

Запись о среднем профессиональном образовании при трудоустройстве для лица, имеющего диплом НПО по профессии «парикмахер» и повышение квалификации до 6 разряда

1. Краткая постановка вопроса

Обратившаяся имеет диплом о **начальном профессиональном образовании (НПО)** по профессии «парикмахер», а также прошла **профессиональное обучение / повышение квалификации** с присвоением 6-го квалификационного разряда парикмахера. Вопрос ставится так: вправе ли она претендовать на то, чтобы при приёме на работу её уровень образования был оформлен (в трудовой книжке, сведениях о трудовой деятельности, кадровых документах) как **среднее профессиональное образование (СПО)**. Ответ не является односложным: он зависит от (а) года выдачи диплома, (б) того, о какой именно разновидности СПО идёт речь — по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) (ППКРС) либо по программам подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ), (в) того, что именно понимается под «записью» — уровень образования как квалификационный ценз либо буквальная формулировка в конкретном кадровом документе. Ниже разобраны все существенные версии.

2. Исходные данные и терминологическая развилка: что означает «окончила ПО»

Поскольку формулировка допускает несколько прочтений, каждое рассматривается самостоятельно:

Версия 1. «ПО» = **профессиональное обучение** (программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, переподготовки, повышения квалификации рабочих) — регулируется ст. 73 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее — Закон № 273-ФЗ) и Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам

профессионального обучения (утв. приказом Минпросвещения России от 26.08.2020 № 438). Профессиональное обучение **не является уровнем образования** (ст. 10 Закона № 273-ФЗ) и завершается выдачей документа об обучении — свидетельства о профессии рабочего, должности служащего (ст. 60 Закона № 273-ФЗ).

Версия 2. «ПО» = дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации (ст. 76 Закона № 273-ФЗ; Порядок, утв. приказом Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499). Итог — удостоверение о повышении квалификации; уровень образования не меняется.

Версия 3. «ПО» = профессиональная образовательная организация, в которой она повторно обучалась. В этом случае значение имеет не сам факт обучения, а **какая программа** осваивалась: ППКРС, ППССЗ или программа профессионального обучения.

Общий вывод по развилке: ни профессиональное обучение, ни повышение квалификации (включая присвоение 6-го разряда) **сами по себе не формируют образовательного ценза СПО** и не дают права на запись «среднее профессиональное образование» только на своём основании. Единственный источник ценза СПО в рассматриваемой ситуации — диплом НПО и правило о приравнивании уровней образования.

3. Раздел I (версия А — «цензовая»): приравнивание НПО к СПО по ППКРС

3.1. Норма

Пункт 2 части 1 статьи 108 Закона № 273-ФЗ (в редакции, подтверждённой в том числе Федеральным законом от 24.06.2025 № 153-ФЗ):

«начальное профессиональное образование — к среднему профессиональному образованию по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)».

Аналогичные переходные правила действовали и ранее в отношении уровней, установленных до 01.09.2013 (даты вступления в силу Закона № 273-ФЗ): п. 2 ч. 1 ст. 108 прямо охватывает образовательные уровни (образовательные цензы), установленные в Российской Федерации **до дня вступления в силу** этого закона.

3.2. Условие применения

Приравнивание работает, **если уровень НПО был установлен (то есть диплом выдан / обучение завершено) до 01.09.2013**. Если в дипломе указано «начальное профессиональное образование», но документ выдан после этой даты, формально под п. 2 ч. 1 ст. 108 такой документ не подпадает (уровень НПО с 01.09.2013 в системе образования России не существует) — это аномальная ситуация, требующая отдельной проверки: не является ли реально освоенной программой ППКРС, оформленная как НПО (переходные положения ст. 108 Закона № 273-ФЗ о тождественности образовательных программ и о праве организаций продолжать реализацию соответствующих программ).

