

1. Краткая постановка вопроса

Вы работаете по профессии рабочего с присвоенным 4-м разрядом и проходите периодический медицинский осмотр. Работодатель сообщил о предстоящем повышении квалификации до 6-го разряда. Вы задаёте вопрос: если сейчас пройти медицинскую комиссию «для 6 разряда», будет ли полученное заключение действительно для прохождения периодического осмотра в связи с текущей работой по 4-му разряду?

Суть вопроса сводится к тому, влияет ли тарифный разряд работника на объём и содержание обязательного медицинского освидетельствования и можно ли использовать одно медицинское заключение для допуска к работе по разным разрядам одной и той же профессии.

2. Правовая природа периодического медицинского осмотра

Периодические медицинские осмотры проводятся в соответствии с:

- ч. 1 и 4 ст. 213 Трудового кодекса РФ — для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, и в других предусмотренных законом случаях;
- приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров...» (далее — Порядок № 29н);
- приказом Минтруда России, Минздрава России от 31.12.2020 № 988н/1420н, утвердившим перечень вредных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся медосмотры (далее — Перечень № 988н/1420н).

Цель периодического осмотра — определение пригодности работника к выполнению **поручаемой работы** и предупреждение профессиональных заболеваний (ч. 4 ст. 213 ТК РФ). Поэтому медицинское заключение выдаётся не «под разряд», а **под конкретную профессию (должность) и фактически воздействующие на работника вредные производственные факторы**, перечисленные в направлении работодателя (п. 8–10 Порядка № 29н).

В направлении на медосмотр указываются:

- профессия (должность) работника;
- вредные производственные факторы по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ);

- вид работы (например, подземные работы, работа с химическими веществами и т. п.), а также стаж работы.

Ни один нормативный правовой акт не связывает проведение медосмотра с разрядом рабочего. Разряд — это квалификационная характеристика уровня сложности выполняемых работ, но не самостоятельное основание для дифференциации медицинских требований.

3. Влияет ли разряд на медицинские требования?

Нет. Квалификационный разряд (4-й или 6-й) не изменяет состояние здоровья работника и не создаёт отдельных медицинских требований. Медицинские противопоказания устанавливаются к работам с определёнными вредными факторами (химическими, физическими, биологическими), а также к отдельным видам работ (работы на высоте, подземные, сосудистые и т. д.).

Подтверждение этому можно найти в профессиональных стандартах. Например, профессиональный стандарт «Проходчик подземный» (утв. приказом Минтруда России) устанавливает **одинаковые особые условия допуска для всех разрядов**:

«К работе допускаются лица мужского пола не моложе 18 лет. Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров...»

В стандартах отсутствует фраза «медосмотр в зависимости от разряда». Аналогичный подход содержится и в других профессиональных стандартах, приведённых в вашем правовом контексте: требования к медицинскому освидетельствованию едины для всех разрядов профессии.

Следовательно, **медицинская комиссия не может быть «для 6 разряда» или «для 4 разряда» в содержательном смысле**. Она проводится применительно к профессии и условиям труда.

4. Будет ли заключение, полученное для будущего 6-го разряда, действительно для текущего 4-го разряда?

Здесь возможны две основные ситуации.

4.1. Ситуация «та же профессия, те же вредные факторы» — заключение действительно

Если повышение разряда происходит **в рамках той же профессии** (например, «проходчик 4 разряда» → «проходчик 6 разряда») и **не изменяются вредные производственные факторы** на рабочем месте (те же условия труда, то же оборудование, та же технология), то медицинское заключение о годности действительно для обоих разрядов.

При таком сценарии вы можете спокойно пройти медосмотр сейчас — он будет считаться вашим периодическим осмотром по 4-му разряду, а позднее то же заключение будет действительно при повышении до 6-го разряда, поскольку профессия и вредные факторы не изменились. Новый медосмотр потребуются только по истечении установленного периода (обычно 1 год) для следующего периодического осмотра.

