

Можно ли получить пособие по временной нетрудоспособности сразу после закрытия больничного

1. Краткая постановка вопроса

Листок нетрудоспособности (в подавляющем большинстве случаев — электронный, ЭЛН) закрыт во вторник 29-го числа; застрахованное лицо спрашивает, вправе ли оно получить пособие «уже сегодня». Однозначного ответа «да» или «нет» без привязки к календарю и к конкретной модели выплаты не существует: пособие финансируется двумя источниками (за первые три дня — страхователь, начиная с 4-го дня — Фонд, ст. 3 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ), сроки для каждой части разные, а момент начала течения срока по-разному определяется в зависимости от того, какая редакция ст. 15 применяется (10 календарных дней со дня обращения — прежняя модель, 10 рабочих дней со дня представления сведений страховщику — модель «прямых выплат»). Ниже разобраны все существенные версии: структура пособия и плательщики, конкурирующие редакции ст. 15, четыре подхода к определению начального момента срока, срок выплаты первой части по правилам заработной платы, а также последствия просрочки и способы защиты.

2. Раздел 1. Кто и что платит: структура пособия определяет и сроки, и «даты получения»

2.1. Первые три дня — за счёт страхователя (работодателя)

Согласно п. 1 ч. 2 ст. 3 Федерального закона от 20.02.2026 № 24-ФЗ (норма, воспроизводящая п. 1 ч. 2 ст. 3 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ), пособие по временной нетрудоспособности при заболевании или травме выплачивается застрахованным лицам **за первые три дня временной нетрудоспособности за счёт средств страхователя, а за остальной период начиная с 4-го дня — за счёт средств бюджета Фонда.**

Порядок назначения и выплаты этой части конкретизирован ст. 14.1 (введена Федеральным законом от 08.12.2010 № 343-ФЗ, действует в редакции Федерального закона от 29.12.2020 № 478-ФЗ): назначение и выплата

осуществляются **страхователем по месту работы (службы, иной деятельности)**, а «выплата пособия осуществляется в порядке, установленном для выплаты застрахованным лицам заработной платы» (ч. 1 ст. 14.1). Если лицо занято у нескольких страхователей — пособие за первые три дня назначается и выплачивается каждым из них в случаях, предусмотренных ч. 2 ст. 13 (ч. 2 ст. 14.1).

Отсюда срок для этой части определяется отсылкой к трудовому законодательству: ст. 136 ТК РФ — заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца, конкретная дата устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка (или коллективным договором, трудовым договором) не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Практический вывод по версии 1.1. Первые три дня больничного практически никогда не выплачиваются «в день закрытия». Они приходят в ближайший после назначения день выплаты заработной платы, установленный у данного работодателя (обычно 5-е/10-е/20-е/25-е число). Однако если «сегодня» совпадает с днём выплаты зарплаты и пособие к этому моменту уже назначено (10 календарных дней со дня обращения с документами истекли), работодатель обязан включить эту сумму в сегодняшнюю выплату.

2.2. С 4-го дня — за счёт средств Фонда (СФР)

Продолжение того же периода нетрудоспособности оплачивается территориальным органом страховщика. В модели прямых выплат именно СФР назначает и перечисляет эту часть напрямую застрахованному лицу.

Практический вывод по версии 1.2. Даже если «сегодня» вы получили деньги, это, как правило, только часть пособия (с 4-го дня), а первая часть (за первые три дня) придёт отдельно, в день зарплаты. И наоборот: получение суммы от работодателя в день зарплаты не означает, что СФР уже перечислил свою часть. Поэтому практически всегда закономерен вопрос «какая именно часть и от кого», а не «пособие» в целом.

2.3. Случаи, когда весь период оплачивает Фонд (СФР)

Пособие выплачивается полностью за счёт средств Фонда с 1-го дня нетрудоспособности: - при добровольном вступлении в правоотношения по обязательному социальному страхованию (п. 2 ч. 2 ст. 3 Закона № 24-ФЗ / Закона № 255-ФЗ); - в случаях, предусмотренных п. 2-5 ч. 1 ст. 5 Закона № 255-ФЗ (уход за больным членом семьи, карантин, протезирование, долечивание),

— п. 3 ст. 3 того же Закона, а также ст. 3 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ в редакции Федерального закона от 08.12.2010 № 343-ФЗ; - по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний — ст. 15 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ (назначение и выплата производятся в порядке, установленном для пособий по государственному социальному страхованию).

