

Разбор: распространяется ли статья 262 ТК РФ на «инвалидов с детства»

1. Краткая постановка вопроса

Задан вопрос, применяется ли ст. 262 Трудового кодекса РФ к лицам, имеющим статус (причину инвалидности) «инвалид с детства», при том что сам институт «ребёнок-инвалид» — это самостоятельная правовая категория, которую не следует смешивать с категорией «инвалид с детства». Диаметрально противоположные ответы автоматических систем объясняются столкновением двух подходов к толкованию: буквально-текстуального («в тексте ст. 262 ТК РФ возраст не назван, значит, ограничения нет») и системно-терминологического («ребёнок-инвалид» — это нормативно определённая категория лица до 18 лет, а «инвалид с детства» — иная категория, вообще не упоминаемая в ТК РФ). Ниже разобраны обе версии, установлены условия, при которых каждая из них применима, и приведён перечень норм, которые реально распространяются на взрослого инвалида с детства и на ухаживающих за ним лиц.

2. Понятийная база: «ребёнок-инвалид» и «инвалид с детства» — разные правовые категории

2.1. «Ребёнок-инвалид» — категория, определённая через возраст.

Согласно ст. 1 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (в действующей редакции): «Ребенок-инвалид — инвалид в возрасте до 18 лет»; лицу, признанному инвалидом, в зависимости от степени расстройства функций организма устанавливается группа инвалидности, а лицу в возрасте до 18 лет — категория «ребёнок-инвалид» (изменения в ст. 1 внесены Федеральным законом «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», опубликованным на pravo.gov.ru, nd=606242535).

2.2. Историческая ремарка. Возрастной порог 18 лет для категории «ребёнок-инвалид» установлен с 1 января 2000 года: Федеральным законом от 17.07.1999 № 172-ФЗ (опубликован на pravo.gov.ru, nd=102061046) слова «ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет» заменены словами «ребенком-инвалидом», а формулировка «ребенок в возрасте до 16 лет признается инвалидом» заменена на «ребенок в возрасте до 18 лет признается

инвалидом». Этим же законом (ст. 3) права и гарантии, установленные для детей-инвалидов в возрасте до 18 лет и их родителей, распространены на лиц в возрасте от 16 до 18 лет, имеющих группу инвалидности, и на их родителей. Это переходная норма того периода и на сегодняшние отношения «взрослый инвалид — его родственники» она не распространяется.

2.3. «Инвалид с детства» — категория иного назначения. Этот термин обслуживает прежде всего пенсионные и социально-обеспечительные отношения: право на социальную пенсию имеют инвалиды I, II и III группы, в том числе инвалиды с детства (ст. 11 Федерального закона от 15.12.2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации»). Соответствующая причина инвалидности фиксируется в справке медико-социальной экспертизы в случаях, предусмотренных классификациями и критериями, используемыми при осуществлении МСЭ (приказ Минтруда России от 27.08.2019 № 585н). В тексте Трудового кодекса РФ словосочетание «инвалид с детства» не используется ни в одной статье.

2.4. Вывод раздела. «Ребёнок-инвалид» и «инвалид с детства» — не синонимы и не разновидности одного статуса: первая категория определяется возрастом (до 18 лет) и прекращается по достижении совершеннолетия, вторая — характеризует причину наступления инвалидности и сохраняется у взрослого человека. По достижении 18 лет лицо перестаёт быть «ребёнком-инвалидом» и ему устанавливается группа инвалидности (I, II или III).

3. Статья 262 ТК РФ: содержание нормы и круг её адресатов

3.1. Содержание. Статья 262 ТК РФ устанавливает: одному из родителей (опекуну, попечителю, приёмному родителю), воспитывающему **ребёнка-инвалида**, по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Вторая часть этой же статьи предусматривает для женщин, работающих в сельской местности, один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы по письменному заявлению.

3.2. Механизм реализации. Порядок предоставления и оплаты таких дней детализирован в Правилах предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами (утв. постановлением Правительства РФ от 13.10.2014 № 1048; в редакции, действующей с 01.09.2023, — в связи с изменениями в ст. 262 ТК РФ, внесёнными Федеральным законом от 05.12.2022 № 491-ФЗ; реквизиты акта,

которым Правила изложены в действующей редакции, целесообразно сверить по ИПС «Законодательство России» перед публикацией). Оплата производится за счёт средств бюджета Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации (ранее — ФСС России). С 01.09.2023 предусмотрена возможность накопления таких дней (до 24 дней) и использования их в течение календарного года.

