

СФР не засчитал зарплату в ИЛС: полный правовой разбор

1. Краткая постановка вопроса

Застрахованное лицо обнаружило, что в его индивидуальном лицевом счёте (ИЛС) отсутствуют либо отражены неполно (недостоверно) сведения о заработке (выплатах и иных вознаграждениях), с которых должны были начисляться и уплачиваться страховые взносы на обязательное пенсионное страхование (ОПС), — при этом страховой стаж за тот же период может быть отражён, а может и отсутствовать. Требуется определить: (1) возможные правовые причины такого состояния ИЛС; (2) обязанный субъект (СФР, страхователь, ФНС); (3) последовательность действий застрахованного лица — от запроса выписки из ИЛС и претензии к страхователю до судебного порядка; (4) последствия для пенсионных прав (стаж, ИПК, расчётный пенсионный капитал) и ответственность виновных лиц. Формулировка вопроса допускает несколько принципиально разных юридических ситуаций — ниже каждая раскрыта отдельно (версии А-Е), поскольку от версии напрямую зависит и доказывание, и процессуальная форма защиты.

2. Раздел I. Правовое значение ИЛС: почему «незасчитанная зарплата» — это самостоятельная правовая проблема

Ключевая норма. Согласно ч. 1 ст. 11 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», в страховой стаж включаются периоды работы и (или) иной деятельности **при условии, что за эти периоды начислялись и уплачивались страховые взносы** в СФР.

Ключевое процессуальное правило. Согласно ч. 2 ст. 14 Федерального закона № 400-ФЗ, периоды работы **после регистрации гражданина в качестве застрахованного лица** (т.е. после получения СНИЛС — в общем случае с 1996–2002 гг.) подтверждаются **исключительно на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учёта**, то есть на основании ИЛС. Трудовая книжка, справки работодателя, показания свидетелей по общему правилу здесь работать не будут — отсюда и возникает «тупик», из-за которого приходится запускать механизм корректировки ИЛС.

Что представляет собой ИЛС. Понятия «индивидуальный (персонифицированный) учёт», «индивидуальный лицевой счёт», «страховой номер» закреплены в ст. 1 Федерального закона от 01.04.1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учёте в системе обязательного пенсионного страхования». Содержание ИЛС — ст. 6 Закона № 27-ФЗ (в том числе сведения о периодах работы, о заработке и доходе, на которые начислены страховые взносы, о сумме заработка, учитываемого при назначении пенсии).

Кто формирует ИЛС. Учёт ведёт СФР (до 01.01.2023 — ПФР; передача функций — Федеральный закон от 14.07.2022 № 236-ФЗ). Сведения представляют страхователи (ст. 11 Закона № 27-ФЗ), а с 2023 года администрирование страховых взносов и персонифицированная отчётность о выплатах частично сосредоточены в ФНС: - обязанность начислять и уплачивать взносы — ст. 419, 420, 421, 431 НК РФ; объект обложения, база, необлагаемые суммы — ст. 420, 421, 422 НК РФ; тарифы — ст. 425, 427 НК РФ; - персонифицированные сведения о физических лицах и раздел 3 расчёта по страховым взносам — п. 7 ст. 431 НК РФ; - сведения о доходах физического лица в составе расчёта 6-НДФЛ — ст. 226, 230 НК РФ (доступны самому гражданину в личном кабинете налогоплательщика).

Права застрахованного лица. Право бесплатно получать сведения, содержащиеся в ИЛС, закреплено в ст. 15 Закона № 27-ФЗ; обязанности органов Фонда (в том числе по обеспечению полноты и достоверности сведений, по разъяснению) — ст. 16 Закона № 27-ФЗ.

Практический вывод по разделу. Отсутствие зарплаты в ИЛС само по себе не означает ни утраты права на пенсию, ни невозможности исправить сведения: Закон № 27-ФЗ допускает исправление сведений, а страхователь несёт публично-правовую обязанность представить корректные данные (ст. 11 Закона № 27-ФЗ; ст. 431 НК РФ). Но порядок действий различается в зависимости от причины — см. версии ниже.

