

Правовой разбор: «дополнительный миллион» при инвалидности вследствие военной травмы — что именно причитается, на каком основании и сколько ждать

1. Краткая постановка вопроса

Заявитель сообщает, что ему установлена инвалидность с причиной «военная травма» (в формулировке — 30.09.2026) и спрашивает, когда поступит «дополнительный миллион». Формулировка допускает четыре принципиально разных правовых прочтения, каждое из которых относится к самостоятельному основанию выплаты, имеет свои условия возникновения, свой круг получателей, свой порядок обращения и свои сроки: (1) единовременное пособие при увольнении в связи с признанием не годным к военной службе вследствие военной травмы (ч. 12 ст. 3 Федерального закона от 07.11.2011 № 306-ФЗ) — 1 000 000 руб. для проходившего службу по призыву и 2 000 000 руб. для контрактника; (2) страховая сумма по обязательному государственному страхованию (далее — ОГС) при инвалидности II группы — 1 000 000 руб. (ст. 5 Федерального закона от 28.03.1998 № 52-ФЗ); (3) единовременная выплата, установленная Указом Президента РФ от 05.03.2022 № 98; (4) региональная единовременная выплата. Ниже каждая версия разобрана отдельно, с указанием условий, сроков и практического вывода, а также разобраны «фильтры», от которых зависит сама возможность выплаты. Отдельно рассмотрены вопросы суммирования выплат, реальных сроков ожидания и последствий пропуска срока обращения.

Техническое замечание к исходным материалам. В предоставленном массиве тексты ч. 12–14.1 ст. 3 Федерального закона № 306-ФЗ атрибутированы «Распоряжению Президента РФ от 17.04.2023 № 115-рп». Это ошибка атрибуции: нормы о единовременном пособии и ежемесячной денежной компенсации военнослужащим содержатся именно в ст. 3 Федерального закона от 07.11.2011 № 306-ФЗ «О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат». Также неприменима как ориентир ст. 431 Таможенного кодекса РФ 2003 г. (утратил

силу с 01.10.2010 в связи с вступлением в силу Таможенного кодекса Таможенного союза) — она может использоваться только как иллюстрация модели «кратность денежного содержания». Бюджетные выписки (федеральные законы о бюджете на 2004, 2014, 2025, 2026 гг.) прав на выплату не создают — это лишь коды бюджетной классификации.

2. Версия 1. Единовременное пособие при увольнении в связи с признанием не годным к военной службе вследствие военной травмы (ч. 12 ст. 3 Закона № 306-ФЗ)

2.1. Содержание нормы и размер

Согласно ч. 12 ст. 3 Закона № 306-ФЗ при увольнении военнослужащего с военной службы (или отчислении гражданина, призванного на военные сборы) **в связи с признанием его не годным к военной службе вследствие военной травмы** выплачивается единовременное пособие:

- **2 000 000 руб.** — военнослужащему, проходившему службу по контракту (п. 1 ч. 12);
- **1 000 000 руб.** — военнослужащему, проходившему службу по призыву, либо гражданину, призванному на военные сборы (п. 2 ч. 12).

Именно п. 2 ч. 12 — единственная «законодательная» выплата ровно в 1 000 000 руб. для призывника. Для контрактника соответствующая сумма — 2 000 000 руб., поэтому если заявитель — контрактник и ожидает «миллион», речь, вероятнее всего, идёт не об этой норме, а о версии 2 или 3.

2.2. Условия возникновения права (жёсткие, кумулятивные)

1. **Факт увольнения.** Пособие привязано к увольнению, а не к инвалидности. Пока военнослужащий продолжает службу (даже при уже установленной инвалидности), право по ч. 12 не возникает. Момент возникновения — дата исключения из списков личного состава воинской части.
2. **Основание увольнения — признание не годным** (категория годности «Д» по заключению военно-врачебной комиссии, далее — ВВК). Увольнение по иным основаниям (по окончании контракта, по организационно-штатным мероприятиям, по собственному желанию) права на это пособие не даёт.
3. **Причинная связь — «вследствие военной травмы»**, зафиксированная заключением ВВК (формулировка «военная травма») и подтверждённая в документах медико-социальной экспертизы (далее — МСЭ).

4. Наличие статуса военнослужащего (гражданина на военных сборах).