3.3. Юридически значимый признак нормы. Адресатом гарантии является **лицо, осуществляющее уход** (родитель, опекун, попечитель, приёмный родитель), а не сам инвалид. Обязательным условием возникновения права является наличие у ребёнка статуса «ребёнок-инвалид», то есть — в силу ст. 1 Федерального закона № 181-ФЗ — недостижение им 18 лет.

4. Версия 1 (основная): ст. 262 ТК РФ на «инвалидов с детства» не распространяется

4.1. Аргументы

- 1. Буквальное толкование.** Норма называет строго определённую категорию — «ребёнок-инвалид». Её содержание раскрывается не в ТК РФ, а в ст. 1 Федерального закона № 181-ФЗ: инвалид в возрасте **до 18 лет**. Взрослый «инвалид с детства» в эту категорию не входит.
- 2. Систематическое толкование.** Весь блок «семейных» гарантий ТК РФ последовательно привязывает соответствующие права к ребёнку, не достигшему 18 лет: ст. 261 ТК РФ говорит об одинокой матери, воспитывающей «ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет» (см. Федеральный закон от 12.11.2012 № 188-ФЗ, применительно к ч. 4 ст. 261 ТК РФ, а также её применение судами — апелляционное определение Московского городского суда от 12.12.2016 по делу № 33-45681/2016; решение Черемушкинского районного суда г. Москвы от 08.06.2016 по делу № 2-2547/2016); ст. 263 ТК РФ — о работнике, имеющем «ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет». Единообразное указание на возраст в этих статьях исключает расширительное чтение ст. 262 ТК РФ.
- 3. Терминологический аргумент.** ТК РФ не оперирует понятием «инвалид с детства» вообще. Если бы законодатель намеревался распространить гарантию на взрослых инвалидов, соответствующая категория была бы названа прямо (как это сделано, например, в ст. 128, 92, 96, 99, 113 ТК РФ применительно к «инвалидам» безотносительно возраста).
- 4. Целевое (телеологическое) толкование.** Смысл ст. 262 ТК РФ — компенсировать работающему родителю время, затрачиваемое на уход за ребёнком-инвалидом, за счёт средств страхового фонда. После достижения

ребёнком 18 лет необходимость «детского» ухода по смыслу нормы отпадает, а нуждаемость взрослого инвалида обеспечивается иным набором гарантий (см. раздел 6).

5. **Финансовый аргумент.** Гарантия финансируется из бюджета СФР, поэтому расширительное толкование круга получателей за счёт бюджета публичного фонда недопустимо; гарантии социального характера не применяются по аналогии права или аналогии закона к лицам, прямо не названным в норме.
6. **Практика.** Суды применяют категории, названные в нормах ТК РФ, буквально и проверяют фактическое соответствие работника такой категории (например, при оценке статуса «одинокая мать» — апелляционное определение Московского городского суда от 12.12.2016 по делу № 33-45681/2016, где суд отказал в защите, установив, что отец ребёнка зарегистрирован и проживает совместно с истицей; см. также разъяснения о понятии «одинокая мать» в постановлении Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1). Общий подход к трудовым гарантиям инвалидов как к специальным мерам, установленным Федеральным законом № 181-ФЗ, отражён и в решении Оленинского районного суда Тверской области от 16.10.2013 по делу № 2-346/2013, где требования работника-инвалида обосновывались именно ст. 20 Федерального закона № 181-ФЗ, а не нормами о «детских» гарантиях.

4.2. Практический вывод по версии 1

Взрослый «инвалид с детства» (имеющий I, II или III группу) **не имеет права** на четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц по ст. 262 ТК РФ на основании самого факта своей инвалидности. Его родители (опекуны, попечители) также утрачивают это право по достижении им 18 лет, даже если в справке МСЭ указана причина инвалидности «инвалид с детства». Работодатель, предоставивший и оплативший такие дни взрослому инвалиду с детства, действует за пределами нормы (расходы СФР понесены без законного основания). Если же работник одновременно является родителем (опекуном, попечителем) ребёнка-инвалида в возрасте до 18 лет — он получает четыре дня в месяц именно в этом качестве, а не в качестве инвалида с детства.

