

# Пособие по уходу за ребёнком до 1,5 лет на отца при сохранении отпуска по уходу за матерью: полный правовой разбор

## 1. Краткая постановка вопроса

Заявительница просит разъяснить механизм оформления ежемесячного пособия по уходу за ребёнком до достижения 1,5 лет на супруга (отца ребёнка) при сохранении отпуска по уходу за ребёнком за ней, а также выяснить, требуется ли предварительное (поочерёдное) оформление отпуска на отца либо отпуск можно сразу оформить на мать. Вопрос допускает несколько прочтений, и каждое из них юридически решается по-разному: (а) как вопрос о допустимости «расщепления» отпуска и пособия между двумя разными лицами в один период; (б) как вопрос о временной последовательности оформления документов (сначала отец, затем мать); (в) как вопрос о выборе семьи между доходом отца и его назначением получателем.

Отправная юридическая трудность состоит в том, что в законодательстве право на страховое пособие по уходу формально увязано с нахождением самого получателя в отпуске по уходу (ч. 1 ст. 11.1 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ), тогда как фактический уход — категория оценочная. Это порождает конкуренцию буквального и расширительного толкования, а также расхождение между позицией СФР (и ранее ФСС) и отдельными судебными актами. Ниже разобраны все существенные версии.

**Оговорка о редакциях.** В предоставленном правовом контексте нормы приведены, в том числе, по редакции Закона № 255-ФЗ, датированной 20.02.2026 (ст. 11.1, 12, 13, 14), а по Закону № 81-ФЗ воспроизведены фрагменты, относящиеся к утратившим силу редакциям (в частности, ст. 15 Закона № 81-ФЗ в виде «в размере минимального размера оплаты труда», которая действовала до введения процентных правил расчёта). Поэтому ссылки ниже даны на статьи и части, нумерация которых стабильна, а по спорным местам указано, какая редакция применяется и как это влияет на результат.

## 2. Исходная конструкция: отпуск по уходу и пособие — две связанные, но разные юридические категории

### 2.1. Отпуск по уходу за ребёнком

Согласно ч. 1 ст. 256 Трудового кодекса РФ, по заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет. Часть 2 ст. 256 ТК РФ распространяет это право на отца ребёнка, бабушку, деда, других родственников и опекуна, фактически осуществляющих уход, с указанием, что отпуска по уходу за ребёнком могут быть использованы **полностью или по частям**.

Ключевой вывод из буквы ч. 2 ст. 256 ТК РФ: законодатель моделирует отпуск как **единый период, распределяемый между несколькими лицами последовательно (по частям)**, а не как параллельное состояние двух лиц в одном и том же отпуске в отношении одного и того же ребёнка.

Дополнительно: во время отпуска по уходу за ребёнком лицо по своему заявлению может работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия (ч. 3 ст. 256 ТК РФ). Неполное рабочее время устанавливается по соглашению сторон либо в обязательном порядке по просьбе лица с ребёнком в возрасте до 14 лет (ст. 93 ТК РФ в действующей редакции; приведённые в контексте редакции — п. 1 ст. 93 ТК РФ и ст. 93 ТК РФ по изменениям к Федеральному закону от 15.12.2025 № 474-ФЗ — в этой части содержательно совпадают).

### 2.2. Пособие по уходу за ребёнком до 1,5 лет

Согласно ч. 1 ст. 11.1 Закона № 255-ФЗ ежемесячное пособие по уходу за ребёнком выплачивается застрахованным лицам (матери, отцу, другим родственникам, опекунам), **фактически осуществляющим уход за ребёнком и находящимся в отпуске по уходу за ребёнком**, со дня предоставления отпуска по уходу до достижения ребёнком возраста полутора лет.

Размер — 40 % среднего заработка (ч. 1 ст. 11.2 Закона № 255-ФЗ), расчёт — по ст. 14 Закона № 255-ФЗ (два календарных года, предшествующих году наступления страхового случая), с учётом минимума по ст. 15 Закона № 81-ФЗ и ограничений по предельной базе.