На граждан, пребывавших в добровольческих формированиях, действие ч. 12 ст. 3 Закона № 306-ФЗ формально не распространяется; для них действуют отдельные правила (в том числе Указ Президента РФ от 05.03.2022 № 98). Этот вопрос требует отдельной проверки, если заявитель — доброволец.

2.3. Соотношение с другими выплатами

Ч. 14 ст. 3 Закона № 306-ФЗ прямо устанавливает: единовременное пособие по ч. 12 выплачивается **независимо** от выплаты пособий, предусмотренных ч. 3 и ч. 6 той же статьи (то есть от «выслужного» пособия в 5–20 окладов по ч. 3 и пособия при увольнении призывника по ч. 6). Следовательно, получение пособия по ч. 12 не исключает и не «поглощает» ни страховую сумму по ОГС, ни ежемесячную денежную компенсацию по ч. 13.

2.4. Сроки и порядок

Специального срока обращения в Законе № 306-ФЗ нет; выплата производится по месту службы (для действующих) либо через военный комиссариат (для уволенных) на основании приказа соответствующего командира (руководителя). Порядок обеспечения денежным довольствием и производства отдельных выплат военнослужащим Вооружённых Сил РФ урегулирован приказом Министра обороны РФ от 06.12.2019 № 725. На практике между исключением из списков части и фактическим зачислением средств проходит от 1 до 3 месяцев; при направлении документов через военкомат — сопоставимо.

К требованию о выплате применяется общий срок исковой давности — три года (ст. 196, п. 1 ст. 200 ГК РФ), исчисляемый с даты, когда лицо узнало или должно было узнать о нарушении права (как правило — с даты увольнения, если выплата не произведена).

2.5. Практический вывод по версии 1

- Если заявитель **уже уволен и уволен именно по «негодности» вследствие военной травмы**: «миллион» — это либо 1 000 000 руб. (призыв/сборы), либо 2 000 000 руб. (контракт). Ждать — от 1 до 3 месяцев с момента издания приказа об увольнении и оформления документов; выплата не производится автоматически — требуется заявление и комплект документов (рапорт/заявление, выписка из приказа об увольнении, заключение ВВК, справка МСЭ, реквизиты счёта).

- Если заявитель **продолжает службу** (инвалидность установлена в период службы): права по ч. 12 пока нет, требование преждевременно; выплата возникнет только при увольнении по категории «Д».
- Если увольнение состоялось **по другому основанию** (по окончании контракта, по ОШМ, по собственному желанию) — права по ч. 12 нет; расчёт на «миллион» по этой норме не оправдан.

3. Версия 2. Страховая сумма по обязательному государственному страхованию (ст. 4, 5 Закона № 52-ФЗ) — 1 000 000 руб. при инвалидности II группы

3.1. Содержание нормы и размер

В силу ст. 18 Федерального закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» и ст. 4, 5 Федерального закона от 28.03.1998 № 52-ФЗ «Об обязательном государственном страховании жизни и здоровья военнослужащих...» военнослужащие подлежат ОГС за счёт федерального бюджета. При установлении инвалидности вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) либо заболевания, полученных в период службы, страховые суммы составляют (в редакции, действующей с 01.01.2014):

- инвалиду I группы — 1 500 000 руб.;
- инвалиду II группы — 1 000 000 руб.;
- инвалиду III группы — 500 000 руб.;
- при тяжёлом увечье — 200 000 руб., при лёгком — 50 000 руб.;
- при увольнении призывника (отчислении с военных сборов) в связи с признанием не годным или ограниченно годным вследствие увечья/заболевания — 50 000 руб.

Ключевой момент: **«миллион» по ОГС — это ровно II группа инвалидности.** При III группе страховая сумма составит 500 000 руб., при I — 1 500 000 руб.

3.2. Условия возникновения права

1. **Инвалидность установлена в период прохождения военной службы (военных сборов) либо до истечения одного года после увольнения** (ст. 4, ч. 2 ст. 5 Закона № 52-ФЗ).
2. **Причина — увечье (ранение, травма, контузия) или заболевание, полученные в период службы**, подтверждённые ВВК и МСЭ. Для военной травмы это стандартная ситуация.

3. Размер страховой суммы определяется на день выплаты (ч. 2 ст. 5 Закона № 52-ФЗ); ежегодная индексация предусмотрена, но решение об индексации принимается Правительством РФ, и на практике фиксированные суммы 2014 года длительное время применялись без индексации — это самостоятельная проблема, требующая проверки редакции и актов об индексации на дату выплаты.