3. Раздел II. Версия А: страхователь вообще не подал сведения о зарплатке либо подал их неполно (работодатель действующий)

3.1. Обязанности работодателя

- Представлять в СФР сведения о периодах работы, о начисленных и уплаченных взносах — ст. 11 Закона № 27-ФЗ; формы отчётности СФР

(единая форма ЕФС-1, утверждаемая приказом СФР, с последующими изменениями).

- Начислять и уплачивать страховые взносы — ст. 431, 419 НК РФ; ст. 6, 22 Федерального закона от 15.12.2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации».
- При обнаружении ошибок — представить уточнённые сведения (по аналогии со ст. 81 НК РФ об уточнённой отчётности; корректирующие формы ЕФС-1 и уточнённый РСВ).
- Выдавать работнику документы, связанные с работой (в том числе справки о зарплатке и о начисленных взносах), в течение трёх рабочих дней — ст. 62 ТК РФ.

3.2. Что делать: пошаговый алгоритм

Шаг 1. Получить официальную выписку из ИЛС. Через личный кабинет на ЕПГУ (Госуслуги), личный кабинет на сайте СФР, клиентскую службу СФР или МФЦ; правовое основание — ст. 15 Закона № 27-ФЗ. Выписка — основное доказательство «пробела».

Шаг 2. Собрать «встречные» доказательства начисления зарплаты: расчётные листки, справки о доходах и суммах налога, выписка о доходах в личном кабинете ФНС (данные 6-НДФЛ, ст. 226, 230 НК РФ), банковские выписки о перечислениях зарплаты, трудовой договор, приказы, путевые листы, табели (ст. 57 ГПК РФ — при необходимости суд истребует доказательства).

Шаг 3. Письменное обращение (претензия) к страхователю с требованием: начислить и уплатить взносы, представить (уточнить) сведения персонифицированного учёта. Основание — ст. 11 Закона № 27-ФЗ, ст. 431 НК РФ, ст. 22 ТК РФ. Срок ответа на письменное обращение работника разумно определять применительно к ст. 62 ТК РФ (3 рабочих дня) и ст. 12 Федерального закона от 02.05.2006 № 59-ФЗ (30 дней — для обращений граждан в организации).

Шаг 4. Заявление в СФР о корректировке (исправлении) сведений ИЛС. Подаётся в клиентскую службу СФР/МФЦ/через ЕПГУ. Применяются: ст. 15, 16 Закона № 27-ФЗ (права застрахованного лица, обязанности органов Фонда); Инструкция о порядке ведения индивидуального (персонифицированного) учёта сведений о застрахованных лицах, утв. приказом Минздравсоцразвития России от 14.12.2009 № 987н (в части, не противоречащей действующему законодательству) — в части порядка выявления расхождений и направления страхователю уведомлений об их устранении. СФР при получении заявления

направляет страхователю требование о представлении корректирующих сведений; при отказе — составляет акт и применяет санкции.

Шаг 5. Параллельные административные обращения (в зависимости от результата): - жалоба в ФНС на неуплату/неисчисление взносов — ст. 137-139 НК РФ; - жалоба в государственную инспекцию труда — ст. 353-357 ТК РФ; - обращение в прокуратуру — ст. 10, 21, 26 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации».

Шаг 6. Суд. Наиболее эффективная конструкция — иск к работодателю (и при необходимости — к СФР) с требованиями: - обязать страхователя начислить и уплатить страховые взносы и представить (уточнить) сведения персонифицированного учёта за спорные периоды; - установить факт работы и размер заработка; - о перерасчёте (включении периодов/сумм) — в части требований к СФР.

Процессуальные основания: ст. 131-132 ГПК РФ (иск), ст. 29 ГПК РФ (по выбору истца — по месту жительства, в том числе по искам о восстановлении пенсионных прав), ст. 24 ГПК РФ (подсудность районному суду), ст. 333.36 НК РФ (освобождение истцов-пенсионеров по искам имущественного характера к СФР от госпошлины), ст. 237 ТК РФ и ст. 151 ГК РФ (компенсация морального вреда), разъяснения — Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 15.11.2022 № 33 «О практике применения судами норм о компенсации морального вреда».