3.3. Что даёт приравнивание

Приравнивание — это **юридическая фикция уровня образования**. Её правовые последствия:

- для целей, где закон, иной нормативный правовой акт, локальный акт или профстандарт требует **СПО по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)**, лицо с дипломом НПО считается обладающим требуемым уровнем;
- это касается, в частности, требования предъявить «документ об образовании и (или) о квалификации» при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки (ст. 65 ТК РФ), — при условии, что требование сформулировано как ППКРС;
- приравнивание не требует замены диплома и не зависит от желания работодателя: оно действует в силу закона.

3.4. Практический вывод по версии А

Если диплом выдан до 01.09.2013 и работа относится к профессиям рабочих (парикмахер — профессия рабочего, включённая в ОКПДТР, ОК 016-94, утв. постановлением Госстандарта России от 26.12.1994 № 367), **претендовать на признание уровня СПО по ППКРС — правомерно**, и работодатель, отказывающий лишь на том основании, что «у вас НПО, а не СПО», действует неправильно.

4. Раздел II (конкурирующая версия Б — «документарная»): приравнивание *censa* ≠ переоформление диплома на СПО

Это вторая, столь же распространённая позиция, и её нельзя игнорировать.

4.1. Содержание позиции

Приравнивание образовательных уровней по ст. 108 Закона № 273-ФЗ **не является основанием для выдачи нового документа об образовании** и не изменяет наименование документа, выданного до 01.09.2013. Перечень документов об образовании и о квалификации, документов об обучении установлен ст. 60 Закона № 273-ФЗ; механизма «обмена» диплома НПО на диплом СПО по причине приравнивания уровней закон не содержит. Основанием для выдачи диплома СПО является успешное прохождение итоговой аттестации по соответствующей программе СПО.

4.2. Из чего исходит эта позиция

Она опирается на буквальное прочтение ст. 108 Закона № 273-ФЗ («приравниваются образовательные уровни», а не «документы») и на административную практику, согласно которой при внесении сведений об образовании в кадровые документы соответствующие сведения вносятся **на основании документа об образовании**. Такой подход отражён и в ранее действовавшей Инструкции по заполнению трудовых книжек (утв. постановлением Минтруда России от 10.10.2003 № 69), и в Правилах ведения и хранения трудовых книжек (утв. постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 № 225), а в настоящее время — в Порядке ведения и хранения трудовых книжек, утв. приказом Минтруда России от 19.05.2021 № 320н (действует с 01.09.2021).

4.3. Практический вывод по версии Б

Право безусловно требовать записи именно «среднее профессиональное образование» в разделе сведений о работнике **не является очевидным**: кадровая служба вправе внести уровень образования так, как он назван в дипломе (что, как правило, и происходит на практике). Обе позиции примиряются следующим образом: приравнивание действует **для целей квалификационных требований**, но не превращает диплом НПО в диплом СПО и не устраняет расхождения в буквальной формулировке записи (см. раздел V ниже).

5. Раздел III: ключевое разграничение — ППКРС или ППССЗ

Это наиболее практически значимый пункт, поскольку от него зависит, «закрывает» ли диплом НПО требование работодателя.

Требование работодателя / профстандарта	Диплом НПО (п. 2 ч. 1 ст. 108 Закона № 273-ФЗ)
СПО по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	Соответствует
СПО по программам подготовки специалистов среднего звена	Не соответствует
Высшее образование (бакалавриат, специалитет)	Не соответствует

Приравнивание по п. 2 ч. 1 ст. 108 Закона № 273-ФЗ идёт именно к ППКРС. Соответственно, если формулировка требования в профстандарте, ЕТКС, отраслевом акте или локальном нормативном акте работодателя — «среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена», диплом НПО (даже приравненный) требование **не закрывает**, и настаивать на записи «СПО» в этом случае бесперспективно. Для получения такого ценза необходимо обучаться по ППССЗ.

Вывод: перед подачей документов следует точно установить, какая именно разновидность СПО указана в требовании к вакансии. Формулировки «СПО» без уточнения чаще всего толкуются в пользу работника, но это уже вопрос спора, а не безусловного права.