Практический вывод по версии 1.3. Если ваш больничный — по уходу за больным членом семьи, по карантину, протезированию, долечиванию либо связан с несчастным случаем на производстве или профзаболеванием, деления «работодатель — первые три дня» нет: всю сумму платит СФР (Фонд) в общий срок, установленный ст. 15 Закона № 255-ФЗ. Требовать «сегодня» выплату всё равно нельзя — действует тот же предельный срок (см. раздел 3.1), но структура платежа проще: одного, а не двух.

2.4. Особые ситуации, меняющие плательщика и срок

- **Увольнение.** Лицу, утратившему трудоспособность вследствие заболевания или травмы в течение 30 календарных дней со дня прекращения работы, пособие назначается и выплачивается страхователем по последнему месту работы (ч. 3 ст. 13 Закона № 255-ФЗ в редакции, приведённой в представленных материалах: за первые три дня — страхователем по последнему месту работы, за остальной период — территориальным органом страховщика, если применимы ч. 4 ст. 13).
- **Прекращение деятельности страхователем, недостаточность средств на счёте, применение очерёдности списания по ГК РФ.** Назначение и выплата производится территориальным органом страховщика (ч. 4 ст. 13, ч. 2 ст. 15 Закона № 255-ФЗ; п. 3 и 4 ст. 13 в редакции Федерального закона от 08.12.2010 № 343-ФЗ).
- **Работающие у нескольких страхователей** — по правилам ч. 2 ст. 13 и ч. 2 ст. 14.1.
- **Лица, уплачивающие добровольные взносы** (в рамках эксперимента по добровольному вступлению отдельных категорий граждан в правоотношения по обязательному социальному страхованию). Право на пособие возникает по истечении шести календарных месяцев уплаты страховых взносов (ст. 6 указанного закона об эксперименте); условия и продолжительность выплаты определяются по ст. 6 Закона № 255-ФЗ. Для самозанятых/ИП без добровольных взносов права на пособие по этому виду страхования нет вовсе.

Практический вывод по версии 1.4. Прежде чем выяснять сроки, необходимо установить, кто в вашей ситуации вообще является обязанным

лицом: последний работодатель, СФР напрямую (при прекращении деятельности страхователя или недостаточности средств), либо — при добровольных взносах — страховщик после шестимесячного периода взносов. В последнем случае сроки начинают течь не от закрытия больничного, а от наступления права на пособие.

3. Раздел 2. Срок назначения и выплаты: две конкурирующие законодательные модели

3.1. Модель «прямых выплат»: 10 рабочих дней со дня представления сведений

Действующая модель обязательного социального страхования (прямые выплаты, применяемые на всей территории РФ с 01.01.2021 в связи с Федеральным законом от 29.12.2020 № 478-ФЗ) закреплена в ст. 15 Закона № 255-ФЗ: «Страховщик назначает и выплачивает пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, единовременное пособие женщинам, вставшим на учёт в медицинских организациях в ранние сроки беременности, ежемесячное пособие по уходу за ребёнком **в срок, не превышающий 10 рабочих дней со дня представления страхователем или застрахованным лицом сведений и документов**, необходимых для назначения и выплаты страхового обеспечения» (текст приведён в представленных материалах — п. 17 изменений, излагающих ст. 15 в новой редакции).

Практический вывод по версии 3.1. Максимальный срок — 10 **рабочих** (то есть без учёта выходных и нерабочих праздничных дней) дней, и отсчитывается он **не от даты закрытия ЭЛН**, а от даты представления сведений и документов (то есть, как правило, от даты передачи их страхователем в СФР). Именно поэтому вопрос «закрыли 29-го, можно ли получить сегодня» в этой модели по общему правилу решается отрицательно: между закрытием ЭЛН и истечением срока выплаты лежат как минимум одни-двое суток на передачу сведений страхователем плюс 10 рабочих дней страховщику.

