

Работодатель не передаёт сведения в СФР: полный правовой разбор

1. Краткая постановка вопроса

Работник получил (оформил) электронный листок нетрудоспособности, однако работодатель-страхователь не направляет в территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования (далее — СФР, страховщик) сведения и документы, необходимые для назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности, в результате чего выплата не производится. Требуется установить: (а) существует ли у работодателя юридическая обязанность передать такие сведения, в какой срок и с какой ответственностью; (б) может ли пособие быть назначено СФР без участия (без сведений) страхователя и какие документы работник вправе представить сам; (в) какие способы защиты — досудебные, административные, судебные — доступны работнику, включая ситуацию, когда трудовые отношения не оформлены либо работодатель оспаривает право на пособие. Ниже разбор ведётся по каждой версии отдельно, с указанием конкурирующих позиций.

2. Исходная конструкция: как устроен механизм выплаты пособия с 2022 года

2.1. Прямые выплаты и распределение обязанностей

С 01.01.2022 пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребёнком назначаются и выплачиваются территориальными органами СФР («прямые выплаты»), а не работодателем (ст. 13, ст. 15 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», далее — Закон № 255-ФЗ; изменения внесены Федеральным законом от 30.04.2021 № 126-ФЗ).

Роли распределены так:

- **медицинская организация** формирует и закрывает электронный листок нетрудоспособности (ЭЛН) и передаёт его в СФР;
- **работник** представляет страхователю (по месту работы) заявление и сведения, если они требуются, а также сообщает номер ЭЛН;

- **страхователь (работодатель)** обязан передать в территориальный орган страховщика сведения, необходимые для назначения и выплаты пособия (средний заработок, страховой стаж, ставка, районный коэффициент, период и т.п.) — ст. 13 Закона № 255-ФЗ (в частности, ч. 5, 5.1, 6), а также соблюдать трудовое законодательство (ст. 22 ТК РФ);
- **СФР** назначает и выплачивает пособие.

2.2. Сроки

- **Страхователь:** передаёт сведения в территориальный орган страховщика в течение **3 рабочих дней** со дня получения от работника заявления (сведений) либо со дня получения информации о закрытии ЭЛН (ч. 6 ст. 13 Закона № 255-ФЗ).
- **СФР:** назначает и выплачивает пособие в срок, **не превышающий 10 рабочих дней** со дня представления страхователем или застрахованным лицом сведений и документов, необходимых для назначения и выплаты (ч. 1 ст. 15 Закона № 255-ФЗ в редакции, приведённой в представленных материалах — Федеральный закон от 20.02.2026 № 24-ФЗ; ранее — 10 календарных дней).

Важно о распределении источника средств. Пособие по временной нетрудоспособности вследствие заболевания или травмы за **первые три дня** выплачивается за счёт средств страхователя, за остальной период — за счёт средств СФР (п. 1 ч. 2 ст. 3 Закона № 255-ФЗ). Для лиц, утративших трудоспособность в течение 30 календарных дней со дня прекращения работы, пособие за первые три дня назначается и выплачивается страхователем по последнему месту работы (ч. 3 ст. 13 Закона № 255-ФЗ в редакции, приведённой в представленных материалах). Это означает, что часть выплаты (первые три дня) в принципе не зависит от передачи сведений в СФР — она входит в обязанность работодателя как такового.

2.3. Практический вывод по разделу

Схема «работодатель ничего не отправил → пособия нет вообще» юридически неверна: (1) часть пособия (первые три дня) — obligation работодателя; (2) остальная часть — обязанность СФР, который располагает собственными средствами получения информации (межведомственные запросы, данные ФНС, сведения медорганизации) и не вправе перекладывать бездействие страхователя на работника.

3. Версия 1: работодатель обязан передать сведения — срок, состав, ответственность за непредставление

3.1. Содержание обязанности

Обязанность страхователя представить сведения для назначения и выплаты пособия прямо следует из ст. 13 Закона № 255-ФЗ и корреспондирует праву работника на страховое обеспечение (ст. 39 Конституции РФ; ст. 4, 8 Закона № 255-ФЗ). Непредставление сведений — это нарушение порядка назначения и выплаты страхового обеспечения, то есть нарушение трудового законодательства и законодательства об обязательном социальном страховании (ст. 22 ТК РФ).