3.3. Ответственность страхователя

Состав	Норма	Санкция
Непредставление в срок / неполные, недостоверные сведения персучёта	ст. 17 Закона № 27-ФЗ	финансовые санкции (в том числе 500 руб. в отношении каждого застрахованного лица)
Нарушение порядка представления сведений о застрахованных лицах	ст. 15.33.2 КоАП РФ	административный штраф на должностных лиц
Нарушение трудового законодательства, в том числе выплаты «в конверте»	ст. 5.27 КоАП РФ	штрафы по частям 1, 4, 6
Неуплата взносов	ст. 122 НК РФ	штраф 20 % / 40 % неуплаченной суммы
Искажение объекта обложения (использование «серых» схем)	ст. 54.1 НК РФ	отказ в признании расходов/ перерасчёт обязательств

Состав	Норма	Санкция
Уклонение от уплаты взносов в крупном размере	ст. 199 УК РФ	уголовная ответственность
Невыплата зарплаты	ст. 145.1 УК РФ	уголовная ответственность

Практический вывод по версии А. При действующем работодателе путь реально рабочий: заявление в СФР → требование Фонда к страхователю → корректировка ИЛС; судебный иск к работодателю используется как «рычаг» и одновременно как способ зафиксировать факт работы и размер заработка. Материально-правовой ключ: в силу ст. 11 и ч. 2 ст. 14 Закона № 400-ФЗ без корректировки ИЛС расчёт пенсии по этим суммам невозможен — поэтому именно исправление ИЛС, а не спор о размере пенсии, является первичной задачей.

4. Раздел III. Версия Б: страхователь ликвидирован, признан банкротом или фактически прекратил деятельность

4.1. Где искать доказательства

- Архивные документы.** При ликвидации организации документы по личному составу (включая расчётные ведомости, лицевые счета, личные карточки) подлежат передаче в архив: ст. 17, 20, 23 Федерального закона от 22.10.2004 № 125-ФЗ «Об архивном деле в Российской Федерации»; обязанности конкурсного управляющего по передаче документов — ст. 129 Федерального закона от 26.10.2002 № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)». Запрос направляется в соответствующий муниципальный/государственный архив и в ликвидационную комиссию (конкурсному управляющему).
- Правопреемник.** При реорганизации права и обязанности переходят к правопреемнику — ст. 58 ГК РФ; сведения обязано представить именно правопреемник.
- Данные ФНС.** Персонифицированные сведения о выплатах (п. 7 ст. 431 НК РФ), раздел 3 РСВ, сведения о доходах из 6-НДФЛ (ст. 226, 230 НК РФ) — в личном кабинете налогоплательщика. Это самостоятельное и весьма сильное доказательство факта начисления зарплаты.

4. **Документы у самого гражданина:** трудовой договор, приказы, расчётные книжки (расчётные листы), банковские выписки о перечислениях, ведомости, справки о доходах, которые ему выдавались ранее.
5. **Документы о взыскании зарплаты** (судебный приказ, решение суда о взыскании заработной платы) — косвенно подтверждают периоды работы.

4.2. Свидетельские показания

- По ч. 3 ст. 14 Федерального закона № 400-ФЗ периоды **работы** могут устанавливаться на основании показаний двух и более свидетелей, знающих гражданина по совместной работе и располагающих документами о своей работе у того же работодателя в тот же период, если документы утрачены вследствие стихийного бедствия и восстановить их невозможно; в отдельных случаях — и при утрате по другим причинам **не по вине работника**. При этом **характер работы** показаниями свидетелей не подтверждается.
- Порядок подтверждения стажа, в том числе свидетельскими показаниями, установлен Правилами подсчёта и подтверждения страхового стажа, утв. Постановлением Правительства РФ от 02.10.2014 № 1015 (ч. 4 ст. 14 Закона № 400-ФЗ); для периодов до 2015 года применялись Правила, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.07.2002 № 555.
- **Важное ограничение:** действующее законодательство о страховых пенсиях **не предусматривает** подтверждение **заработка** свидетельскими показаниями (в отличие от стажа). Свидетельскими показаниями подтверждается факт работы, но не размер заработка.