3.3. Специфические правила, которые часто упускают

- **Повышение группы инвалидности при переосвидетельствовании** в течение года после увольнения: размер страховой суммы увеличивается на разницу между количеством окладов (сумм), причитающихся по новой и по прежней группе (ч. 2 ст. 5 Закона № 52-ФЗ). То есть при переходе с III на II группу доплачивается разница между 1 000 000 и 500 000 руб.
- **Независимость от иных выплат:** ОГС выплачивается независимо от выплат по другим видам страхования и выплат в порядке возмещения вреда (этот принцип прямо выражен в аналогичной по конструкции ст. 431 Таможенного кодекса РФ 2003 г. и является общим принципом обязательного государственного личного страхования), а также независимо от единовременного пособия по ч. 12 ст. 3 Закона № 306-ФЗ.
- **Один год после увольнения — критический срок.** Если инвалидность установлена позже, чем через год после увольнения, и в период службы инвалидность не устанавливалась, страховое право по Закону № 52-ФЗ не возникает. Это главное отличие ОГС от ежемесячной денежной компенсации по ч. 13 ст. 3 Закона № 306-ФЗ, которая таким сроком не ограничена (см. раздел 5).

3.4. Порядок и сроки («сколько ждать»)

Документы (заявление, справка об обстоятельствах страхового случая, оформляемая командиром воинской части или военным комиссариатом, заключение ВВК, справка МСЭ, выписка из приказа об увольнении, копия паспорта, реквизиты) направляются страховщику — по Вооружённым Силам РФ это, как правило, АО «СОГАЗ», действующее по договору с Минобороны России. Срок производства выплаты по договору ОГС — 15 дней со дня получения страховщиком полного комплекта документов; при неполном комплекте срок течёт с момента досдачи документов.

Реальный горизонт ожидания: сбор и оформление справок — 2–6 недель; выплата после полного комплекта — от 15 дней до 1,5–2 месяцев. Итого ориентировочно **1,5–3 месяца с момента подачи заявления**, если нет спора.

3.5. Практический вывод по версии 2

Наиболее вероятное прочтение вопроса, если заявитель — контрактник с II группой инвалидности: «дополнительный миллион» — это страховая сумма по ОГС. Условие: инвалидность установлена в период службы или в течение года после увольнения. Ждать — от 15 дней после комплекта документов, реально 1,5–3 месяца. При III группе сумма составит 500 000 руб. — это не ошибка страховщика, а иной размер по закону.

4. Версия 3. Единовременная выплата по Указу Президента РФ от 05.03.2022 № 98

Указ Президента РФ от 05.03.2022 № 98 «О дополнительных социальных гарантиях военнослужащим, лицам, проходящим службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, и членам их семей» ввёл дополнительные единовременные выплаты, размер которых привязан к группе инвалидности (в редакции, действующей на дату подготовки разбора: 5 000 000 руб. — членам семьи погибшего; 3 000 000 руб. — инвалиду I группы; 1 000 000 руб. — инвалиду II группы; 500 000 руб. — инвалиду III группы), а также выплаты в связи с полученным ранением (увечьем) в зависимости от тяжести.

Обязательное условие — участие в специальной военной операции; указ неоднократно изменялся (в том числе в части выплат за ранения), поэтому **размер, применимый к событию 30.09.2026, необходимо сверить с редакцией указа на эту дату**. Выплата носит самостоятельный характер по отношению к ОГС и к пособию по ч. 12 ст. 3 Закона № 306-ФЗ и не исключает их получения. Оформление — через воинскую часть (для действующих) или военный комиссариат (для уволенных); содействие оказывает государственный фонд «Защитники Отечества» (Указ Президента РФ от 03.04.2023 № 232).

Практический вывод: если заявитель — участник СВО с II группой инвалидности, «миллион» может быть именно этой выплатой; ждать — ориентировочно 1–3 месяца с момента подачи полного комплекта документов, при задержке — жалоба в вышестоящий орган, военную прокуратуру, суд.

5. Версия 4. Региональные единовременные выплаты

В ряде субъектов РФ установлены собственные единовременные выплаты лицам, получившим инвалидность вследствие военной травмы (в том числе в

период СВО); размеры и условия различаются, нередко они кратны 100 000 руб. и могут составлять 500 000 – 1 000 000 руб. и более. Правовое основание — нормативные акты субъекта РФ и муниципалитета. Проверять нужно акты региона и места жительства заявителя, а также условия о сроке обращения (в региональных актах часто устанавливается ограниченный срок — 6–12 месяцев с даты установления инвалидности, что создаёт риск утраты права).