Порядок получения СФР сведений и документов, которые он вправе истребовать самостоятельно (в том числе у страхователя, у ФНС, у медицинских организаций), установлен Правилами, утв. Постановлением Правительства РФ от 23.11.2021 № 2010. Исчисление пособия регулируется Положением, утв. Постановлением Правительства РФ от 11.09.2021 № 1540.

3.2. Виды ответственности работодателя

(а) Материальная ответственность перед работником. За нарушение установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и **других выплат, причитающихся работнику**, работодатель обязан выплатить проценты (денежную компенсацию) в размере **не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки Банка России** от начисленных, но не выплаченных в срок сумм (и от несвоевременно начисленных сумм, если право на них признано вступившим в силу решением суда), за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днём, когда суммы должны были быть выплачены, по день фактического расчёта включительно (ст. 236 ТК РФ в редакции Федерального закона от 03.07.2016 № 272-ФЗ и Федерального закона от 30.01.2024 № 3-ФЗ). Обязанность возникает **независимо от наличия вины** работодателя (ч. 2 ст. 236 ТК РФ). Размер может быть повышен коллективным договором, локальным актом, трудовым договором.

*В представленных материалах фигурируют две редакции ст. 236 ТК РФ — с 1/300 ставки рефинансирования и с 1/150 ключевой ставки. Применению подлежит **действующая** редакция (1/150 ключевой ставки); редакция с 1/300 отражает период до 03.10.2016 и для правоотношений после этой даты неприменима.*

(б) Административная ответственность. Нарушение трудового законодательства — ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ; невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы и **других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений**, — ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ (для юридических лиц — административный штраф, при повторном нарушении — увеличенный штраф либо дисквалификация должностного лица).

(в) Уголовная ответственность. Частичная невыплата свыше трёх месяцев либо полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, **пособий** и иных установленных законом выплат — ст. 145.1 УК РФ. Здесь необходимо учитывать конкурирующие подходы (см. раздел 8.4): по одной позиции ст. 145.1 применима только к выплатам, обязанность по которым лежит на самом работодателе (в частности, к первым трём дням пособия), по другой — бездействие страхователя, повлёкшее непоступление страхового обеспечения, квалифицируется по ст. 145.1 УК РФ лишь при наличии прямого умысла и корыстной или иной личной заинтересованности.

(г) Возмещение ущерба страховщику. Страхователь несёт ответственность за достоверность и полноту представляемых сведений; если представление недостоверных (неполных) сведений повлекло излишне понесённые расходы СФР, виновные лица возмещают причинённый ущерб (ст. 15.1 Закона № 255-ФЗ).

(д) Дисциплинарная ответственность должностных лиц работодателя — ст. 192–193 ТК РФ.

3.3. Практический вывод по версии 1

Обязанность передать сведения существует, носит срочный характер (3 рабочих дня) и обеспечена четырьмя видами ответственности. Однако санкции сами по себе не выплачивают пособие — они лишь стимулируют страхователя и компенсируют потери. Поэтому параллельно необходимо задействовать механизм назначения пособия без участия недобросовестного страхователя (раздел 4).

4. Версия 2: назначение пособия территориальным органом СФР без сведений страхователя

4.1. Основания для самостоятельного обращения в СФР

Прямое обращение застрахованного лица в территориальный орган страховщика предусмотрено ч. 4 ст. 13 Закона № 255-ФЗ: если на день

обращения за пособием страхователь прекратил деятельность, либо выплата невозможна из-за недостаточности денежных средств на его счетах в кредитных организациях, либо отсутствует возможность установления местонахождения страхователя и его имущества при наличии вступившего в силу решения суда о взыскании, — назначение и выплата производятся территориальным органом СФР.

Однако практика и подзаконное регулирование пошли дальше буквального текста: Правила, утв. Постановлением Правительства РФ от 23.11.2021 № 2010, предусматривают, что СФР **самостоятельно запрашивает** сведения у страхователя, а при их непоступлении — у иных органов (ФНС России — сведения о выплатах и вознаграждениях, медицинские организации — сведения об ЭЛН), и рассматривает вопрос о назначении пособия по имеющимся документам. Кроме того, по общему правилу при отсутствии сведений о заработной плате за расчётный период пособие исчисляется исходя из МРОТ (ч. 1.1 ст. 14 Закона № 255-ФЗ), что не лишает работника права впоследствии требовать перерасчёта.