4.3. Специальный механизм: комиссии по установлению периодов работы и заработка

Для отдельных категорий граждан (в первую очередь — имевших периоды работы на территории Украины до 18.03.2014, в Республике Крым и г. Севастополе в переходный период, а также на территориях новых субъектов) установлен особый порядок: - периоды работы и заработок устанавливаются **комиссией** на основании документов, а при их отсутствии — на основании показаний **двух и более свидетелей**, знающих гражданина по совместной работе и располагающих документами о своей работе у того же работодателя в тот же период (ч. 3 ст. 5 Федерального закона от 07.07.2025 № 189-ФЗ; аналогичные нормы — в Федеральном законе от 21.07.2014 № 208-ФЗ «Об особенностях пенсионного обеспечения граждан Российской Федерации, проживающих на территориях Республики Крым и города федерального значения Севастополя», ч. 3, 4 ст. 3); - перечень документов для установления размера заработка прямо определён законом: сведения из ИЛС Украины за

период до 18.03.2014; документ, выданный организацией на основании документов иной организации (не правопреемника); расчётная книжка (расчётный лист), оформленная по требованиям к первичным учётным документам по оплате труда; документ о доходах физического лица, выданный работодателем до 01.01.2015; иной документ, который может быть учтён комиссией в порядке, определяемом Правительством РФ (п. 4 ст. 5 Закона № 189-ФЗ; п. 4 ст. 3 Закона № 208-ФЗ).

Практический вывод по версии Б. Если страхователь ликвидирован, стандартный путь «претензия работодателю → корректировка ИЛС» не работает. Тогда используются: (1) архивный запрос и данные ФНС как доказательства; (2) при недостижимости документов — комиссионный порядок (для соответствующих категорий граждан) и/или судебное установление факта работы и заработка. Для «обычных» случаев (работодатель РФ, документы утрачены) заработок доказывается документами первичного учёта; если их нет вовсе — риск отказа в учёте именно суммы заработка высок, а период работы может быть включён по свидетельским показаниям.

5. Раздел IV. Версия В: периоды, которые объективно не подлежали отражению в ИЛС

Возможны случаи, когда «незасчитанная зарплата» — не ошибка, а следствие правового режима:

1. **Работа до регистрации в качестве застрахованного лица** (в основном до 2001–2002 гг.). Такие периоды подтверждаются документами работодателя/государственных органов (ч. 1 ст. 14 Закона № 400-ФЗ), а заработок за периоды до 01.01.2002 учитывается по правилам ст. 30 Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».
2. **Гражданско-правовые договоры** — до 2023 года вознаграждения по договорам подряда/услуг в общем случае не являлись объектом обложения взносами на ОПС; с 2023 года такие выплаты включены в объект обложения (ст. 420 НК РФ), однако за прошлые годы период и «зарплата» в ИЛС не отразятся.
3. **Индивидуальное предпринимательство, частная практика, адвокатская деятельность и т.п.** — периоды включаются в стаж при условии уплаты взносов (ч. 1 ст. 11 Закона № 400-ФЗ); если взносы уплачивались в минимальном размере, ИПК будет минимальным.

4. **Выплаты, не подлежащие обложению** — ст. 422 НК РФ (и ранее ст. 9 Федерального закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ). Они не формируют ИЛС.
5. **Пониженные тарифы** (ст. 427 НК РФ) — заработок в ИЛС отражается, но сумма взносов, а значит и ИПК, ниже ожидаемой.
6. **«Серая» зарплата** — выплаты, вообще не отражённые в отчётности и не обложенные взносами.

Что делать в версии В: - при «серых» выплатах: доказывание фактических трудовых отношений и фактического заработка (ст. 15, 16, 56 ТК РФ); требования — установление факта трудовых отношений либо факта работы, взыскание невыплаченных сумм, obligation начислить и уплатить взносы и представить сведения (ст. 22 ТК РФ, ст. 11 Закона № 27-ФЗ, ст. 431 НК РФ); параллельно — жалобы в ГИТ и ФНС (ст. 353–357 ТК РФ; ст. 137–139 НК РФ), при наличии признаков — заявление о преступлении (ст. 199, 145.1 УК РФ); - при «нестраховых» периодах: используются иные основания — периоды, засчитываемые без уплаты взносов (ст. 12 Закона № 400-ФЗ), либо документы о заработке до 01.01.2002 (ст. 30 Закона № 173-ФЗ), либо комиссионный порядок (см. раздел III.3).