Дополнительные правила, значимые для вопроса: - **ч. 4 ст. 11.1 Закона № 255-ФЗ**: если уход осуществляется одновременно несколькими лицами, право на получение пособия предоставляется **одному из них**; - **ч. 2 ст. 11.1 Закона № 255-ФЗ**: право на пособие сохраняется, если лицо в отпуске по уходу

работает на условиях неполного рабочего времени или на дому и продолжает осуществлять уход; - **ч. 7 ст. 13 Закона № 255-ФЗ**: если лицо занято у нескольких страхователей, пособие назначается у одного из них с представлением справок о том, что у других оно не назначалось; - **ч. 10 ст. 13 Закона № 255-ФЗ**: заявление о назначении пособия подаётся страхователю одновременно с заявлением о предоставлении отпуска по уходу за ребёнком до трёх лет; ч. 11, 12 ст. 13 — передача страхователем сведений в территориальный орган страховщика в три рабочих дня; - **ч. 2.1, 3 ст. 12 Закона № 255-ФЗ**: обращение за пособием — не позднее шести месяцев со дня достижения ребёнком 1,5 лет; при пропуске срока решение принимается при наличии уважительных причин, перечень которых утверждён Приказом Минздравсоцразвития России от 31.01.2007 № 74.

### 2.3. Точка «стыка»

Именно ч. 1 ст. 11.1 Закона № 255-ФЗ создаёт «напряжение»: право одновременно обусловлено **двумя** факторами — (1) нахождением в отпуске по уходу и (2) фактическим осуществлением ухода. Конструкция «отпуск на матери — пособие на отце» противоречит первому фактору, но потенциально соответствует второму. Отсюда развилка толкований, рассматриваемая ниже.

### 2.4. Кто вправе получить пособие в принципе (материально-правовая предпосылка)

Право на страховое пособие возникает у **застрахованных** лиц (ст. 2 Закона № 255-ФЗ), то есть у работающих по трудовому договору; при работе по гражданско-правовому договору страхование по ВНиМ действует при условии уплаты взносов (ст. 2 Закона № 255-ФЗ в редакции Федерального закона от 14.07.2022 № 239-ФЗ). Если супруг — индивидуальный предприниматель без добровольных правоотношений с СФР либо не трудоустроен, страхового пособия по 40-процентному правилу у него не будет (возможны только выплаты как неработающему лицу по ст. 13, 15 Закона № 81-ФЗ через СФР — минимальный размер). Отдельная предпосылка: супруг должен являться отцом ребёнка либо иным лицом, подпадающим под перечень ст. 13 Закона № 81-ФЗ и ч. 1 ст. 11.1 Закона № 255-ФЗ («другие родственники» — с подтверждением родства и фактического ухода; статус отчима/мачехи (свойственника) для этой цели нормативно не решён однозначно).

### 3. Версия 1 (буквальная, доминирующая в правоприменении): отпуск и пособие неразрывны — конструкция невозможна

**Содержание версии.** Поскольку ч. 1 ст. 11.1 Закона № 255-ФЗ называет получателем застрахованное лицо, «находящееся в отпуске по уходу за ребёнком», постольку назначение пособия отцу при сохранении отпуска за мать не допускается: у отца отсутствует юридическое состояние «в отпуске», а мать, находясь в отпуске, по ч. 4 ст. 11.1 Закона № 255-ФЗ является тем самым лицом, которому пособие предоставляется (одному из нескольких).

**Обоснование.** Помимо буквы ч. 1 ст. 11.1 Закона № 255-ФЗ, этот подход опирается на ч. 1 ст. 13 Закона № 81-ФЗ (круг лиц, имеющих право на пособие — «находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком»), а также на п. 26 и последующие пункты Порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей, утверждённого Приказом Минтруда России от 29.09.2020 № 668н, где право на пособие также связано с нахождением в отпуске по уходу. Систематически: ст. 14 Закона № 81-ФЗ (в действующей редакции, введённой изменениями, фрагмент которых приведён в контексте — «О внесении изменений... в части государственной поддержки граждан, имеющих детей») прямо определяет, что пособие выплачивается **со дня предоставления отпуска по уходу** до достижения 1,5 лет.