6. Раздел IV: каким образом вносится запись об образовании в трудовую книжку и в сведения о трудовой деятельности

6.1. Трудовая книжка

Правовое регулирование: ст. 66 ТК РФ (работодатель ведёт трудовые книжки), приказ Минтруда России от 19.05.2021 № 320н. В трудовую книжку вносятся **сведения о работнике**, включая образование, профессию, специальность, — на основании представленных документов. Прямого права работника

требовать формулировки, отличающейся от документа об образовании, ни ТК РФ, ни приказ № 320н не устанавливают.

6.2. Сведения о трудовой деятельности (электронные)

Согласно ст. 66.1 ТК РФ, сведения о трудовой деятельности и трудовом стаже включают сведения о работнике, о выполняемой работе, переводах и об увольнении. **Сведений об образовании в них нет.** Следовательно, требование «о записи СПО в сведениях о трудовой деятельности» юридически невыполнимо в принципе — этот регистр для фиксации уровня образования не предназначен. Записи об образовании существуют только в трудовой книжке (и в личном деле / кадровых документах работодателя).

6.3. Две допустимые практические линии поведения

Линия 1 (безопасная). Запись вносится строго по диплому («начальное профессиональное образование»), а к личному делу приобщается дополнительное пояснение о приравнивании уровня со ссылкой на п. 2 ч. 1 ст. 108 Закона № 273-ФЗ. Этот вариант полностью соответствует правилам ведения трудовых книжек и исключает претензии при проверках ГИТ.

Линия 2 (спорная, но защитимая). Работник ходатайствует о внесении записи с указанием приравненного уровня, например: «начальное профессиональное образование (приравнено к среднему профессиональному образованию по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) на основании п. 2 ч. 1 ст. 108 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ)». Юридический риск — претензия кадровой службы о внесении сведений, не соответствующих документу; практическая ценность — снятие вопроса при последующих трудоустройствах. Какой вариант допускает конкретный работодатель, зависит от его локальных правил; принудить его к Линии 2 в судебном порядке оснований, как правило, недостаточно.

Вывод по разделу: «настаивать на указании уровня СПО» в трудовой книжке можно как на ходатайстве (Линия 2), но не как на безусловном праве; гарантированно защитимо — Линия 1 плюс ссылка на приравнивание в accompanying документах.

7. Раздел V: что даёт профессиональное обучение и 6-й разряд

1. 6-й разряд — это **квалификационный разряд** (показатель квалификации), а не уровень образования. Он подтверждается свидетельством о профессии

рабочего (документ об обучении, ст. 60 Закона № 273-ФЗ) либо удостоверением о повышении квалификации. Присвоение разряда не влечёт изменения образовательного ценза.

2. Разряд влияет на тарификацию работ и на размер оплаты, на право выполнять более сложные работы, но не на соответствие требованию «СПО».
3. Разряд не вносится в раздел трудовой книжки об образовании; в трудовой книжке отражаются профессия и выполняемая работа.

Вывод: сам по себе 6-й разряд и документ о повышении квалификации **не дают** СПО ни как ценза, ни как записи.

8. Раздел VI: вправе ли работодатель требовать СПО для должности (профессии) парикмахера

8.1. Правовая рамка

- Ст. 65 ТК РФ: документ об образовании и (или) о квалификации требуется **только при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки**; перечень документов ограничен, запрещено требовать иные документы, кроме предусмотренных ТК РФ, федеральными законами, указами Президента РФ и постановлениями Правительства РФ (в редакции, приведённой в том числе Федеральным законом от 15.12.2025 № 474-ФЗ).
- Ст. 195.1–195.3 ТК РФ: профессиональный стандарт — характеристика квалификации; если в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами РФ установлены требования к квалификации, профстандарты в этой части **обязательны** для применения (ст. 195.3 ТК РФ; см. также постановление Правительства РФ от 27.06.2016 № 584 об особенностях применения профстандартов).
- Постановление Правительства РФ от 31.10.2002 № 787 — порядок утверждения ЕТКС и ЕКС; Порядок применения ЕКС утв. постановлением Минтруда России от 09.02.2004 № 9.
- Применительно к рассматриваемой профессии ориентирами являются квалификационные характеристики по профессии «парикмахер» (ЕТКС) и профессиональный стандарт «Специалист по предоставлению парикмахерских услуг» (утв. приказом Минтруда России от 25.12.2014 № 1131н; редакция подлежит сверке по актуальному реестру профстандартов Минтруда России).