Практический вывод по версии В. Прежде чем вступать в спор с СФР, необходимо квалифицировать период: если он в принципе не подлежал отражению в ИЛС, «корректировка» невозможна — требуется иной правовой механизм (подтверждение стажа документами/свидетелями, оценка пенсионных прав по ст. 30 Закона № 173-ФЗ, установление факта работы в суде).

6. Раздел V. Версия Г: сведения в ИЛС есть, но они не учтены при расчёте пенсии

Здесь «не засчитал» означает не отсутствие данных, а их ненадлежащее использование. Типичные причины:

1. **Не выбран наиболее выгодный период для заработка.** По п. 3 ст. 30 Федерального закона № 173-ФЗ среднемесячный заработок определяется за 2000–2001 гг. по сведениям ИЛС **либо** за любые 60 месяцев подряд на основании документов о работе. Если по ИЛС за 2000–2001 гг. заработок минимален, гражданин вправе заявить иной 60-месячный период.
2. **Ограничение отношения заработков** — не свыше 1,2 (для лиц, работавших в районах Крайнего Севера и приравненных местностях, — в повышенных размерах) — п. 3 ст. 30 Закона № 173-ФЗ. Это законное ограничение, а не ошибка.

3. **Ограничение величины ИПК за год** — ст. 15 Закона № 400-ФЗ

(максимальное значение ИПК за календарный год). Высокая зарплата не конвертируется «один к одному».

4. **Учёт взносов по факту поступления, а не начисления.** ИПК исчисляется исходя из сумм страховых взносов, поступивших (уплаченных) за застрахованное лицо (ст. 15 Закона № 400-ФЗ), тогда как для стажа значимо начисление (ст. 11 Закона № 400-ФЗ). При уплате взносов в составе единого налогового платежа (ст. 58 НК РФ) возможны расхождения между начислением и распределением ЕНП — это частый источник «недоборов» в ИЛС.

5. **Отсутствие заявления о перерасчёте.** Перерасчёт по заявлению производится с 1-го числа месяца, следующего за месяцем обращения (ст. 23 Закона № 400-ФЗ). Перерасчёт в связи с увеличением ИПК за работу по данным ИЛС — по ст. 18 Закона № 400-ФЗ (в предусмотренных случаях — без заявления).

Что делать: - запросить в СФР **расчёт** (письменные сведения о том, какие суммы и периоды приняты), сослаться на ст. 15, 16 Закона № 27-ФЗ и ст. 15, 18, 23 Закона № 400-ФЗ; - заявить о выборе иного 60-месячного периода (ст. 30 Закона № 173-ФЗ), представив документы о заработке; - при расхождении «начислено/отражено» — инициировать сверку между СФР и ФНС (ст. 11, 16 Закона № 27-ФЗ); - подать заявление о перерасчёте (ст. 23 Закона № 400-ФЗ).

Практический вывод по версии Г. Часто проблема решается без суда: заявлением о перерасчёте и выбором более выгодного периода. Ключевое доказательство — документы о заработке до 01.01.2002 и сведения ФНС о начисленных взносах за периоды после 2002 года.

7. Раздел VI. Версия Д: технические ошибки, дублирование ИЛС, ошибки в СНИЛС

Ситуация: сведения о заработке фактически представлены, но «не привязаны» к нужному ИЛС — из-за ошибок в ФИО/СНИЛС/дате рождения, дублирования лицевых счетов, сбоев при передаче данных. Основания: ст. 6, 7 Закона № 27-ФЗ (содержание ИЛС; сведения о застрахованных лицах), ст. 16 Закона № 27-ФЗ (обязанности органов Фонда), Инструкция № 987н (в части, не противоречащей закону).

Действия: заявление в СФР об уточнении (исправлении) сведений ИЛС и об объединении (закрытии дублирующего) лицевого счёта; приложить выписку,

документы с правильными персональными данными; при бездействии — жалоба в вышестоящий орган СФР, затем ст. 218, 219 КАС РФ.

Практический вывод. Наиболее «лёгкая» версия: устраняется в административном порядке, суд не требуется.