4.2. Что работник вправе представить самостоятельно

- заявление о назначении и выплате пособия по временной нетрудоспособности на имя руководителя территориального органа СФР (подаётся лично, через МФЦ, почтой либо через портал госуслуг / личный кабинет на сайте СФР);
- номер ЭЛН (выписку из ЭЛН можно получить в медицинской организации, а также увидеть в личном кабинете на портале госуслуг);
- документы, подтверждающие факт работы у данного страхователя: копия трудового договора, трудовой книжки, сведения о трудовой деятельности (СТД-Р / СТД-СФР), справка работодателя, приказ о приёме;
- документы о выплатах за расчётный период (расчётные листки, справка о доходах, выписка по счёту) — при их наличии, чтобы пособие рассчитывалось не из МРОТ;
- письменное обращение к работодателю с требованием передать сведения и доказательства его вручения (это ключевое доказательство бездействия).

4.3. Возможный отказ СФР и его пределы

Территориальный орган вправе отказать, если не подтверждён факт работы (отсутствуют сведения персонифицированного учёта, страхователь не отчитывался, взносы не начислялись). Отказ оформляется решением, которое может быть обжаловано в вышестоящий орган СФР и (или) в суд.

Конкурирующие позиции по этому пункту:

- **Позиция А («широкая»):** бездействие страхователя не может лишать работника страхового обеспечения; СФР обязан назначить пособие по данным, полученным в порядке межведомственного взаимодействия, а при невозможности — исчислить его из МРОТ (ч. 1.1 ст. 14 Закона № 255-ФЗ) с последующим перерасчётом. Применяется, когда факт трудовых отношений и период нетрудоспособности подтверждены документально.
- **Позиция Б («узкая»):** самостоятельное назначение возможно только в случаях, прямо перечисленных в ч. 4 ст. 13 Закона № 255-ФЗ (ликвидация, недостаточность средств, невозможность установления местонахождения). Применяется, когда страхователь действует, отчётность сдаёт, но конкретные сведения по данному работнику не подал, — тогда надлежащим способом защиты является понуждение страхователя через ГИТ/прокуратуру/суд, а не требование к СФР.

4.4. Практический вывод по версии 2

Обращаться в СФР напрямую нужно **всегда** — это быстрый и бесплатный путь; он даёт результат в большинстве случаев фактического бездействия работодателя. Но рассчитывать исключительно на него нельзя: при отказе СФР (особенно при отсутствии сведений персонифицированного учёта) необходимо параллельно запускать административный и судебный механизмы.

5. Версия 3: работник де-факто работал, но трудовые отношения не оформлены либо работодатель оспаривает право на пособие

5.1. Установление факта трудовых отношений

Трудовые отношения возникают на основании трудового договора, а также на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя (ст. 16 ТК РФ). Признание отношений, возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми производится судом (ст. 19.1 ТК РФ); факт трудовых отношений подтверждается совокупностью доказательств — ст. 55, 67, 68, 71, 79 ГПК РФ, разъяснения — п. 17-22 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 29.05.2018 № 15, п. 12 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2.

Дела об установлении факта трудовых отношений рассматриваются районным судом в порядке искового производства (глава 28 ГПК РФ применяется, когда отсутствует спор о праве; при наличии спора — исковое производство). Иск может быть предъявлен по месту жительства работника (ч. 6.3 ст. 29 ГПК РФ), госпошлина не уплачивается (ст. 393 ТК РФ, п. 1 ч. 1 ст. 333.36 НК РФ).

5.2. Две конкурирующие модели взыскания пособия при неоформленных отношениях

Модель 1 — «взыскать пособие с работодателя». Если взносы на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством за работника не начислялись и не уплачивались, страховое обеспечение от СФР не возникло, следовательно, убытки работника (неполученное пособие) возмещает работодатель по правилам ст. 15, 1064 ГК РФ, ст. 232, 238 ТК РФ. Суды взыскивают с работодателя сумму пособия, рассчитанную по правилам ст. 7, 14 Закона № 255-ФЗ, а также проценты по ст. 236 ТК РФ и компенсацию морального вреда (ст. 237 ТК РФ). Применяется, когда работодатель уклоняется от регистрации отношений и уплаты взносов.

Модель 2 — «обязать работодателя отчитаться и обязать СФР назначить пособие». Суд устанавливает факт трудовых отношений и период работы, обязывает работодателя представить в СФР (налоговый орган) сведения персонифицированного учёта и уплатить взносы, после чего СФР назначает и выплачивает пособие. Применяется, когда работодатель действует и платёжеспособен, а спор касается только «технического» непредставления сведений. Преимущество — выплата идёт из средств СФР, а не из средств работодателя; риск — длительность и риск неисполнения решения при неплатёжеспособности.