Практический вывод: версия проверяется обращением в региональный орган социальной защиты и в филиал фонда «Защитники Отечества»; при наличии в регионе срока обращения — подавать заявление немедленно.

6. Что «миллионом» не является: разграничение ежемесячных выплат

Частая путаница: «ежемесячная денежная выплата» (ЕДВ) и «ежемесячная денежная компенсация» (ЕДК) — разные выплаты с разными основаниями.

- **ЕДК в возмещение вреда здоровью** — ч. 13 ст. 3 Закона № 306-ФЗ: 14 000 руб. (I группа), 7 000 руб. (II группа), 2 800 руб. (III группа) ежемесячно. Согласно ч. 14.1 ст. 3 (введена Федеральным законом от 08.03.2015 № 31-ФЗ) выплачивается **независимо от времени наступления инвалидности** вследствие военной травмы, места работы (службы) после увольнения, видов получаемых пенсий и выплат к пенсиям. Это принципиально: даже если инвалидность установлена спустя много лет после увольнения, право на ЕДК сохраняется.
- **ЕДВ** — ст. 28.1 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и ст. 23.1 Федерального закона от 12.01.1995 № 5-ФЗ «О ветеранах» (для инвалидов боевых действий), назначается территориальным органом СФР, включает набор социальных услуг.
- **Пенсия по инвалидности** — ст. 21–22 Закона РФ от 12.02.1993 № 4468-1 (инвалидам вследствие военной травмы I и II групп — 85 % денежного довольствия, III группы — 50 %), а также дополнительное ежемесячное материальное обеспечение (Указ Президента РФ от 30.03.2005 № 363).

Ни одна из этих выплат не равна 1 000 000 руб. одновременно; все они суммируются с выплатами по версиям 1–4.

7. «Фильтры», от которых зависит ответ (и конкурирующие позиции)

7.1. Формулировка причины инвалидности

Право на все «травматические» выплаты возникает только при юридической формуле **«военная травма»** и в заключении ВВК, и в справке МСЭ. Если МСЭ указала «общее заболевание» или «заболевание получено в период военной службы», выплаты по версиям 1–3 не назначаются; такой отказ оспаривается в суде (по существу — спор о причинной связи, разрешаемый судебной медико-социальной или военно-врачебной экспертизой).

7.2. Категория годности при увольнении: «Д» против «В»

- **Доминирующая позиция:** ч. 12 ст. 3 Закона № 306-ФЗ применяется только при увольнении в связи с признанием **не годным** к военной службе (категория «Д»). Увольнение по категории «В» («ограниченно годен») с формулировкой «по состоянию здоровья» права на 1 000 000/2 000 000 руб. не даёт.
- **Конкурирующая (аргументационная) позиция:** в судебной практике встречаются попытки толковать норму расширительно — через ст. 18 Федерального закона № 76-ФЗ и принцип равенства гарантий для лиц, уволенных по состоянию здоровья вследствие военной травмы. Такая позиция редко приводит к удовлетворению требований, поскольку формулировка ч. 12 императивна, но она используется как дополнительный аргумент при обжаловании. **Когда применяется:** только если в приказе об увольнении основание сформулировано неоднозначно (например, указано «по состоянию здоровья» при наличии заключения ВВК о негодности) — тогда спор идёт о содержании приказа, а не о толковании нормы.

7.3. Дата установления инвалидности относительно увольнения

- В период службы или в течение **года** после увольнения → есть право на ОГС (вер. 2) и, при соответствующем основании увольнения, на пособие (вер. 1).
- Позже года после увольнения → **ОГС не возникает**, пособие по ч. 12 не возникает (если увольнение не было по негодности), **но ЕДК по ч. 13 сохраняется** (ч. 14.1 ст. 3 Закона № 306-ФЗ), а также сохраняются ЕДВ и пенсионные права. Это наиболее частая фактическая конфигурация у лиц, уволенных годы назад.

7.4. Статус: контракт / призыв / доброволец

Размер по версии 1 и 2 зависит от статуса: контрактник — 2 000 000 руб. по ч. 12 и 1 000 000 руб. ОГС при II группе; призывник — 1 000 000 руб. по ч. 12, плюс 50 000 руб. ОГС при увольнении по негодности/ограниченной годности, плюс (при инвалидности) 1 500 000/1 000 000/500 000 руб. по группе. По ОГС размеры для призывников определяются исходя из минимальных окладов (в настоящее время заменены фиксированными суммами).