8. Раздел VII. Версия Е: СФР отказал в корректировке/перерасчёте — обжалование

1. **Вышестоящий орган СФР** (ОСФР по субъекту РФ / центральный аппарат), а также обращения по Федеральному закону от 02.05.2006 № 59-ФЗ (ст. 12 — 30 дней).
2. **Судебное обжалование решений, действий (бездействия) СФР** — глава 22 КАС РФ (ст. 218, 219: срок — 3 месяца со дня, когда стало известно о нарушении; районный суд — ст. 19 КАС РФ).
3. **Исковой порядок** — при наличии спора о праве (о включении периодов в стаж, об учёте заработка, о перерасчёте): ст. 131–132 ГПК РФ, подсудность по месту жительства истца — ч. 6 ст. 29 ГПК РФ, районный суд — ст. 24 ГПК РФ, освобождение истцов-пенсионеров от госпошлины по искам имущественного характера к СФР — ст. 333.36 НК РФ.
4. **Особое производство** — установление факта работы, факта принадлежности документов (ст. 264–268 ГПК РФ) **применимо только при отсутствии спора о праве**; если заявитель связывает с фактом возникновение права на пенсию, надлежащей формой является иск.

Практический вывод. Тактически целесообразно сочетать: административное обращение (быстрый и бесплатный путь) + параллельная подготовка иска, поскольку сроки назначения/перерасчёта пенсии (ст. 22, 23 Закона № 400-ФЗ) ограничены.

9. Раздел VIII. Конкурирующие правовые позиции (обе излагаются)

Позиция 1. Формальная (буквальное применение ст. 11 Закона № 400-ФЗ): если взносы не начислялись и не уплачивались, период в страховой стаж не включается, а заработок не учитывается. Применяется при действиях самого застрахованного лица (самозанятость без взносов, отсутствие уплаты у ИП) — здесь подход устойчив.

Позиция 2. Конституционно-правовая (Постановление Конституционного Суда РФ от 10.07.2007 № 9-П): неисполнение работодателем обязанности

по уплате страховых взносов не может лишать застрахованное лицо права на включение периода работы в страховой (трудовой) стаж и на установление пенсии; государство обязано обеспечить права застрахованных лиц и возмещение соответствующих расходов. Применяется при добросовестности работника и неисполнении обязанностей страхователем (типичные дела: ликвидация/банкротство, «серые» схемы). Этот подход широко используется судами при включении периодов в стаж.

Позиция 3. Конкуренция: включение периода в стаж vs учёт суммы заработка. Конституционная защита (Постановление № 9-П) прямо касается стажа и права на пенсию; учёт **суммы** заработка для расчёта ИПК и расчётного пенсионного капитала требует либо корректировки ИЛС, либо документального подтверждения. Практика по этому вопросу неоднородна: часть судов признаёт право на учёт начисленных сумм, часть — отказывает, если взносы не поступили в Фонд. Применяется соответственно: включение стажа — путь по позиции 2; увеличение размера пенсии — путь через корректировку ИЛС/документы о заработке.

Позиция 4. Конкуренция процессуальных форм (КАС / иск / особое производство). Преобладающий подход: требования о включении периодов в стаж, об учёте заработка, о перерасчёте пенсии рассматриваются в **исковом** производстве, поскольку имеется спор о праве (ст. 131-132 ГПК РФ); решения СФР об отказе в назначении/перерасчёте обжалуются по главе 22 КАС РФ; установление факта работы в особом порядке (ст. 264 ГПК РФ) допустимо, если не заявлено требование о праве на пенсию.

Позиция 5. Конкуренция по срокам. Требования о включении периода в стаж и о признании права на пенсию рассматриваются как не подпадающие под исковую давность; требования о взыскании невыплаченных сумм пенсии — с применением исковых сроков. Требования к работодателю о предоставлении сведений и уплате взносов одни суды оценивают по ст. 392 ТК РФ (3 месяца / 1 год), другие — по ст. 196 ГК РФ (3 года). Целесообразно исходить из более короткого срока.

Позиция 6. Взыскание с работодателя убытков (недополученной части пенсии). Есть практика, допускающая такие иски (ст. 15, 16, 1064 ГК РФ, ст. 232, 233 ТК РФ; конституционная логика Постановления № 9-П о необходимости возмещения). Есть и практика отказов — со ссылкой на то, что размер будущей пенсии не является утраченным доходом, а обязанность по выплате пенсии лежит на СФР. Единообразия нет; в иске разумно соединять оба требования (обязание сдать/уточнить сведения + убытки), сохраняя основное — корректировку ИЛС.