3.2. Модель «страхователь назначает пособие»: 10 календарных дней плюс ближайший день выплаты зарплаты

В редакции ст. 15, приведённой в представленных материалах как ст. 15 Федерального закона от 20.02.2026 № 24-ФЗ:

- ч. 1: страхователь назначает пособия по временной нетрудоспособности в течение **10 календарных дней со дня обращения** застрахованного лица за его получением с необходимыми документами; выплата осуществляется **в ближайший после назначения пособий день, установленный для выплаты заработной платы;**
- ч. 2: территориальный орган страховщика в случаях, предусмотренных ч. 3 и 4 ст. 13, назначает и выплачивает пособия в течение **10 календарных дней со дня поступления** в территориальный орган соответствующего заявления и необходимых документов.

Практический вывод по версии 3.2. Там, где применяется эта модель (о применении см. раздел 3.3), срок выглядит иначе: сначала 10 календарных дней на «назначение» (то есть на принятие решения) у работодателя, затем — ближайший день выплаты заработной платы. При закрытии больничного 29-го числа и обращении в тот же день предельная дата назначения — примерно 8–9-е число следующего месяца, а выплата — в первый после этого день выплаты зарплаты по правилам внутреннего трудового распорядка (ст. 136 ТК РФ). Итого «сегодня», то есть через день-два после закрытия, выплата по этой модели не положена ни при каких условиях (кроме добровольного досрочного перечисления).

3.3. Коллизия и правило её разрешения

В представленных материалах содержатся одновременно обе редакции ст. 15 (10 календарных дней/страхователь назначает — и 10 рабочих дней/страховщик назначает). Разрешается это так:

1. **Специальная и позднейшая норма имеет приоритет.** Норма о назначении и выплате страховщиком в 10 рабочих дней появилась как изменение к ст. 15 (Федеральный закон от 29.12.2020 № 478-ФЗ) и действует применительно к периодам, на которые введены прямые выплаты; воспроизведение старой редакции (10 календарных дней) относится к периодам до соответствующих изменений либо к ситуациям, прямо описанным ч. 2 ст. 15 (назначение и выплата территориальным органом при поступлении заявления и документов).
2. **Проверять следует редакцию, действовавшую на дату страхового случая и на дату представления сведений.** Тексты в вашем

распоряжении (в том числе Федеральный закон от 20.02.2026 № 24-ФЗ) содержат указания на прежние редакции (Федеральные законы от 24.07.2009 № 213-ФЗ, от 08.12.2010 № 343-ФЗ, от 01.07.2011 № 169-ФЗ и др.), поэтому применимая редакция устанавливается по дате события.

3. Практический ориентир. Если больничный закрыт «во вторник 29-го» в текущем периоде и работодатель уже подключён к системе прямых выплат (это общий случай с 2021 года), применяется правило 10 рабочих дней (Раздел 3.1). Модель «10 календарных дней со дня обращения плюс день зарплаты» сохраняет значение для: (а) ситуаций, прямо охватываемых ч. 2 ст. 15 (когда платит территориальный орган по поступившему заявлению), (б) оценки правомерности прежних периодов, (в) случаев, когда выплату производит именно страхователь (первые три дня — по правилам ст. 14.1, то есть через механизм заработной платы, а не через «десятидневный» срок).

Практический вывод по версии 3.3. Для вопроса «получу ли я деньги сегодня» решающее значение имеет не столько «10 дней», сколько **от какого момента** они считаются. Этот вопрос разобран отдельно ниже, поскольку он и является реальным камнем преткновения.

4. Раздел 3. С какого момента течёт срок выплаты: четыре конкурирующие версии

4.1. Версия А: со дня представления сведений и документов страховщику (доминирующая)

Буквальное прочтение действующей редакции ст. 15 (10 рабочих дней «со дня представления страхователем или застрахованным лицом сведений и документов») означает: срок начинает течь с даты поступления полного комплекта сведений в территориальный орган СФР. Обязанность сформировать и передать эти сведения лежит на страхователе (ст. 4.1 Закона № 255-ФЗ; порядок обмена документами и сведениями установлен актами Правительства РФ и страховщика, в частности Положением, утверждённым постановлением Правительства РФ от 23.11.2021 № 2010, применяемым с учётом периода действия).