- Ст. 8, 9 ТК РФ: локальные нормативные акты и соглашения не могут снижать уровень гарантий и ограничивать права работников по сравнению с трудовым законодательством.

8.2. Когда требование законно

- Если требование к образованию (в том числе СПО) содержится в профстандарте, обязательном к применению в силу ст. 195.3 ТК РФ, в ЕТКС/ЕКС либо в федеральном законе (например, для отдельных видов деятельности) — работодатель вправе его предъявлять и проверять по документу.
- Если требование введено локальным актом работодателя (правила внутреннего трудового распорядка, должностная инструкция, штатное расписание с квалификационными требованиями) и не противоречит обязательным нормам — оно также применимо в отношениях с конкретным работодателем.

8.3. Когда требование незаконно или спорно

- Если требование о СПО **не установлено ни одним** из указанных источников и представляет собой произвольное условие («у нас все с СПО») — оно неправомерно, а отказ по этому основанию нарушает ст. 3 и ст. 64 ТК РФ.
- Если требование сформулировано как СПО без указания вида программ — толкование должно осуществляться в пользу работника, и диплом НПО, приравненный к СПО по ППКРС, должен признаваться достаточным.
- Если требование сформулировано как СПО по ППССЗ — требование правомерно, и диплом НПО его не закрывает (см. раздел III).

Вывод по разделу: требование СПО для парикмахера само по себе законно только тогда, когда опирается на профстандарт/ЕТКС/закон/локальный акт; при этом по общему правилу для парикмахерских работ оно обычно формулируется через профессиональное обучение и/или ППКРС, а не ППССЗ, — поэтому практические шансы на признание приравненного диплома достаточным высоки.

9. Раздел VII: если в приёме на работу отказано

1. **Письменное требование о причине отказа.** По требованию лица, которому отказано, работодатель обязан сообщить причину отказа **в письменной форме** (ч. 5 ст. 64 ТК РФ); разъяснение — п. 10 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами

Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации»: под деловыми качествами понимается в том числе наличие определённой профессии, специальности, квалификации.

2. Запрет необоснованного отказа и дискриминации — ст. 3, 64 ТК РФ.

Отказ может быть обжалован в суд (ст. 391, 392 ТК РФ; для лиц, не состоящих в трудовых отношениях с данным работодателем, — непосредственно в суд; общий срок — три месяца со дня, когда лицо узнало о нарушении права, ч. 1 ст. 392 ТК РФ).

3. Административная ответственность. Ст. 5.27 КоАП РФ (нарушение трудового законодательства); ст. 5.62 КоАП РФ (дискриминация, то есть нарушение прав и законных интересов в зависимости, в частности, от возраста, происхождения, социального положения); ст. 5.42 КоАП РФ (отказ в приёме инвалида в пределах квоты) — при наличии соответствующих обстоятельств.

4. Уголовная ответственность. Ст. 144.1 УК РФ — необоснованный отказ в приёме на работу или необоснованное увольнение лица, достигшего предпенсионного возраста, по мотивам достижения такого возраста (примечание к ст. 144.1 УК РФ: предпенсионный возраст — период до пяти лет, предшествующий назначению страховой пенсии по старости); ст. 145 УК РФ — необоснованный отказ/увольнение женщины по мотивам беременности, а равно женщины, имеющей детей до трёх лет, по этим мотивам. **Важно:** составы этих статей узкие; отказ по иным основаниям (в том числе по мотиву «нет СПО») уголовной ответственности не влечёт — защита строится через ст. 3, 64 ТК РФ и ст. 5.62, 5.27 КоАП РФ.

5. Обращение в ГИТ и прокуратуру — как способ получить предписание и зафиксировать позицию работодателя письменно (ч. 1 ст. 353, ст. 356–357 ТК РФ).

