № 852 «О лицензировании медицинской деятельности».
 21. Постановление Правительства РФ от 14.02.2003 № 101; постановление Правительства РФ от 06.06.2013 № 482; постановление Правительства РФ от 29.10.2002 № 781 (перечни должностей для специальных гарантий и льготного пенсионного обеспечения).

Примечание. Реквизиты ведомственных актов (в том числе обозначенного в вопросе как «приказ № 436н», а также приказов № 206н, № 334н) приведены по состоянию на дату подготовки разбора и подлежат сверке с официальным опубликованием на pravo.gov.ru при принятии конкретного кадрового решения.