Обстоятельства применения: любые случаи прямых выплат; при этом работник обычно не обязан что-либо «дополнительно приносить» — медицинская организация формирует ЭЛН, а работодатель передаёт сведения о зарплате.

Практический вывод: отсчёт идёт от передачи сведений, а не от закрытия листка. Значит, закрытие больничного 29-го само по себе ещё не запускает срок.

4.2. Версия Б: со дня обращения застрахованного лица с заявлением и документами

Эта версия опирается на прежнюю редакцию ст. 15 (ч. 1 и 2 — «со дня обращения застрахованного лица за его получением с необходимыми документами» / «со дня поступления в территориальный орган страховщика соответствующего заявления и необходимых документов»). В современной модели она практически применима к случаям ч. 2 ст. 15: когда территориальный орган назначает и выплачивает пособие по заявлению и документам (например, при прекращении деятельности страхователем, недостаточности средств на счёте — ч. 3 и 4 ст. 13).

Обстоятельства применения: прямое обращение застрахованного лица в СФР (а не через работодателя), ситуации ч. 3-4 ст. 13, а также случаи, когда заявление требуется для определения способа выплаты.

Практический вывод: если платит непосредственно территориальный орган по вашему заявлению, срок (10 календарных дней в прежней редакции, 10 рабочих дней — в действующей) течёт с даты поступления заявления, и именно дату подачи (с отметкой о приёме либо датой отправки по почте) следует фиксировать.

4.3. Версия В: со дня закрытия ЭЛН (позиция «недопустимости переноса срока на задержку страхователя»)

В правоприменительной практике встречается подход, согласно которому страхователь не вправе «отодвигать» начало течения срока, затягивая передачу сведений: сведения о закрытии ЭЛН формируются в системе автоматически, у страхователя есть короткий срок (по общему правилу — 3 рабочих дня) на их передачу, и просрочка страхователя не должна ухудшать положение работника. В этом случае при разрешении спора срок выплаты и, соответственно, момент просрочки исчисляются от даты, когда сведения должны были быть переданы (то есть фактически от даты закрытия листка плюс установленный для передачи срок).

Обстоятельства применения: споры о взыскании пособия и процентов, когда задержка вызвана бездействием работодателя, а не страховщика; ситуации, когда сведения вообще не передавались.

Практический вывод: эта версия выгодна работнику (срок «сжимается»), но её применение зависит от оценки вины страхователя; для требований к СФР она сама по себе не работает — ответственность за просрочку передачи сведений лежит на страхователе.

4.4. Версия Г: с даты окончания периода нетрудоспособности (закрытия последнего листка в цепочке)

Если ЭЛН закрыт как «продолжение» (выдан в продолжение ранее выданного листка), пособие назначается и выплачивается после закрытия **последнего** листка нетрудоспособности в цепочке: до этого момента период нетрудоспособности не завершён, а следовательно, не определён и объём обязательства. Это прямо вытекает из конструкции ст. 6 Закона № 255-ФЗ (условия и продолжительность выплаты пособия, включая ограничения, например 75 календарных дней по срочному трудовому договору до шести месяцев, — ч. 4 ст. 6) и ст. 12 (сроки обращения за пособием).

Обстоятельства применения: «продолжения» листков, длительные заболевания, лечение в несколько этапов.

Практический вывод: если вам «закрыли» листок, но он является продолжением, срок реально начинает течь только после закрытия всей цепочки, и ожидание выплаты сразу после промежуточного закрытия юридически бесперспективно.

5. Раздел 4. Срок выплаты первой части (первые три дня) — отдельная правовая логика

Поскольку первая часть выплачивается страхователем «в порядке, установленном для выплаты застрахованным лицам заработной платы» (ч. 1 ст. 14.1 Закона № 255-ФЗ, ст. 3 Закона), её срок определяется не ст. 15, а: - ст. 136 ТК РФ (не реже чем каждые полмесяца; конкретная дата — не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который начислена); - локальными актами работодателя (правила внутреннего трудового распорядка, коллективный договор, трудовой договор).