5. Версия 2 (противоположная): доводы, которыми она обосновывается, и их несостоятельность

5.1. Типичные доводы «за» применение

а) «В тексте ст. 262 ТК РФ возраст ребёнка не указан — значит, ограничение не установлено, и норма применима ко всем инвалидам, включая инвалидов с детства». б) «Инвалид с детства — это и есть ребёнок-инвалид, статус сохраняется на всю жизнь». в) «Уход за взрослым инвалидом приравнен к уходу за ребёнком-инвалидом (смешение со ст. 263 ТК РФ)». г) «Федеральный закон от 17.07.1999 № 172-ФЗ распространил льготы детей-инвалидов на лиц от 16 до 18 лет с группой инвалидности — следовательно, возраст не является препятствием». д) Смешение со ст. 128 (до 60 календарных дней без сохранения заработной платы) и ст. 92 ТК РФ (сокращённая продолжительность рабочего времени), которые действительно адресованы самому инвалиду.

5.2. Контраргументы

- К доводу «а»: отсутствие цифры в тексте ст. 262 ТК РФ не означает отсутствия ограничения — оно восполняется легальной дефиницией в ст. 1 Федерального закона № 181-ФЗ («инвалид в возрасте до 18 лет»). Такой приём законодательной техники (норма-дефиниция в другом акте) типичен для ТК РФ.
- К доводу «б»: это прямое смешение категорий. С 18 лет категория «ребёнок-инвалид» прекращается, лицо признаётся инвалидом I, II или III группы; «инвалид с детства» — характеристика причины инвалидности, значимая преимущественно для пенсионного обеспечения (ст. 11 Федерального закона № 166-ФЗ).
- К доводу «в»: ст. 263 ТК РФ действительно позволяет коллективным договором установить ежегодный дополнительный отпуск **без сохранения заработной платы** до 14 календарных дней работнику, имеющему ребёнка-инвалида до 18 лет, а также работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I **группы** (ст. 263 ТК РФ в редакции Федерального закона от 19.11.2021 № 373-ФЗ). Однако это: (1) иная статья, (2) неоплачиваемый отпуск, а не оплачиваемые выходные дни, (3) только по коллективному договору, (4) только при инвалидности I группы у лица, за которым осуществляется уход. Подмена ст. 262 ТК РФ статьёй 263 ТК РФ некорректна.
- К доводу «г»: ст. 3 Федерального закона от 17.07.1999 № 172-ФЗ — переходная норма, действовавшая в период изменения возрастного порога

и касавшаяся лиц 16–18 лет и их родителей; она не создаёт бессрочного правила о распространении «детских» гарантий на взрослых инвалидов.

- К доводу «д»: ст. 92 и 128 ТК РФ — реальные гарантии, но они адресованы самому работнику-инвалиду и имеют иное содержание (сокращённое рабочее время, отпуск без сохранения заработной платы), а не четыре оплачиваемых дня в месяц.

5.3. Когда «противоположный» ответ всё же формально верен

Версия «ст. 262 ТК РФ применяется» становится правильной в трёх ситуациях, каждая из которых внешне похожа на исходный вопрос:

1. Если под «инвалидом с детства» ошибочно понимается **ребёнок-инвалид** (лицо до 18 лет) — тогда гарантия предоставляется его родителю (опекуну, попечителю, приёмному родителю), но не самому ребёнку.
2. Если работник — родитель (опекун, попечитель) взрослого «инвалида с детства», но одновременно воспитывает **другого** ребёнка-инвалида до 18 лет — право на четыре дня возникает по второму ребёнку.
3. Если работник сам является «инвалидом с детства» и при этом воспитывает ребёнка-инвалида до 18 лет — он получает четыре дня как родитель, а не как инвалид.

5.4. Практический вывод по версии 2

Самостоятельного основания для применения ст. 262 ТК РФ к «инвалидам с детства» не существует ни в одной из редакций нормы. Все случаи, когда гарантия фактически предоставляется, объясняются наличием у работника статуса родителя (опекуна, попечителя, приёмного родителя) ребёнка-инвалида, не достигшего 18 лет.