Обе модели допустимы; выбор зависит от платёжеспособности работодателя и от того, начислялись ли взносы хотя бы за часть периода.

5.3. Специальные ситуации

- **Работа по гражданско-правовому договору.** С 2023 года вознаграждения по договорам подряда, оказания услуг, авторским договорам облагаются взносами на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (Федеральный закон от 14.07.2022 № 239-ФЗ), а исполнители приобретают право на пособие по временной нетрудоспособности. Поэтому при наличии ГПД-отношений логика иная: сначала проверяется, начислялись ли взносы; при отказе — тот же алгоритм (жалоба в СФР → суд).

- **Самозанятые (НПД).** Пособие за счёт СФР не возникает; право на добровольное вступление в отношения по обязательному социальному страхованию предусмотрено ст. 4.5 Закона № 255-ФЗ (для индивидуальных предпринимателей, нотариусов, адвокатов и иных лиц, уплачивающих взносы самостоятельно). Лицам, применяющим НПД, добровольное страхование по ВНиМ законом не предусмотрено.
- **Увольнение.** Если нетрудоспособность наступила в течение 30 календарных дней со дня прекращения работы, пособие назначается и выплачивается страхователем по последнему месту работы (ч. 3 ст. 13 Закона № 255-ФЗ), размер — 60 % среднего заработка (п. 2 ч. 2 ст. 7 Закона № 255-ФЗ). Это самостоятельное основание требования к бывшему работодателю, не зависящее от СФР.
- **Совместительство.** При работе у нескольких страхователей пособие назначается по каждому месту работы либо по одному из последних мест работы по выбору работника, с представлением справки о том, что по другому месту работа пособие не назначается (ч. 2, 2.1, 2.2, 5 ст. 13 Закона № 255-ФЗ).

5.4. Практический вывод по версии 3

При неоформленных отношениях путь один — суд: установление факта трудовых отношений плюс требование о взыскании пособия (и/или об обязанности передать сведения) с процентами по ст. 236 ТК РФ и компенсацией морального вреда. Ключевая доказательственная база: переписка, пропуски, графики, показания свидетелей, записи о переводах, медицинские документы, ЭЛН с указанием места работы.

6. Пошаговый алгоритм действий работника (досудебный и административный этап)

Шаг 1. Письменное заявление работодателю. Два экземпляра: один — работодателю, второй — с отметкой о принятии (либо направление заказным письмом с описью вложения). Требования: передать в территориальный орган СФР сведения, необходимые для назначения и выплаты пособия по ЭЛН № ____ за период ____; выплатить пособие за первые три дня; сообщить о направлении сведений. Срок ответа — разумный, ориентир — 3 рабочих дня (ч. 6 ст. 13 Закона № 255-ФЗ).

Шаг 2. Обращение в территориальный орган СФР по месту регистрации страхователя: заявление о назначении и выплате пособия с приложением документов, подтверждающих работу, и копии обращения к работодателю.

Срок рассмотрения — 10 рабочих дней (ч. 1 ст. 15 Закона № 255-ФЗ); при непоступлении сведений СФР направляет запрос страхователю и иным органам (Правила, утв. Постановлением Правительства РФ от 23.11.2021 № 2010).

Шаг 3. Жалоба в государственную инспекцию труда (в том числе через сервис «Онлайнинспекция.РФ»). Основание для внеплановой проверки — поступление обращения о фактах нарушений, приведших к невыплате или неполной выплате в установленный срок заработной платы и **других выплат, причитающихся работникам** (ч. 7 ст. 360 ТК РФ; полномочия ГИТ — ст. 356, 357 ТК РФ). По результатам — предписание об устранении нарушения и решение о привлечении к административной ответственности (ст. 5.27 КоАП РФ). Срок рассмотрения обращения — 30 дней (ст. 12 Федерального закона от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»).

Шаг 4. Обращение в прокуратуру — по факту нарушения права на социальное обеспечение и трудовых прав; правовая основа — ст. 10, 27 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации».

Шаг 5. Жалоба в вышестоящий орган СФР на решение (бездействие) территориального органа в случае отказа в назначении пособия; далее — суд.