**Практика.** Территориальные органы СФР (ранее — ФСС) при таком комплекте документов отказывают: мать, находящаяся в отпуске по уходу, обязана представить справку о том, что не находится в отпуске и не получает пособие (ч. 6, 7 ст. 13 Закона № 255-ФЗ, Порядок № 668н), — а при сохранении её отпуска такая справка достоверной быть не может. Отказ по существу мотивируется отсутствием у отца «страхового случая в виде отпуска».

**Практический вывод по версии 1.** В административном порядке (через работодателя и СФР) получить пособие на мужа при сохранении отпуска по уходу за женой **нельзя**. Единственный законный вариант в рамках этой логики — прекратить отпуск матери и предоставить отпуск отцу (см. версию 4 и алгоритм в разделе 9, сценарий А).

## 4. Версия 2 (расширительная, судебная): приоритет фактического ухода

**Содержание версии.** Формальный признак «нахождение в отпуске» — не материально-правовое условие возникновения права, а процедурная форма подтверждения фактического ухода. Если ребёнка фактически воспитывает и содержит отец, а мать работает полное рабочее время и ухода не осуществляет, отказ в пособии отцу является необоснованным.

**Обоснование.** (1) Оба условия ч. 1 ст. 11.1 Закона № 255-ФЗ сформулированы кумулятивно, но телеологически норма направлена на компенсацию утраченного заработка **ухаживающего** лица; отпуск — лишь легальный способ подтвердить такое ухаживание. (2) ч. 4 ст. 11.1 Закона № 255-ФЗ и ч. 4 ст. 13 Закона № 81-ФЗ исходят из того, что уход могут осуществлять несколько лиц, а пособие получает одно из них, — что предполагает возможность оспаривать, кто именно фактически ухаживает. (3) ст. 256 ТК РФ предоставляет отпуск родственникам, «фактически осуществляющим уход», — то есть фактический уход в трудовом праве является первичным по отношению к оформлению. (4) Конституционный принцип социального обеспечения (ст. 7, 39 Конституции РФ) не позволяет отказывать в выплате при утрате заработка фактическим ухаживающим лицом только из-за формального дефекта документов.

### Обстоятельства, при которых позиция «работает»:

- мать работает полное рабочее время и получает заработную плату (то есть утраты заработка у неё нет), отец ухаживает и не получает пособие ни по какому иному основанию;
- отсутствует двойное получение пособия (п. 4 ст. 11.1 Закона № 255-ФЗ; ч. 4 ст. 13 Закона № 81-ФЗ) — иначе возврат выплат неизбежен;
- представлены доказательства фактического ухода отцом: его заявление, справка о совместном проживании, график работы матери, отсутствие у матери отпуска, показания, документы по уходу (медицинские, дошкольные);
- отсутствуют признаки фиктивности (ребёнок фактически находится с матерью, а «уход» отца документальный).

**Обстоятельства, при которых позиция не работает:** одновременное получение пособия матерью и отцом; оформление отпуска на отца при сохранении отпуска за матерью (двойной отпуск); отсутствие у отца страхового статуса.

**Практический вывод по версии 2.** Спортивный путь. Он требует обращения к страхователю (работодателю отца) и последующего обжалования отказа

СФР в порядке гл. 22 КАС РФ (ст. 218–219 КАС РФ, трёхмесячный срок) либо разрешения спора в исковом порядке. Судебная практика по этой категории неоднородна: наряду с актами, поддерживающими фактический уход, устойчива и противоположная линия — отказ признаётся законным, поскольку отпуск получателю не предоставлен. Прогнозировать исход при отсутствии у матери оформленного отказа от отпуска нельзя; риск проигрыша высок.

## 5. Версия 3 (законная и наиболее практичная): отпуск на отце + неполная занятость/надомный труд (либо полная ставка)

**Содержание версии.** Задача «пособие мужу» решается без расщепления отпуска и пособия: отпуск по уходу оформляется на отца, при этом он сохраняет возможность работать — и, следовательно, получать и заработок, и пособие.

**Обоснование.** Ч. 2 ст. 11.1 Закона № 255-ФЗ: право на пособие сохраняется при работе на условиях неполного рабочего времени или на дому. Ч. 3 ст. 256 ТК РФ: то же правило сформулировано в трудовом законодательстве. Ст. 93 ТК РФ: неполное рабочее время устанавливается по соглашению сторон, а по просьбе родителя ребёнка до 14 лет — обязательно, на удобный работнику срок.