6. Что в действительности применяется к взрослому «инвалиду с детства» и к ухаживающим за ним лицам

6.1. Гарантии самому работнику-инвалиду

- Сокращённая продолжительность рабочего времени — не более 35 часов в неделю для инвалидов I и II группы с сохранением полной оплаты труда (ст. 92 ТК РФ; ст. 23 Федерального закона № 181-ФЗ).
- Ежегодный оплачиваемый отпуск не менее 30 календарных дней (ст. 23 Федерального закона № 181-ФЗ); запрет устанавливать в коллективных и индивидуальных трудовых договорах условия труда инвалидов,

ухудшающие их положение по сравнению с другими работниками (ст. 23 Федерального закона № 181-ФЗ).

- Отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году — по письменному заявлению (п. 5 ч. 2 ст. 128 ТК РФ).
- Привлечение к работе в ночное время, к сверхурочной работе, к работе в выходные и нерабочие праздничные дни — только с письменного согласия работника и при условии, что это не запрещено ему по состоянию здоровья (ст. 96, 99, 113 ТК РФ; ст. 23 Федерального закона № 181-ФЗ); с 2002 года инвалиды прямо отнесены к категории, привлекаемой к ночным работам лишь с согласия (Федеральный закон «О внесении изменения и дополнения в статью 96 Трудового кодекса Российской Федерации», опубликован на pravo.gov.ru, nd=102077383).
- Учёт индивидуальной программы реабилитации или абилитации (ст. 11 Федерального закона № 181-ФЗ), специальные мероприятия по содействию занятости и квотированию рабочих мест (ст. 20, 21 Федерального закона № 181-ФЗ).

6.2. Гарантии ухаживающим за взрослым «инвалидом с детства»

- **Отпуск без сохранения заработной платы до 14 календарных дней** — работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами **I группы**, если это предусмотрено коллективным договором (ст. 263 ТК РФ). Это единственная «уходовая» гарантия, прямо распространяющаяся на случай ухода за взрослым инвалидом, и она (а) неоплачиваемая, (б) требует коллективного договора, (в) применима только при I группе инвалидности.
- **Отказ от служебных командировок, сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни** — для работников, осуществляющих уход за больными членами семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в установленном порядке (ч. 2 ст. 259 ТК РФ в редакции Федеральных законов от 19.11.2021 № 372-ФЗ, от 07.10.2022 № 376-ФЗ, от 25.12.2023 № 642-ФЗ, от 26.12.2024 № 498-ФЗ). Эта норма не привязана к «детскому» статусу подопечного и потому применима к уходу за взрослым инвалидом при наличии медицинского заключения.
- **Гарантии при расторжении трудового договора** (ч. 4 ст. 261 ТК РФ: одинокая мать, воспитывающая ребёнка-инвалида до 18 лет; единственный кормилец ребёнка-инвалида до 18 лет) на родителей взрослых инвалидов с детства **не распространяются** — в норме прямо указан возраст до 18 лет.

- **Дополнительные выходные дни по ст. 262 ТК РФ и дополнительные отпуска по ст. 263 ТК РФ применительно к «ребёнку-инвалиду»** — прекращаются по достижении подопечным 18 лет.

6.3. Практический вывод по разделу

Взрослый инвалид с детства обеспечивается «взрослым» набором трудовых гарантий (ст. 92, 96, 99, 113, 128 ТК РФ, ст. 11, 20, 21, 23 Федерального закона № 181-ФЗ), а ухаживающие за ним лица — только гарантиями, не связанными с детством подопечного (ст. 259, 263 ТК РФ) и только при соблюдении их условий (медицинское заключение; инвалидность I группы; наличие коллективного договора).

7. Пограничные ситуации, которые важно разграничивать

7.1. Достижение 18 лет в середине месяца. Право на четыре оплачиваемых дня в месяц существует, пока ребёнок сохраняет статус «ребёнок-инвалид». После достижения 18 лет статус утрачивается, и право прекращается; конкретное количество дней за месяц, в котором ребёнку исполнилось 18 лет, определяется по действующим Правилам предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней (постановление Правительства РФ от 13.10.2014 № 1048) и разъяснениям уполномоченного органа — этот вопрос требует сверки по актуальной редакции Правил.

7.2. Инвалид с детства I группы. Его родственник-работник вправе претендовать не на ст. 262 ТК РФ, а на дополнительный отпуск без сохранения заработной платы до 14 календарных дней по ст. 263 ТК РФ — и только если такой отпуск установлен коллективным договором.