Шаг 6. Суд. Варианты требований: - к работодателю — о взыскании пособия (первых трёх дней и/или полной суммы при неоформленных отношениях), процентов по ст. 236 ТК РФ, компенсации морального вреда (ст. 237 ТК РФ); при необходимости — об установлении факта трудовых отношений и об обязанности представить сведения; - к СФР — о признании решения об отказе незаконным и об обязанности назначить и выплатить пособие (глава 22 КАС РФ, срок обращения — 3 месяца со дня, когда стало известно о нарушении, ст. 219 КАС РФ) либо, при споре о праве на выплату, — исковое производство; - специальный срок по спорам о выплатах, причитающихся работнику, — **1 год** со дня установленного срока выплаты (ч. 2 ст. 392 ТК РФ); госпошлина не уплачивается (ст. 393 ТК РФ).

Шаг 7. Исполнительное производство — при неисполнении решения добровольно (Федеральный закон от 02.10.2007 № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве»).

7. Конкурирующие правовые позиции, требующие отдельного раскрытия

7.1. Приостановление работы по ст. 142 ТК РФ при невыплате пособия

- **Позиция А:** ст. 142 ТК РФ говорит о задержке **заработной платы**; пособие по временной нетрудоспособности — страховое обеспечение, а не оплата труда. Право приостановить работу не возникает (исключение — первые три дня, выплачиваемые работодателем, но и здесь практика неоднозначна).
- **Позиция Б:** ст. 142 ТК РФ охватывает «иные суммы, причитающиеся работнику», а ст. 236 ТК РФ прямо распространяется на «другие выплаты, причитающиеся работнику»; следовательно, при задержке более 15 дней работник вправе приостановить работу с письменным извещением работодателя.

Практика: приостановление работы по основанию невыплаты пособия — рискованно (возможна квалификация как отсутствие на рабочем месте без уважительных причин). Безопаснее использовать ст. 142 ТК РФ при параллельной задержке заработной платы, а по пособию — иные механизмы.

7.2. Распространяется ли ст. 236 ТК РФ на пособия, выплачиваемые СФР напрямую

- **Позиция А:** нет — проценты начисляются только на суммы, обязанность выплаты которых лежит на работодателе; СФР не является субъектом ст. 236 ТК РФ.
- **Позиция Б:** да, в части, выплачиваемой работодателем (первые три дня, а для уволившихся — весь объём по ч. 3 ст. 13 Закона № 255-ФЗ), поскольку это «другая выплата, причитающаяся работнику», обязанность по которой несёт работодатель.

Практика: требование о процентах по ст. 236 ТК РФ заявляется к работодателю — по суммам, которые он обязан выплатить сам, и по суммам, не переданным им в СФР (как мера ответственности за нарушение процедуры). К СФР такое требование не предъявляется.

7.3. Срок исковой давности

- **Позиция А:** ч. 2 ст. 392 ТК РФ — 1 год со дня установленного срока выплаты (специальный срок для споров о выплатах).

- **Позиция Б:** если требование формулируется как возмещение убытков (ст. 15, 1064 ГК РФ) при неоформленных трудовых отношениях, применяется общий срок — 3 года (ст. 196 ГК РФ).

Практика: при сомнениях заявлять требования в пределах годичного срока — это исключает спор о пропуске давности; при пропуске — обосновывать уважительность причин (ч. 4 ст. 392 ТК РФ, п. 5 Постановления Пленума ВС РФ от 17.03.2004 № 2).

7.4. Уголовно-правовая квалификация бездействия страхователя

- **Позиция А:** ст. 145.1 УК РФ применима только к выплатам, обязанность по которым лежит на работодателе (в т.ч. первые три дня пособия).
- **Позиция Б:** непредставление сведений, повлёкшее непоступление страхового обеспечения, может рассматриваться в рамках ст. 145.1 УК РФ при наличии умысла и личной заинтересованности; при отсутствии таковых — ст. 5.27 КоАП РФ.

Практика: реально квалификация по ст. 145.1 УК РФ по «пенсионным» пособиям СФР встречается редко; основной рабочий инструмент — ст. 5.27 КоАП РФ и ст. 236 ТК РФ.