Практический вывод. Даже если СФР перечислит свою часть быстро, «сегодня» может быть получена только часть за первые три дня — исключительно если сегодняшний день у данного работодателя является днём выплаты заработной платы, а пособие уже назначено. Если сегодня не день выплаты заработной платы и 10-дневный срок назначения не истёк —

юридической обязанности выплатить сегодня нет; выплата в такой день была бы досрочной (что не запрещено, но является правом, а не обязанностью).

6. Раздел 5. Прямой разбор вопроса «могу ли получить уже сегодня»

Версия 1: «сегодня» — на следующий день или через день после закрытия ЭЛН

Обязанности перечислить пособие в этот день у СФР нет (срок — до 10 рабочих дней со дня представления сведений), у работодателя в части первых трёх дней — тоже нет (срок — ближайший день выплаты зарплаты). Право требовать выплату именно сегодня отсутствует; получить деньги можно только при добровольном досрочном перечислении. **Вывод: по общему правилу — нет.**

Версия 2: «сегодня» — день выплаты заработной платы по вашему графику, пособие назначено

Работодатель обязан выплатить первые три дня в этот день (ч. 1 ст. 14.1 Закона № 255-ФЗ; ст. 136 ТК РФ). **Вывод: да, в части первых трёх дней.** Часть с 4-го дня — по сроку СФР (Раздел 3.1).

Версия 3: «сегодня» — после истечения 10 рабочих дней со дня представления сведений (или 10 календарных дней в применимой редакции)

Срок страховщика (или страхователя) нарушен; вы вправе требовать выплаты, обращаться за взысканием и за компенсацией. **Вывод: да, право на получение (и на требования) имеется.**

Версия 4: больничный полностью финансируется СФР (уход, карантин, протезирование, долечивание, несчастный случай на производстве)

Единый платёж, но срок тот же — до 10 рабочих дней со дня представления сведений. **Вывод: «сегодня» сразу после закрытия — нет, за исключением досрочного перечисления.**

Версия 5: ЭЛН является «продолжением»

Срок не начал течь в полном объёме до закрытия последнего листка. **Вывод: нет.**

Версия 6: вы — застрахованное лицо, обращающееся напрямую в СФР (ситуации ч. 3-4 ст. 13) либо лицо, уплачивающее добровольные взносы

Срок течёт со дня поступления заявления и документов (ч. 2 ст. 15) либо (для добровольно вступивших) после истечения шести месяцев уплаты взносов (ст. 6 закона об эксперименте). **Вывод: «сегодня» — только если эти сроки уже истекли.**

7. Раздел 6. Правовые последствия просрочки выплаты

7.1. Просрочка работодателем (первые три дня и иные «причитающиеся работнику» суммы)

- **Материальная ответственность:** ст. 236 ТК РФ — денежная компенсация не ниже 1/150 ключевой ставки Банка России от невыплаченной суммы за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчёта включительно.
- **Ответственность за нарушение сроков:** ст. 142 ТК РФ (ответственность в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами); ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ — невыплата в установленный срок заработной платы и иных выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений (административный штраф на должностных лиц, индивидуальных предпринимателей, юридических лиц), ч. 7 ст. 5.27 КоАП РФ — при повторном нарушении.
- **Приостановление работы:** ст. 142 ТК РФ предусматривает право приостановить работу при задержке **заработной платы** более 15 дней.
Конкурирующие позиции: буквальное толкование нормы — приостановка возможна только в отношении заработной платы, а не пособия; расширительное толкование (встречается в практике) допускает её применение к «иным суммам, причитающимся работнику». Применимость зависит от того, как будет квалифицирована задержанная сумма в конкретном споре.
- **Срок для обращения в суд:** ч. 2 ст. 392 ТК РФ — один год со дня установленного срока выплаты (для споров о невыплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику).

- **Административный путь:** обращение в государственную инспекцию труда (ст. 356, 357 ТК РФ), в прокуратуру.