**Важное уточнение о редакциях.** В ч. 2 ст. 11.1 Закона № 255-ФЗ в редакции, действующей с 01.01.2024 (изменения, внесённые Федеральным законом от 19.12.2023 № 614-ФЗ), право на пособие сохранено также при **досрочном выходе из отпуска на работу на полную ставку** и при работе у другого страхователя. Приводимая в правовом контексте формулировка ч. 2 ст. 11.1 (только неполное рабочее время и надомный труд) отражает предшествующую редакцию; при применении необходимо сверить текст с действующей редакцией по официальному опубликованию ([pravo.gov.ru](http://pravo.gov.ru)). Для целей настоящего разбора это не меняет результата: обе редакции допускают совмещение отпуска и работы без утраты пособия, различаясь лишь в объёме допустимой занятости.

**Практический вывод по версии 3.** Это оптимум, если семья хочет, чтобы получателем пособия был муж, а жена работала. При этом мать **не оформляет** отпуск по уходу (либо прерывает уже оформленный) — иначе возникнет та самая коллизия из версии 1.

## 6. Версия 4 (компромиссная и безусловно законная): поочерёдное использование отпуска «по частям»

**Содержание версии.** Отпуск по уходу может быть использован полностью или по частям (ч. 2 ст. 256 ТК РФ). Следовательно, семья вправе распределить период: первые N месяцев — мать в отпуске и получает пособие, затем мать прерывает отпуск и выходит на работу, а с даты предоставления отпуска отцу пособие назначается ему и рассчитывается из его заработка (ст. 11.2, 14 Закона № 255-ФЗ).

**Обоснование.** ч. 2 ст. 256 ТК РФ; ч. 1 ст. 11.1 Закона № 255-ФЗ (пособие — со дня предоставления отпуска, то есть отцу — не ранее даты его отпуска и не ранее даты прекращения отпуска матери); ч. 4 ст. 11.1 Закона № 255-ФЗ (одно лицо — одно пособие); ч. 10–12 ст. 13 Закона № 255-ФЗ (порядок заявления и передачи сведений); ст. 14 Закона № 255-ФЗ (расчёт по заработку нового получателя, с правом замены расчётных лет).

**Практический вывод по версии 4.** Законно, но решает задачу лишь частично: одновременное получение пособия мужем при сохранении отпуска за женой всё равно невозможно — требуется смена получателя по датам. Плюс: при перерасчёте размер пособия изменится (может быть и выше, и ниже, чем у матери), а часть периода будет оплачена по заработку матери. Минус: у женщины может возникнуть обязанность вернуться к полной занятости (если она не работает на условиях неполного времени).

## 7. Версия 5: одновременное нахождение двух лиц в отпуске по уходу за одним ребёнком

**Содержание версии.** Можно ли оформить отпуск и на мать, и на отца одновременно, а пособие получать одному из них?

**Обоснование.** Нет. Ст. 256 ТК РФ описывает отпуск как единый период, используемый «по частям» (то есть последовательно), а не как параллельное состояние двух работников. Ч. 4 ст. 11.1 Закона № 255-ФЗ и ч. 4 ст. 13 Закона № 81-ФЗ («если уход осуществляется одновременно несколькими лицами, право на получение пособия предоставляется одному из них») регулируют не множественность отпусков, а ситуацию конкуренции претендентов на пособие. Позиция органов СФР и Минтруда: отпуск по уходу за одним и тем же ребёнком в один период предоставляется только одному лицу; второй родитель в этот период либо работает, либо находится в ином отпуске (в частности, по беременности и родам).

**Единственное исключение.** При рождении двух и более детей (двойня, тройня) отпуск распределяется между разными лицами по разным детям: мать — в отпуске за одним ребёнком, отец — за другим; пособие в этом случае назначается каждому (с учётом ограничений по ст. 11.2, 14 Закона № 255-ФЗ). Это не противоречит п. 4 ст. 11.1 Закона № 255-ФЗ, поскольку уход осуществляется за разными детьми.

**Практический вывод по версии 5.** Конструкция «отпуск на мне + отпуск на муже + пособие мужу» незаконна в любом варианте; конструкция «отпуск на мне + пособие мужу» незаконна в рамках версии 1 и спорна в рамках версии 2.