7.3. Работник-инвалид с детства, воспитывающий ребёнка-инвалида. Четыре оплачиваемых дня в месяц предоставляются ему как родителю (ч. 1 ст. 262 ТК РФ), при этом он одновременно сохраняет все «взрослые» гарантии как инвалид (ст. 92, 128 ТК РФ и др.).

7.4. Лица 16-18 лет с группой инвалидности. Льготы, предусмотренные для детей-инвалидов в возрасте до 18 лет и их родителей, распространялись на них в силу ст. 3 Федерального закона от 17.07.1999 № 172-ФЗ; эта норма носила переходный характер и не создаёт оснований для применения ст. 262 ТК РФ к взрослым инвалидам.

8. Практические рекомендации по каждой версии

8.1. Работодателю. При поступлении заявления о четырёх дополнительных оплачиваемых выходных днях следует проверять именно статус **ребёнка-инвалида** (справка МСЭ ребёнка, подтверждающая категорию «ребёнок-инвалид» и возраст до 18 лет), а не статус «инвалид с детства» самого работника. Предоставление таких дней взрослому инвалиду с детства либо его родителю по достижении инвалидом 18 лет лишено нормативного основания и создаёт риск претензий по расходованию средств СФР. Одновременно работодателю необходимо соблюдать «взрослые» гарантии (ст. 92, 96, 99, 113, 128 ТК РФ) и условия ст. 259 и 263 ТК РФ.

8.2. Работнику-инвалиду с детства. Обоснованно требовать: сокращённого рабочего времени не более 35 часов в неделю при I или II группе (ст. 92 ТК РФ, ст. 23 Федерального закона № 181-ФЗ), отпуска без сохранения заработной платы до 60 календарных дней (п. 5 ч. 2 ст. 128 ТК РФ), ежегодного отпуска не менее 30 календарных дней, письменного согласия на ночные, сверхурочные работы и работу в выходные. Требование о четырёх оплачиваемых днях по ст. 262 ТК РФ на основании собственной инвалидности нормативного основания не имеет.

8.3. Ухаживающему родственнику. Следует опираться на ч. 2 ст. 259 ТК РФ (при наличии медицинского заключения) и на ст. 263 ТК РФ (при инвалидности I группы у подопечного и наличии соответствующего положения в коллективном договоре). При отсутствии коллективного договора вопрос может быть решён через локальный нормативный акт или трудовой договор за счёт средств работодателя — это допускается ст. 8, 9, 41 ТК РФ и не запрещено ст. 23 Федерального закона № 181-ФЗ (запрещено лишь ухудшать положение инвалида).

8.4. Оспаривание. Индивидуальный трудовой спор рассматривается судом (ст. 391, 392 ТК РФ); альтернативный путь — государственная инспекция труда (ст. 356, 357 ТК РФ). Для «детских» гарантий работник обязан доказать наличие у ребёнка статуса «ребёнок-инвалид» на соответствующий период, а не просто наличие у себя инвалидности с детства.

9. Итоговая таблица соответствия категорий

Лицо / статус	Ст. 262 ТК РФ (4 оплачиваемых дня в месяц)	Применимые нормы
	Да	

Лицо / статус	Ст. 262 ТК РФ (4 оплачиваемых дня в месяц)	Применимые нормы
Родитель (опекун, попечитель, приёмный родитель) ребёнка-инвалида до 18 лет		ч. 1 ст. 262 ТК РФ; ст. 1 Федерального закона № 181-ФЗ; Правила, утв. постановлением Правительства РФ от 13.10.2014 № 1048
Родитель взрослого инвалида с детства (18+)	Нет	ст. 263 ТК РФ (до 14 дней без оплаты, при инвалидности I группы и наличии коллективного договора); ч. 2 ст. 259 ТК РФ
Сам взрослый инвалид с детства	Нет	ст. 92, 96, 99, 113, 128 ТК РФ; ст. 11, 20, 21, 23 Федерального закона № 181-ФЗ
Ребёнок-инвалид как работник	Нет (норма адресована ухаживающему)	общие нормы ТК РФ; при инвалидности — ст. 92, 128 ТК РФ
Женщина, работающая в сельской местности	Дополнительный день без сохранения заработной платы (ч. 2 ст. 262 ТК РФ) — независимо от инвалидности	ч. 2 ст. 262 ТК РФ

10. Список использованных нормативных источников и судебной практики

Нормативные правовые акты

1. Трудовой кодекс РФ: ст. 8, 9, 41, 92, 96, 99, 113, 128, 259, 261, 262, 263, 264, 356, 357, 391, 392.
2. Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»: ст. 1 (понятия «инвалид», «ребёнок-инвалид»), ст. 11, 20, 21, 23.
3. Федеральный закон от 15.12.2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации»: ст. 11 (инвалиды, в том числе инвалиды с детства).