7.2. Просрочка страховщиком (СФР)

- **Способ защиты:** жалоба в территориальный орган СФР (и в вышестоящий орган), обращение в суд; при оспаривании решения/бездействия применяются правила гл. 22 КАС РФ, срок обращения — 3 месяца (ст. 219 КАС РФ). При взыскании невыплаченного пособия спор рассматривается по правилам искового производства (ГПК РФ).
- **Компенсация за задержку — конкурирующие позиции:**
 - *позиция 1:* нормы ст. 236 ТК РФ неприменимы, поскольку трудовые отношения связывают работника не со страховщиком; взыскание процентов возможно по аналогии (ст. 395 ГК РФ) как компенсация за неправомерное удержание денежных средств;
 - *позиция 2:* отношения со страховщиком носят публично-правовой характер, поэтому взыскание процентов не допускается, а средством защиты являются требования о выплате самого пособия, компенсация морального вреда (ст. 151, 1099–1101 ГК РФ) и понуждение к исполнению обязанности.

Выбор позиции зависит от того, квалифицирует ли суд соответствующее правоотношение как публичное или как возникшее из социально-обеспечительного обязательства; конкретные судебные акты следует подбирать применительно к вашему региону и периоду. - **Двойная выплата.** Если территориальный орган уже произвёл назначение и выплату, а затем застрахованное лицо получило суммы от страхователя, суммы страховых взносов, подлежащие уплате страхователем, не уменьшаются на произведённые им расходы (ч. 2.1 ст. 4 Закона № 255-ФЗ, п. 2.1 в редакции Федерального закона от 29.12.2012 № 276-ФЗ) — это внутренний расчёт между страхователем и Фондом, не создающий «второго» права у получателя.

7.3. Ответственность за недостоверность сведений

Физические и юридические лица несут ответственность за достоверность сведений в документах, выдаваемых застрахованному лицу; если представление недостоверных сведений повлекло выплату излишних сумм, виновные возмещают страховщику ущерб (ст. 15.1 Закона № 255-ФЗ, введена Федеральным законом от 08.12.2010 № 343-ФЗ). Для работника это означает, что при сомнениях в правильности расчёта (неверная справка о заработке, неверный стаж) он также заинтересован в своевременной проверке данных.

7.4. Пропуск срока обращения за пособием

Пособие назначается, если обращение последовало не позднее шести месяцев (со дня восстановления трудоспособности; со дня окончания отпуска по беременности и родам; со дня достижения ребёнком полутора лет — ст. 12 Закона № 255-ФЗ). При пропуске срока решение принимается при наличии уважительных причин; их перечень определяется уполномоченным федеральным органом (ч. 3 ст. 12; Перечень уважительных причин пропуска срока обращения за пособием утверждён приказом Минздравсоцразвития России от 31.01.2007 № 74). Дополнительно в прежней редакции ст. 15 содержалось правило о выплате назначенного, но не полученного своевременно пособия за всё прошлое время, но не более чем за три года, предшествующих обращению, а при неполучении по вине работодателя или территориального органа Фонда — без ограничения каким-либо сроком. В действующей редакции ст. 15 такого правила нет, поэтому для текущих периодов следует ориентироваться на ст. 12 и на общие сроки защиты права.

8. Раздел 7. Сводные практические выводы по каждой версии

Версия	Кто платит	Срок	Можно ли получить «сегодня» (сразу после закрытия 29-го)
Прямые выплаты, заболевание/травма	Работодатель — первые 3 дня; СФР — с 4-го дня	Работодатель: ближайший день выплаты зарплаты (ст. 14.1, ст. 136 ТК РФ). СФР: 10 рабочих дней со дня представления сведений (ст. 15)	Нет, кроме: (а) сегодня день выплаты зарплаты для части работодателя; (б) СФР перечисляет досрочно
Прежняя модель «назначения страхователем»	Страхователь (первые дни) и/или территориальный орган	10 календарных дней со дня обращения (ч. 1 ст. 15) / 10 календарных	Нет