10. Раздел VIII: особые случаи — документы, выданные в новых субъектах и в Крыму

Если диплом (или иной документ об образовании) получен **не в «материковой» системе образования России, а на территориях, принятых в РФ**, действуют специальные правила приравнивания:

1. Крым и Севастополь — ст. 2 Федерального закона от 05.05.2014 № 84-ФЗ «Об особенностях правового регулирования отношений в сфере образования в связи с принятием в Российскую Федерацию Республики Крым и образованием в составе Российской Федерации новых субъектов — Республики Крым и города федерального значения Севастополя»:

например, базовое высшее образование — к бакалавриату; полное высшее образование — к специалитету или магистратуре; профессионально-техническое образование — к СПО по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих; неполное высшее образование — к СПО по программам подготовки специалистов среднего звена; квалифицированный работник — к квалификации по профессии СПО.

Реквизиты документа следует сверить по официальному тексту: п. 4 и п. 5 ст. 2 приведены по цитируемому источнику.

2. **ДНР, ЛНР, Запорожская и Херсонская области** — специальный федеральный закон об особенностях правового регулирования отношений в сферах образования и науки, которым установлено приравнение уровней, в частности: первый (начальный) и второй (базовый) уровни профессионального (профессионально-технического) образования — к СПО по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих; третий (высший) уровень профессионального (профессионально-технического) образования и профессиональное предвысшее образование — к СПО по программам подготовки специалистов среднего звена; начальный уровень (короткий цикл) высшего образования — к бакалавриату; первый (бакалаврский) уровень — к специалитету; второй (магистерский) уровень — к магистратуре (цит. по ИПС «Законодательство России», nd=604576040).

3. **Иностранные документы об образовании** (в том числе выданные на Украине до 2014 года и не подпадающие под специальные законы) — признание осуществляется по ст. 107 Закона № 273-ФЗ, с возможностью установления эквивалентности и, при необходимости, прохождения процедуры признания; автоматического приравнивания такие документы не предполагают.

Вывод по разделу: если образование получено в Крыму или на территориях новых субъектов, вывод о приравнивании к СПО (и о его разновидности — ППКРС или ППССЗ) должен делаться по специальному закону, а не по ст. 108 Закона № 273-ФЗ, и результат может отличаться: например, третий (высший) уровень профессионально-технического образования приравнивается уже к СПО по ППССЗ.

11. Сводные практические выводы по каждой версии

Версия	Ответ на вопрос «можно ли претендовать на запись СПО»	Условия
А. НПО как ценз, приравненный к СПО по ППКРС (п. 2 ч. 1 ст. 108 Закона № 273-ФЗ)	Да — для целей квалификационных требований «СПО по ППКРС»	диплом выдан / уровень установлен до 01.09.2013
А'. Требование сформулировано как СПО по ППССЗ	Нет	нужен диплом ППССЗ
Б. Буквальная запись в трудовой книжке «среднее профессиональное образование»	Как ходатайство — да, как безусловное право — нет; безопасно — запись по диплому + пояснение о приравнивании	правила ведения трудовых книжек (приказ Минтруда № 320н)
В. Запись в сведениях о трудовой деятельности (ст. 66.1 ТК РФ)	Невозможно в принципе — образование там не отражается	—
Г. Профессиональное обучение и 6-й разряд как основание для СПО	Нет	это квалификация, а не уровень образования
Д. Образование получено в Крыму / новых субъектах	Определяется специальным законом; результат может быть как СПО-ППКРС, так и СПО-ППССЗ	ст. 2 ФЗ № 84-ФЗ; закон о новых субъектах

Рекомендуемый алгоритм действий

1. Проверить в дипломе: наименование уровня («начальное профессиональное образование»), дату выдачи, присвоенную квалификацию и разряд; отдельно — документ о повышении квалификации/профессиональном обучении до 6-го разряда.
2. Убедиться, что диплом выдан до 01.09.2013 (иначе требуется отдельная проверка характера освоенной программы).
3. Установить точную формулировку требования к образованию в вакансии/профстандарте/ЕТКС/локальном акте: ППКРС или ППССЗ.