4.2. Ситуация «изменились условия труда или профессия» — требуется внеочередной осмотр

Если повышение разряда связано с **переводом на другую профессию/должность** либо с выполнением работ, при которых воздействуют **другие вредные факторы** (например, переход с поверхности на подземные работы или на новое оборудование с иными классом условий труда), то текущего заключения может оказаться недостаточно. В этом случае работодатель обязан направить вас на **внеочередной медицинский осмотр** до начала выполнения новой работы либо включить новые факторы в ближайший периодический осмотр.

Однако для ответа на ваш вопрос важно, что повышение разряда **само по себе** не является основанием для нового медосмотра — таким основанием служит изменение характера и условий труда, а не квалификационный уровень.

4.3. Оформление заключения: риск формальной ошибки

На практике медицинские организации иногда указывают в заключении профессию с разрядом, например «проходчик 4 разряда». Если вы пройдёте осмотр и в заключении будет написано «проходчик 6 разряда», а работодатель захочет использовать это заключение для допуска к работе по 4-му разряду, у медорганизации и инспекции труда могут возникнуть вопросы — ведь формально в заключении указан иной разряд.

Чтобы избежать такой проблемы, при оформлении направления и прохождении медосмотра необходимо:

- указать в направлении **профессию без привязки к разряду** (например, «проходчик подземный»), либо указать диапазон разрядов («4–6 разряд»);
- проверить, что в медицинском заключении указана именно профессия, а не разряд;
- перечислить в направлении все вредные факторы, фактически имеющиеся на вашем рабочем месте (данные берутся из карты СОУТ).

Если же заключение уже выдано с указанием только «6 разряда», а вам нужно для «4 разряда», вы можете обратиться в медицинскую организацию с просьбой уточнить заключение либо пройти осмотр повторно в рамках действующего направления. Как правило, такая ошибка связана с неправильным оформлением направления работодателем, поэтому работодатель вправе и обязан исправить направление и организовать корректное оформление заключения за свой счёт.

5. Внеочередной медосмотр при повышении разряда: обязателен ли?

ТК РФ предусматривает внеочередные медицинские осмотры по просьбе работника, по медицинским рекомендациям, а также в случаях, установленных федеральными законами (ч. 5 ст. 213 ТК РФ). Повышение разряда в **перечень таких оснований не входит**, если при этом не меняются вредные факторы и профессия. Поэтому работодатель не вправе требовать от вас новый медосмотр только потому, что разряд стал выше.

Для перевода на другую работу, требующую медосмотра, действительно нужно пройти предварительный медосмотр (ст. 220 ТК РФ), но повышение разряда в пределах одной профессии переводом не является.

6. Практический вывод

1. Медицинское заключение о годности по результатам периодического осмотра **будет действительно** и для работы по 4-му разряду, и для последующей работы по 6-му разряду, если: - осмотр пройден по той же профессии; - состав вредных производственных факторов не изменился; - в направлении и заключении корректно указана профессия (без ошибочной привязки к разряду или с диапазоном разрядов).
2. Если работодатель уже сейчас говорит о повышении разряда, вы можете пройти осмотр в рамках текущей периодичности — это закрывает обязанность

по 4-му разряду и одновременно будет служить допуском для будущей работы по 6-му разряду, поскольку требования медицины одинаковы.

3. Отказ в допуске к работе по 4-му разряду на том основании, что заключение оформлено «на 6 разряд», был бы неправомерен, но во избежание конфликта добивайтесь того, чтобы профессия в направлении была указана без разряда либо с указанием обоих разрядов.
4. Если же повышение разряда сопровождается изменением профессии или появлением новых вредных факторов — потребуется дополнительный медосмотр, но он будет организован работодателем при переводе.

7. Нормативные источники

- Трудовой кодекс РФ, статьи 213, 220.
- Приказ Минздрава России от 28.01.2021 № 29н (Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, перечень медицинских противопоказаний).
- Приказ Минтруда России, Минздрава России от 31.12.2020 № 988н/1420н (перечень вредных факторов и работ).
- Профессиональные стандарты, утверждённые приказами Минтруда России (например, «Проходчик подземный», «Работник литейного производства в автомобилестроении» и др.) — в части специальных условий допуска к работе.