Позиция 7. Ответственность СФР. За нарушение порядка ведения персонифицированного учёта и сроков рассмотрения обращений предусмотрены ст. 16 Закона № 27-ФЗ (обязанности органов Фонда) и механизмы обжалования (глава 22 КАС РФ); при доказанном незаконном бездействии возможна компенсация морального вреда (ст. 151 ГК РФ, Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 15.11.2022 № 33). Практика по таким искам сдержанная.

10. Практические выводы (сводно, по каждой версии)

Версия	Механизм	Ключевые нормы	Вероятность успеха
А. Действующий страхователь не подал/искажил сведения	Претензия → заявление в СФР → жалобы (ФНС, ГИТ, прокуратура) → иск к работодателю	ст. 11 Закона № 27-ФЗ; ст. 431, 419–422 НК РФ; ст. 62 ТК РФ; ст. 17 Закона № 27-ФЗ; ст. 15.33.2 КоАП РФ	Высокая
Б. Страхователь ликвидирован/банкрот	Архивный запрос, данные ФНС, правопреемник, свидетели, комиссионный порядок, суд	ст. 17, 20, 23 Закона № 125-ФЗ; ст. 129 Закона № 127-ФЗ; ст. 58 ГК РФ; ч. 3 ст. 14 Закона № 400-ФЗ; ПП РФ № 1015; ст. 5 Закона № 189-ФЗ; ст. 3 Закона № 208-ФЗ	Средняя (зависит от сохранности документов)
В. Период не подлежал отражению	Подтверждение стажа документами/свидетелями; оценка прав по ст. 30 Закона № 173-ФЗ; установление факта работы	ст. 12, 14 Закона № 400-ФЗ; ст. 30 Закона № 173-ФЗ; ст. 422, 427 НК РФ	Средняя/низкая по сумме заработка
Г. Сведения есть, но не учтены	Заявление о перерасчёте, выбор 60 месяцев, сверка СФР/ФНС	ст. 30 Закона № 173-ФЗ; ст. 15, 18, 23 Закона № 400-ФЗ	Высокая

Версия	Механизм	Ключевые нормы	Вероятность успеха
Д. Технические ошибки/ дублирование ИЛС	Заявление об уточнении/ объединении ИЛС	ст. 6, 7, 16 Закона № 27-ФЗ; Инструкция № 987н	Высокая
Е. Отказ СФР	Вышестоящий орган → КАС (гл. 22) / иск (ст. 131-132 ГПК РФ) / особое производство (ст. 264 ГПК РФ)	ст. 218, 219 КАС РФ; ст. 29, 24 ГПК РФ; ст. 333.36 НК РФ	Зависит от доказательств

Универсальный алгоритм «первых 30 дней»: 1. Выписка из ИЛС (ЕПГУ/СФР/МФЦ) — ст. 15 Закона № 27-ФЗ. 2. Выписка о доходах в ЛК ФНС (6-НДФЛ, РСВ) — ст. 226, 230 НК РФ. 3. Письменная претензия страхователю (при его существовании) — ст. 11 Закона № 27-ФЗ, ст. 431 НК РФ, ст. 62 ТК РФ. 4. Заявление в СФР о корректировке ИЛС — ст. 15, 16 Закона № 27-ФЗ. 5. При отказе/бездействии — жалобы в ФНС, ГИТ, прокуратуру; расчёт срока на иск (3 месяца — ст. 392 ТК РФ, 3 года — ст. 196 ГК РФ) и на обжалование по КАС (3 месяца — ст. 219 КАС РФ). 6. Иск в районный суд по месту жительства (ч. 6 ст. 29 ГПК РФ) с требованиями об обязании представить/уточнить сведения, о включении периодов и суммы заработка в ИЛС, о перерасчёте пенсии (ст. 18, 23 Закона № 400-ФЗ).