8. Практические выводы по каждой версии

Версия	Что происходит	Оптимальный алгоритм	Ожидаемый результат
1. Работодатель действует, но не передал сведения	Нарушение ч. 6 ст. 13 Закона № 255-ФЗ, ст. 22 ТК РФ	Заявление работодателю → жалоба в СФР и ГИТ → при необходимости суд	Сведения переданы, пособие назначено; проценты по ст. 236 ТК РФ, штраф по ст. 5.27 КоАП РФ
2. Работодатель ликвидирован / фактически отсутствует	ч. 4 ст. 13 Закона № 255-ФЗ	Заявление напрямую в СФР с подтверждающими документами	Пособие назначает и выплачивает территориальный орган СФР
3. Трудовые отношения не оформлены	Нет начисленных взносов → нет страхового обеспечения	Установление факта трудовых отношений + взыскание пособия (или обязательство передать сведения)	Взыскание с работодателя либо назначение пособия СФР после отчётности

Версия	Что происходит	Оптимальный алгоритм	Ожидаемый результат
4. Спор о самом праве на пособие (оспаривание ЭЛН, стажа, заработка)	Конфликт по существу	Жалоба в СФР → вышестоящий орган → суд (глава 22 КАС РФ / исковое производство)	Признание права, перерасчёт, взыскание недоплаты

Универсальный чек-лист документов: заявление работодателю с отметкой о вручении; номер и выписка ЭЛН; копия трудового договора / трудовой книжки / СТД-Р; расчётные листки и справки о доходах; заявление в СФР; жалоба в ГИТ; ответы СФР и ГИТ; при судебном споре — расчёт процентов по ст. 236 ТК РФ (1/150 ключевой ставки за каждый день задержки) и расчёт пособия по ст. 7, 14 Закона № 255-ФЗ.

9. Список использованных нормативных источников

Нормативные правовые акты

1. Конституция Российской Федерации — ст. 37, 39.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации — ст. 16, 19.1, 22, 192–193, 232, 236, 237, 238, 356, 357, 360 (ч. 7), 384–390, 392, 393.
3. Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» — ст. 3 (ч. 2), 4.5, 7, 13 (ч. 2, 2.1, 2.2, 3, 4, 5, 5.1, 6), 14 (ч. 1.1), 15 (ч. 1), 15.1.
4. Федеральный закон от 30.04.2021 № 126-ФЗ (введение механизма прямых выплат с 01.01.2022).
5. Федеральный закон от 14.07.2022 № 239-ФЗ (распространение обязательного социального страхования на лиц, работающих по гражданско-правовым договорам).
6. Федеральный закон от 03.07.2016 № 272-ФЗ; Федеральный закон от 30.01.2024 № 3-ФЗ (редакции ст. 236 ТК РФ).
7. Федеральный закон от 20.02.2026 № 24-ФЗ (редакция ст. 13, 15 Закона № 255-ФЗ — сроки назначения и выплаты страхового обеспечения).
8. Федеральный закон от 15.12.2025 № 474-ФЗ (редакция ст. 142, 360 ТК РФ).
9. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях — ст. 5.27 (ч. 1, 6).
10. Уголовный кодекс Российской Федерации — ст. 145.1.
11. Гражданский кодекс Российской Федерации — ст. 15, 151, 196, 1064, 1099.

12. Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации — ст. 29 (ч. 6.3), 55, 67, 68, 71, 79, глава 28.
13. Кодекс административного судопроизводства Российской Федерации — глава 22, ст. 219.
14. Налоговый кодекс Российской Федерации — п. 1 ст. 217, п. 1 ч. 1 ст. 333.36, ст. 431.
15. Федеральный закон от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» — ст. 12.
16. Федеральный закон от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации» — ст. 10, 27.
17. Федеральный закон от 02.10.2007 № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве».
18. Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ в части обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний — ст. 15 (порядок назначения и выплаты обеспечения по страхованию).

Подзаконные акты

1. Постановление Правительства РФ от 23.11.2021 № 2010 «Об утверждении Правил получения Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведений и документов, необходимых для назначения и выплаты пособий...».
2. Постановление Правительства РФ от 11.09.2021 № 1540 «Об утверждении Положения об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком».

Акты судебных органов

1. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» — п. 5, 12, 63.
2. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 29.05.2018 № 15 «О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей — физических лиц и у работодателей — субъектов малого предпринимательства...» — п. 17-22.

Примечание для редакции: в представленном правовом контексте ст. 236 ТК РФ приведена в двух редакциях (1/300 ставки рефинансирования и 1/150 ключевой ставки). Для правоотношений, возникших после 03.10.2016,

применяется редакция с 1/150 ключевой ставки; расхождение объяснено в разделе 3.2.

[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text block]