## 8. Прямой ответ на второй вопрос: «Надо ли сначала оформлять отпуск на мужа или сразу можно на меня?»

Вопрос имеет два прочтения, и ответы различаются.

**Прочтение А (временная последовательность: сначала муж, потом жена).** Такого требования закон не содержит. Ст. 256 ТК РФ и ст. 11.1 Закона № 255-ФЗ не устанавливают очерёдности «отец → мать»; допускается оформление отпуска сразу на мать (ч. 1, 2 ст. 256 ТК РФ). Требование «сначала на отца» — не более чем заблуждение либо следствие путаницы с перерасчётом пособия.

**Прочтение Б (обязателен ли отпуск на мужа как условие пособия на мужа).** Да, по доминирующей позиции (версия 1) отпуск должен быть предоставлен тому лицу, которое претендует на пособие. Поэтому «сразу на меня» означает: пособие будет назначено мне, а не мужу. Если цель — пособие мужу, отпуск должен быть оформлен на мужа (либо последовательно передан ему — версия 4).

**Синтез.** Одновременно «отпуск на мне + пособие на мужа» оформить нельзя (версии 1, 5). Законные альтернативы: отпуск на мужа (версия 3, при необходимости — с его неполной занятостью/надомной работой) либо поочерёдное оформление (версия 4). Спорная альтернатива — фактический уход отца при отказе СФР (версия 2).

## 9. Пошаговые алгоритмы

### Сценарий А (рекомендуемый, полностью законный): отпуск и пособие — у отца

1. **Документы отца работодателю одновременно:** заявление о предоставлении отпуска по уходу за ребёнком до 3 лет (с указанием периода до 1,5 лет) и заявление о назначении ежемесячного пособия по уходу за ребёнком (ч. 10 ст. 13 Закона № 255-ФЗ; ст. 256 ТК РФ; Порядок № 668н).
2. **Комплект:** паспорт; свидетельство о рождении ребёнка (копия); справка (сведения) с места работы матери о том, что она не использует отпуск по уходу за ребёнком и не получает пособие; справка о зарплате за два предшествующих года при смене работы (ст. 14 Закона № 255-ФЗ); при работе у нескольких страхователей — справки по ч. 7 ст. 13 Закона № 255-ФЗ.
3. **Приказ работодателя**, затем передача сведений в СФР в течение трёх рабочих дней (ч. 11 ст. 13 Закона № 255-ФЗ).
4. **Назначение и выплата СФР** в сроки по ст. 13, 15 Закона № 255-ФЗ (по общему правилу — 10 рабочих дней со дня получения сведений). Пособие — со дня предоставления отпуска (ч. 1 ст. 11.1 Закона № 255-ФЗ).
5. **Опционально** — соглашение о неполном рабочем времени или надомной работе (ст. 93, ч. 3 ст. 256 ТК РФ, ч. 2 ст. 11.1 Закона № 255-ФЗ) для сохранения дохода отца.

### Сценарий Б (законный, но с перерасчётом): поочерёдное оформление

1. Мать подаёт работодателю заявление о **прекращении** отпуска по уходу с определённой даты и о выходе на работу (ст. 256 ТК РФ; ч. 10, 12 ст. 13 Закона № 255-ФЗ — уведомление СФР о прекращении права).
2. Отец с даты, следующей за датой прекращения отпуска матери (либо с той же даты — в зависимости от формулировок приказов), подаёт заявления по п. 1 сценария А.
3. СФР производит расчёт пособия из заработка отца (ст. 11.2, 14 Закона № 255-ФЗ). При необходимости отец заявляет о замене расчётных лет, если в них был отпуск по уходу или служба (ч. 1 ст. 14 Закона № 255-ФЗ).

## Сценарий В (если семья настаивает на «отпуск на матери, пособие на отца»)

1. Оформить отпуск на отца, а матери — не оформлять отпуск вовсе (или прекратить его), поскольку иное прямо противоречит ч. 1 ст. 11.1 Закона № 255-ФЗ.
2. Если отказано — обжалование: страхователю (жалоба) → территориальный орган СФР → суд (гл. 22 КАС РФ, ст. 218–219 КАС РФ — 3 месяца; либо исковое производство при споре о праве на выплату).
3. Ключевая доказательственная задача — подтвердить, что утрата заработка и фактический уход имеют место у отца, а мать работает полное время и ухода не осуществляет.