4. Федеральный закон от 17.07.1999 № 172-ФЗ «О внесении изменений и дополнения в Федеральный закон "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" и Закон Российской Федерации "О государственных пенсиях в Российской Федерации"»: ст. 3 (переходная норма для лиц 16–18 лет), ст. 6 (вступление в силу с 01.01.2000) — pravo.gov.ru, nd=102061046.
5. Федеральный закон от 30.06.2006 № 90-ФЗ (изменения в ст. 258, 259, 260, 261 ТК РФ) — pravo.gov.ru, nd=102107655.
6. Федеральный закон от 12.11.2012 № 188-ФЗ «О внесении изменений в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации» — pravo.gov.ru, nd=102160673.
7. Федеральный закон от 24.07.2002 № 97-ФЗ «О внесении изменения и дополнения в статью 96 Трудового кодекса Российской Федерации» — pravo.gov.ru, nd=102077383.
8. Федеральный закон от 19.11.2021 № 373-ФЗ (изменения в ст. 263 ТК РФ), Федеральный закон от 19.11.2021 № 372-ФЗ, Федеральный закон от 07.10.2022 № 376-ФЗ, Федеральный закон от 25.12.2023 № 642-ФЗ, Федеральный закон от 26.12.2024 № 498-ФЗ (изменения в ст. 259 ТК РФ).
9. Федеральный закон от 05.12.2022 № 491-ФЗ (изменения в ст. 262 ТК РФ — накопление дополнительных оплачиваемых выходных дней; реквизиты подлежат сверке по ИПС «Законодательство России»).
10. Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (изменения в ст. 1 Федерального закона № 181-ФЗ, уточняющие категорию «ребёнок-инвалид» — инвалид в возрасте до 18 лет) — pravo.gov.ru, nd=606242535.
11. Федеральный закон «О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации"» от 08.08.2024 № 315-ФЗ (вступает в силу с 01.03.2025) — иллюстрация последовательного терминологического разделения категорий «лица с ограниченными возможностями здоровья», «инвалиды», «дети-инвалиды» — pravo.gov.ru, nd=607290448.
12. Постановление Правительства РФ от 13.10.2014 № 1048 (Правила предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами; в редакции, действующей с 01.09.2023).
13. Приказ Минтруда России от 27.08.2019 № 585н «О классификациях и критериях, используемых при осуществлении медико-социальной экспертизы граждан федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы».

Судебная практика

1. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с

семейными обязанностями и несовершеннолетних» (разъяснения о круге лиц, имеющих «семейные» гарантии, в том числе о понятии «одинокая мать»).

2. Апелляционное определение Московского городского суда от 12.12.2016 по делу № 33-45681/2016 (буквальное применение ч. 4 ст. 261 ТК РФ; проверка фактического наличия статуса).
3. Решение Черемушкинского районного суда г. Москвы от 08.06.2016 по делу № 2-2547/2016 (применение ч. 4 ст. 261 ТК РФ).
4. Решение Оленинского районного суда Тверской области от 16.10.2013 по делу № 2-346/2013 (гарантии трудовой занятости инвалидов обосновываются ст. 20 Федерального закона № 181-ФЗ, а не «детскими» гарантиями ТК РФ).

Итог одним предложением. Статья 262 ТК РФ на инвалидов с детства не распространяется: она адресована родителю (опекуну, попечителю, приёмному родителю), воспитывающему ребёнка-инвалида, то есть лицо, не достигшее 18 лет (ст. 1 Федерального закона № 181-ФЗ); взрослый «инвалид с детства» обеспечивается иным набором гарантий (ст. 92, 96, 99, 113, 128 ТК РФ, ст. 23 Федерального закона № 181-ФЗ), а ухаживающие за ним лица — гарантиями ст. 259 и 263 ТК РФ при соблюдении их условий.