Версия	Кто платит	Срок	Можно ли получить «сегодня» (сразу после закрытия 29-го)
		дней со дня поступления заявления и документов в орган страховщика (ч. 2 ст. 15) + ближайший день зарплаты	
Случаи ч. 3–4 ст. 13 (прекращение деятельности страхователя, недостаточность средств)	Территориальный орган СФР	10 календарных/рабочих дней со дня поступления заявления и документов	Нет, если срок не истёк
Уход за больным членом семьи, карантин, протезирование, долечивание, несчастный случай на производстве	СФР (Фонд) за весь период с 1-го дня (ст. 3, ст. 15 Закона № 125-ФЗ)	10 рабочих дней со дня представления сведений и документов	Нет, кроме досрочного перечисления
ЭЛН — «продолжение»	По общим правилам	Срок течёт после закрытия последнего листка цепочки	Нет
Уволенные (заболевание в течение 30 дней после увольнения)	Страхователь по последнему месту работы / территориальный орган (ч. 3, 4 ст. 13)	По правилам ст. 13, 14.1, 15	Нет, если срок не истёк
Добровольно вступившие в правоотношения	СФР	После 6 месяцев уплаты взносов (ст. 6 закона об	Нет до наступления права и истечения срока

Версия	Кто платит	Срок	Можно ли получить «сегодня» (сразу после закрытия 29-го)
(самозанятые, ИП и др.)		эксперименте), далее — по ст. 15	

Ключевой «узловой» вывод: **закрытие больничного 29-го числа не является моментом, с которого у обязанного лица возникает обязанность перечислить деньги немедленно.** Юридически значимы две даты: дата представления сведений и документов страховщику (для СФР — 10 рабочих дней) и день выплаты заработной платы у конкретного работодателя (для первых трёх дней). Как только соответствующий срок истёк, у вас появляется не только право на сумму, но и право на компенсацию и на обращения в контролирующие и судебные органы.

9. Раздел 8. Практический алгоритм действий

- 1. Уточните статус ЭЛН:** в личном кабинете на портале СФР и в системе ЕИИС «Соцстрах» отражается статус листка (закрыт/продолжение), дата закрытия, а также сведения о назначении и выплате. Формирование ЭЛН регулируется приказом Минздрава России от 23.11.2021 № 1089н (условия и порядок формирования листов нетрудоспособности, в том числе в форме электронного документа).
- 2. Зафиксируйте дату передачи сведений страхователем** (запрос в бухгалтерию в письменной форме либо телефонограмма с последующим письменным подтверждением): именно от неё считается 10-рабочий срок СФР.
- 3. Уточните у работодателя день выплаты заработной платы** по правилам внутреннего трудового распорядка — это срок для первых трёх дней.
- 4. Если сроки истекли, а выплаты нет:** - письменное заявление (претензия) работодателю с требованием выплаты и расчётом компенсации по ст. 236 ТК РФ; - жалоба в территориальный орган СФР (и при необходимости — в вышестоящий); - обращение в государственную инспекцию труда (ст. 356, 357 ТК РФ) и в прокуратуру; - иск в суд: к работодателю — по правилам гл. 3 ГПК РФ со сроком по ч. 2 ст. 392 ТК РФ (один год); к СФР — с учётом правил гл. 22 КАС РФ (три месяца, ст. 219 КАС РФ) либо в исковом порядке — в зависимости от предмета требования.

5. **Помните о шестимесячном сроке обращения за пособием** (ст. 12 Закона № 255-ФЗ) и о возможности его восстановления при уважительных причинах (ч. 3 ст. 12; приказ Минздравсоцразвития России от 31.01.2007 № 74).
6. **При обнаружении расхождений в расчёте** (неверный заработок, стаж) требуйте проверки достоверности сведений: ответственность за их достоверность лежит на выдавшем документы лице (ст. 15.1 Закона № 255-ФЗ), а излишне выплаченные суммы взыскиваются с виновных лиц.