## 10. Сопутствующие аспекты, влияющие на выбор конфигурации

**Налоги и взносы.** Пособие не облагается НДФЛ (п. 1 ст. 217 Налогового кодекса РФ) и страховыми взносами (п. 1 пп. 1 ст. 422 НК РФ).

**Страховой стаж.** Период ухода одного из родителей за каждым ребёнком до 1,5 лет засчитывается в страховой стаж, но суммарно — не более 6 лет (п. 3 ч. 1 ст. 12 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ). Если мотив оформления отпуска на матери — сохранение стажа, тот же результат достигается и при оформлении отпуска на отца: стаж зачтётся ему.

**Сроки.** Обратиться за пособием можно не позднее шести месяцев со дня достижения ребёнком 1,5 лет (ч. 2.1, 3 ст. 12 Закона № 255-ФЗ); уважительные причины — Приказ Минздравсоцразвития России от 31.01.2007 № 74. Практический риск: при «позднем» оформлении отпуска на отца пособие назначается не с рождения ребёнка, а со дня предоставления отпуска (ч. 1 ст. 11.1 Закона № 255-ФЗ).

**Альтернативные меры поддержки.** Если заработок отца невысок, 40 % среднего заработка может оказаться меньше ежемесячного пособия в связи с рождением и воспитанием ребёнка (единое пособие), порядок назначения которого урегулирован ст. 9.1 и последующими статьями Закона № 81-ФЗ. Это самостоятельный вид выплаты с иными правилами (нуждаемость, комплексная оценка доходов), и вопрос совместимости с пособием до 1,5 лет требует отдельной проверки по действующей редакции гл. II.1 Закона № 81-ФЗ — вне рамок настоящего вопроса.

## 11. Риски и ответственность

1. **Возврат излишне выплаченных сумм** — при недостоверных сведениях: ч. 2 ст. 15.1 Закона № 255-ФЗ (возмещение ущерба страховщику виновными лицами), ст. 137 ТК РФ (удержания), правила о неосновательном обогащении (гл. 60 ГК РФ).
2. **Административная и уголовная ответственность** — при фиктивном оформлении ухода, направленном исключительно на получение выплат: ст. 159.2 УК РФ (мошенничество при получении выплат). Наиболее высока при параллельном получении пособия обоими родителями или при недостоверных справках.
3. **Риск утраты пособия матерью** без одновременного возникновения права у отца — при формально «правильных» приказах, но отсутствии фактического ухода у отца.
4. **Риск отказа СФР** по версии 2 и судебных расходов — при отсутствии сильной доказательственной базы.

## 12. Сводные практические выводы

| Версия                                                                            | Правовое основание                                                                      | Результат                               | Оценка                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|---------------------------------------|
| 1. «Отпуск и пособие неразрывны»                                                  | ч. 1 ст. 11.1 Закона № 255-ФЗ;<br>ч. 1 ст. 13, ст. 14 Закона № 81-ФЗ;<br>Порядок № 668н | Пособие отцу при отпуске матери — отказ | Доминирующая позиция правоприменителя |
| 2. «Фактический уход»                                                             | ч. 1, 4 ст. 11.1 Закона № 255-ФЗ;<br>ч. 2 ст. 256 ТК РФ;<br>ст. 39 Конституции РФ       | Возможно, но только через спор          | Нестабильная практика, высокий риск   |
| 3. Отпуск на отце + неполная занятость/надомная работа (с 2024 — и полная ставка) | ч. 2 ст. 11.1 Закона № 255-ФЗ;<br>ч. 3 ст. 256 ТК РФ;<br>ст. 93 ТК РФ                   | Пособие + заработок у отца              | Оптимально законно                    |
| 4. Поочерёдное использование отпуска «по частям»                                  | ч. 2 ст. 256 ТК РФ;<br>ч. 1, 4 ст. 11.1; ст.                                            | Смена получателя по                     | Законно, решает задачу частично       |

| Версия                                        | Правовое основание                                   | Результат                         | Оценка                     |
|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------|-----------------------------------|----------------------------|
|                                               | 14 Закона № 255-ФЗ                                   | датам, перерасчёт                 |                            |
| 5. Два отпуска одновременно на одного ребёнка | ч. 2 ст. 256 ТК РФ;<br>ч. 4 ст. 11.1 Закона № 255-ФЗ | Недопустимо (кроме двойни/тройни) | Исключено                  |
| 6. «Сначала на мужа, потом на меня»           | ст. 256 ТК РФ                                        | Такого требования нет             | Очередность не обязательна |