11. Список использованных нормативных источников и судебных актов

Федеральные законы и кодексы 1. Федеральный закон от 01.04.1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учёте в системе обязательного пенсионного страхования» — ст. 1, 6, 7, 11, 15, 16, 17. 2. Федеральный закон от 15.12.2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» — ст. 6, 22. 3. Федеральный закон от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» — ст. 17, 30, 30.1-30.3. 4. Федеральный закон от 24.07.2002 № 111-ФЗ (в части формирования пенсионных накоплений) — применяется по обстоятельствам. 5. Федеральный закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» — ст. 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 21, 22, 23, 26.1. 6. Федеральный закон от 21.07.2014 № 208-ФЗ (особенности пенсионного обеспечения граждан, проживающих в Республике Крым и г. Севастополе) — ст. 3. 7. Федеральный

закон от 07.07.2025 № 189-ФЗ — ст. 5 (установление комиссией периодов работы и заработка). 8. Федеральный закон от 14.07.2022 № 236-ФЗ (о Фонде пенсионного и социального страхования). 9. Налоговый кодекс РФ — ст. 54.1, 58, 81, 122, 137–139, 226, 230, 419, 420, 421, 422, 425, 427, 431. 10. Трудовой кодекс РФ — ст. 15, 16, 21, 22, 56, 62, 232, 233, 237, 353–357, 392. 11. Гражданский кодекс РФ — ст. 15, 58, 151, 196, 1064. 12. Гражданский процессуальный кодекс РФ — ст. 24, 29 (ч. 6), 57, 131–132, 264–268. 13. Кодекс административного судопроизводства РФ — ст. 19, 218, 219, глава 22. 14. Кодекс РФ об административных правонарушениях — ст. 5.27, 15.33.2. 15. Уголовный кодекс РФ — ст. 145.1, 199. 16. Федеральный закон от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» — ст. 12. 17. Федеральный закон от 22.10.2004 № 125-ФЗ «Об архивном деле в Российской Федерации» — ст. 17, 20, 23. 18. Федеральный закон от 26.10.2002 № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» — ст. 129. 19. Федеральный закон «О прокуратуре Российской Федерации» — ст. 10, 21, 26.

Подзаконные акты 20. Постановление Правительства РФ от 02.10.2014 № 1015 «Об утверждении Правил подсчёта и подтверждения страхового стажа для установления страховых пенсий». 21. Постановление Правительства РФ от 24.07.2002 № 555 (для периодов до 2015 года). 22. Приказ Минтруда России от 28.11.2014 № 958н (перечень документов, необходимых для установления страховой пенсии). 23. Инструкция о порядке ведения индивидуального (персонифицированного) учёта сведений о застрахованных лицах, утв. приказом Минздравсоцразвития России от 14.12.2009 № 987н (в части, не противоречащей действующему законодательству). 24. Приказы СФР (Минтруда России), утверждающие формы и порядок заполнения ЕФС-1, порядок информирования застрахованных лиц о состоянии ИЛС, — применяются в редакции, действующей на соответствующий период.

Реквизиты подзаконных актов (в том числе нумерация приказов СФР и приказов Минтруда об административных регламентах) периодически изменяются; при подготовке заявления или иска следует сверять действующую редакцию на момент обращения.

Судебные акты 25. Постановление Конституционного Суда РФ от 10.07.2007 № 9-П — неуплата страховых взносов работодателем не может лишать застрахованное лицо права на включение периода работы в стаж и на пенсию. 26. Постановление Конституционного Суда РФ от 29.01.2004 № 2-П — сохранение ранее приобретённых пенсионных прав при изменении пенсионного законодательства. 27. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 11.12.2012 № 30 «О практике рассмотрения судами дел, связанных с

реализацией прав граждан на трудовые пенсии» — разъяснения о подтверждении стажа и о рассмотрении пенсионных споров. 28. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 15.11.2022 № 33 «О практике применения судами норм о компенсации морального вреда».

Разъяснения и материалы правоприменения 29. Обзоры судебной практики Верховного Суда РФ по делам о включении периодов работы в страховой стаж и об оспаривании решений органов пенсионного обеспечения (по конкретным периодам — сверять актуальные обзоры). 30. Материалы ИПС «Законодательство России» (pravo.gov.ru) по Федеральному закону «Об индивидуальном (персонифицированном) учёте...» и по изменениям в него; публикации официальных текстов федеральных законов на publication.pravo.gov.ru.