10. Список использованных нормативных источников

1. Федеральный закон от 20.02.2026 № 24-ФЗ: ст. 3 (финансовое обеспечение расходов на выплату страхового обеспечения — первые три дня за счёт страхователя, с 4-го дня за счёт бюджета Фонда; случаи полного финансирования Фондом), ст. 4 (ч. 2.1 — последствия выплаты пособия и территориальным органом, и страхователем), ст. 4.1 (обязанности страхователя по представлению сведений), ст. 6 (условия и продолжительность выплаты, в том числе ч. 4 — 75 календарных дней по срочному договору), ст. 12 (сроки обращения за пособиями — шесть месяцев; ч. 3 — восстановление при уважительных причинах), ст. 14.1 (порядок назначения и выплаты пособия за первые три дня за счёт средств страхователя; выплата в порядке, установленном для выплаты заработной платы), ст. 15 (сроки назначения и выплаты: 10 календарных дней со дня обращения — ч. 1, 2), ст. 15.1 (ответственность за достоверность сведений).
2. Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (в редакции Федеральных законов от 24.07.2009 № 213-ФЗ, от 08.12.2010 № 343-ФЗ, от 01.07.2011 № 169-ФЗ, от 29.12.2012 № 276-ФЗ, от 23.07.2013 № 243-ФЗ, от 29.12.2020 № 478-ФЗ и последующих): ст. 3, 4, 4.1, 4.6, 6, 12, 13, 14, 14.1, 15, 15.1.
3. Текст изменений в ст. 15 Закона № 255-ФЗ («страховщик назначает и выплачивает ... в срок, не превышающий 10 рабочих дней со дня представления страхователем или застрахованным лицом сведений и документов»), а также в ст. 13, 14.1 и 2.1 ч. 2 ст. 3 (ИПС «Законодательство России», pravo.gov.ru).
4. Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ в первоначальной редакции (ст. 3 — финансирование за первые два дня; ст. 15 — 10 календарных дней со дня обращения; ч. 3 ст. 15 — выплата назначенного, но не полученного пособия за прошлое время не более чем за три года, а по вине работодателя или Фонда — без ограничения срока).

5. Федеральный закон от 22.12.2005 № 180-ФЗ «Об отдельных вопросах исчисления и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам и размерах страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в 2006 году» (ст. 1 — историческая модель финансирования первых дней).
6. Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (ст. 15 — назначение и выплата обеспечения по страхованию).
7. Федеральный закон о проведении эксперимента по добровольному вступлению отдельных категорий граждан в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности (ст. 6 — приобретение права на пособие после шести календарных месяцев уплаты взносов; условия выплаты — по ст. 6 Закона № 255-ФЗ).
8. Трудовой кодекс Российской Федерации: ст. 136 (сроки выплаты заработной платы), ст. 142 (ответственность за нарушение сроков выплаты; приостановление работы), ст. 236 (материальная ответственность за задержку), ст. 356, 357 (полномочия государственной инспекции труда), ст. 392 (сроки обращения в суд, ч. 2 — один год).
9. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях: ч. 6, 7 ст. 5.27 (невыплата в установленный срок заработной платы и иных выплат в рамках трудовых отношений), ст. 2.4 (административная ответственность должностных лиц).
10. Кодекс административного судопроизводства Российской Федерации: гл. 22, ст. 219 (срок обращения в суд — три месяца).
11. Гражданский кодекс Российской Федерации: ст. 151, 395, 1099–1101 (компенсация морального вреда, последствия неправомерного удержания денежных средств) — применительно к конкурирующим позициям о компенсации за просрочку выплаты страховщиком.
12. Постановление Правительства РФ от 23.11.2021 № 2010 (Положение об особенностях назначения и выплаты страхового обеспечения — порядок и сроки передачи страхователем сведений и документов, применяется с учётом периода действия).
13. Приказ Минздравсоцразвития России от 31.01.2007 № 74 (Перечень уважительных причин пропуска срока обращения за пособием).
14. Приказ Минздрава России от 23.11.2021 № 1089н (условия и порядок формирования листков нетрудоспособности, в том числе в форме электронного документа).

Примечание к источникам: тексты представлены в нескольких редакциях одновременно; применяемая редакция определяется по дате страхового случая и дате представления сведений. Внутриведомственные процедурные акты (положения Правительства РФ, приказы и разъяснения СФР) подлежат проверке на актуальность на соответствующую дату.