**Итог.** Прямого законного механизма «отпуск по уходу — на матери, пособие до 1,5 лет — на отце» в один и тот же период законодательство не содержит: ч. 1 ст. 11.1 Закона № 255-ФЗ жёстко привязывает выплату к нахождению получателя в отпуске. Практические пути: (1) оформить отпуск и пособие на отца, при необходимости — с его неполной занятостью или надомной работой по ч. 2 ст. 11.1 Закона № 255-ФЗ и ст. 93, ч. 3 ст. 256 ТК РФ; (2) распределить отпуск по частям с последовательной сменой получателя (ч. 2 ст. 256 ТК РФ); (3) идти по спорному пути доказывания фактического ухода (версия 2) с готовностью к обжалованию в порядке гл. 22 КАС РФ. Требования предварительного оформления отпуска на отца закон не устанавливает; отпуск может быть оформлен сразу на мать — но тогда получателем пособия будет она.

### 13. Список использованных нормативных источников

1. Конституция Российской Федерации — ст. 7, 39.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации — ст. 93 (в редакции Федерального закона от 18.06.2017 № 125-ФЗ; изменения, предусмотренные Федеральным законом от 15.12.2025 № 474-ФЗ), ст. 137, ст. 256, ст. 392.
3. Налоговый кодекс Российской Федерации — п. 1 ст. 217, п. 1 пп. 1 ст. 422.
4. Гражданский кодекс Российской Федерации — гл. 60 (ст. 1102-1109).
5. Кодекс административного судопроизводства Российской Федерации — гл. 22 (ст. 218, 219).
6. Уголовный кодекс Российской Федерации — ст. 159.2.
7. Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (в редакции, в том числе, Федерального закона от 20.02.2026 № 24-ФЗ; опубликован на <http://publication.pravo.gov.ru/Document/>

- 
- View/0001202602200045) — ст. 2, ст. 11.1 (ч. 1-4), ст. 11.2, ст. 12 (ч. 2.1, 3), ст. 13 (ч. 6, 7, 10-12), ст. 14 (включая ч. 1.1), ст. 15, ст. 15.1.
8. Федеральный закон от 19.05.1995 № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» — ст. 9.1, ст. 13, ст. 14, ст. 15, ст. 19.
  9. Федеральный закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» — п. 3 ч. 1 ст. 12.
  10. Федеральный закон от 14.07.2022 № 239-ФЗ (о распространении обязательного социального страхования по ВНиМ на лиц, работающих по гражданско-правовым договорам) — в части ст. 2 Закона № 255-ФЗ.
  11. Федеральный закон от 19.12.2023 № 614-ФЗ (изменения в ч. 2 ст. 11.1 и ст. 13 Закона № 255-ФЗ о сохранении права на пособие при досрочном выходе на полную ставку — с 01.01.2024; текст подлежит сверке с официальным опубликованием).
  12. Приказ Минтруда России от 29.09.2020 № 668н «Об утверждении Порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей» — п. 26 и последующие.
  13. Приказ Минздравсоцразвития России от 31.01.2007 № 74 «Об утверждении Перечня уважительных причин пропуска срока обращения за пособием по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячным пособием по уходу за ребенком».
  14. Материалы ИПС «Законодательство России» ([pravo.gov.ru](http://pravo.gov.ru)): фрагменты ст. 11.1, 12, 13, 14 Закона № 255-ФЗ по редакции от 20.02.2026 № 24-ФЗ; фрагменты Закона № 81-ФЗ (ст. 13-16 в редакциях, содержащих как действующие, так и утратившие силу положения — требуют сверки).