4. При трудоустройстве предъявить диплом НПО и, дополнительно, письменное пояснение со ссылкой на п. 2 ч. 1 ст. 108 Закона № 273-ФЗ о приравнивании уровня к СПО по ППКРС.
5. При внесении записи об образовании — предложить формулировку по Линии 2 (раздел IV настоящего разбора) либо согласиться с Линией 1 с приобщением пояснения к личному делу.
6. В случае отказа — потребовать письменную причину отказа (ч. 5 ст. 64 ТК РФ), зафиксировать её; далее — жалоба в ГИТ/прокуратуру и/или иск в суд в трёхмесячный срок (ч. 1 ст. 392 ТК РФ) со ссылками на ст. 3, 64 ТК РФ, ст. 5.27, 5.62 КоАП РФ; при наличии признаков мотива предпенсионного возраста или беременности/детей до трёх лет — ссылаться также на ст. 144.1, 145 УК РФ.
7. Если требуется именно ППССЗ (например, для должностей с иными требованиями), НПО-диплом эту потребность не закрывает — потребуется обучение по программе СПО (ППССЗ).

12. Список использованных нормативных источников

Международные и федеральные нормативные правовые акты

1. Трудовой кодекс Российской Федерации: ст. 3, 8, 9, 64, 65, 66, 66.1, 195.1–195.3, 353, 356–357, 391, 392 (в редакции, приведённой в том числе Федеральным законом от 15.12.2025 № 474-ФЗ — ст. 65, 327.3).
2. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях: ст. 5.27, 5.42, 5.62.
3. Уголовный кодекс Российской Федерации: ст. 144.1, 145.
4. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»: ст. 10, 60, 73, 76, 107, 108 (в редакции Федерального закона от 24.06.2025 № 153-ФЗ).
5. Федеральный закон от 05.05.2014 № 84-ФЗ «Об особенностях правового регулирования отношений в сфере образования в связи с принятием в Российскую Федерацию Республики Крым и образованием в составе Российской Федерации новых субъектов — Республики Крым и города федерального значения Севастополя»: ст. 2.
6. Федеральный закон об особенностях правового регулирования отношений в сферах образования и науки в связи с принятием в Российскую Федерацию Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области (цит. по ИПС «Законодательство России», nd=604576040).

Подзаконные акты

1. Постановление Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 «Об утверждении Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей» (применялось до 01.09.2021).
2. Постановление Правительства РФ от 31.10.2002 № 787 «О порядке утверждения Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих».
3. Постановление Правительства РФ от 27.06.2016 № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов...».
4. Постановление Минтруда России от 10.10.2003 № 69 «Об утверждении Инструкции по заполнению трудовых книжек» (применялось до 01.09.2021).
5. Постановление Минтруда России от 09.02.2004 № 9 «Об утверждении Порядка применения Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих».
6. Приказ Минтруда России от 19.05.2021 № 320н «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек» (действует с 01.09.2021).
7. Приказ Минтруда России от 25.12.2014 № 1131н «Об утверждении профессионального стандарта “Специалист по предоставлению парикмахерских услуг”» (редакция подлежит сверке по актуальному реестру профстандартов).
8. Приказ Минпросвещения России от 26.08.2020 № 438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения».
9. Приказ Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».
10. Постановление Госстандарта России от 26.12.1994 № 367 «О принятии и введении в действие Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР) ОК 016-94».

Акты судебных органов

1. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» (п. 10 — деловые качества работника и обязанность работодателя сообщить причину отказа в письменной форме).

Примечание о верификации. Тексты ст. 108 Закона № 273-ФЗ, ст. 2 ФЗ № 84-ФЗ и специального закона о новых субъектах приведены по официальным источникам, указанным в задании (pravo.gov.ru / publication.pravo.gov.ru, ИПС

«Законодательство России»). Реквизиты и нумерация специального закона о новых субъектах, а также актуальные редакции профстандарта и ЕТКС по профессии «парикмахер» подлежат сверке по официальным реестрам (pravo.gov.ru, profstandart.rosmintrud.ru) перед использованием в процессуальных документах.