7.5. Дата «30.09.2026»

Формулировка содержит дату, которая на момент подготовки разбора является будущей. Возможны два прочтения, и оба существенны:

- **Дата планируемого освидетельствования (МСЭ впереди).** Тогда право на страховую сумму возникнет с даты установления инвалидности, а размер определяется законом, действующим на день выплаты (ч. 2 ст. 5 Закона № 52-ФЗ). Действия: заранее собрать заключение ВВК с формулировкой «военная травма», подготовить справку об обстоятельствах страхового случая.
- **Опечатка и речь о прошедшей дате.** Тогда сроки исчисляются от неё: 15 дней на выплату страховщиком после комплекта документов; трёхлетний срок исковой давности — с момента, когда лицо узнало о нарушении права.

8. Суммируются ли выплаты

Да, суммируются, поскольку основания возникновения различны. Сводная картина для инвалида II группы вследствие военной травмы (контрактника, уволенного по негодности):

Выплата	Основание	Размер	Периодичность
Единовременное пособие при увольнении по негодности	ч. 12 ст. 3 Закона № 306-ФЗ	2 000 000 руб. (контракт) / 1 000 000 руб. (призыв)	однократно
Страховая сумма ОГС	ст. 4, 5 Закона № 52-ФЗ	1 000 000 руб. (II гр.)	однократно (с доплатой разницы при повышении группы)
	Указ Президента РФ		однократно

Выплата	Основание	Размер	Периодичность
Единовременная выплата по Указу № 98	от 05.03.2022 № 98	1 000 000 руб. (II гр.), при участии в СВО	
ЕДК в возмещение вреда	ч. 13 ст. 3 Закона № 306-ФЗ	7 000 руб. (II гр.)	ежемесячно
ЕДВ	ст. 28.1 Закона № 181-ФЗ, ст. 23.1 Закона № 5-ФЗ	по действующей редакции	ежемесячно
Пенсия по инвалидности	ст. 21–22 Закона РФ № 4468-1	85 % денежного довольствия (I, II гр.)	ежемесячно

Правило о независимости прямо закреплено в ч. 14 и ч. 14.1 ст. 3 Закона № 306-ФЗ и вытекает из ст. 5 Закона № 52-ФЗ. Единственное ограничение — недопустимость двойного получения **одной и той же** страховой суммы по одному и тому же страховому случаю; при повышении группы инвалидности выплачивается только разница.

9. Реальные сроки: сколько ждать и от чего отсчитывать

- Выплата не назначается автоматически.** Отсчёт ожидания начинается не с даты инвалидности, а с даты подачи заявления с полным комплектом документов (плюс время на оформление справки об обстоятельствах страхового случая и заключения ВВК).
- ОГС (вер. 2):** 15 дней с момента получения страховщиком полного комплекта; при неполном комплекте срок прерывается. Реальный горизонт — 1,5–3 месяца.
- Пособие по ч. 12 (вер. 1):** специальный срок законом не установлен; на практике 1–3 месяца с даты издания приказа (для уволенных — с даты обращения в военкомат).
- Выплата по Указу № 98 (вер. 3):** 1–3 месяца после поступления документов через воинскую часть/военкомат.
- ЕДК по ч. 13:** назначается со дня установления инвалидности; при обращении с задержкой вопрос о выплате за прошлый период решается с учётом трёхлетнего срока (см. раздел 10) — единообразной практики нет.

6. **При споре:** досудебная претензия (1 месяц), затем суд — первая инстанция 2–3 месяца, апелляция — ещё 2 месяца. Итого при конфликте — 5–8 месяцев.

10. Пропуск срока и отказ: две позиции по исковой давности

- **Позиция 1 (доминирующая).** К требованиям о выплате страховых сумм по ОГС применяется общий трёхлетний срок исковой давности (ст. 196, п. 1 ст. 200 ГК РФ), исчисляемый со дня, когда застрахованный узнал или должен был узнать о нарушении права (о невыплате либо о неполной выплате). Обоснование: Закон № 52-ФЗ является специальным законом об обязательном государственном (а не имущественном) страховании, поэтому ст. 966 ГК РФ (двухлетний срок по требованиям о выплате страхового возмещения) не подлежит применению.
- **Позиция 2.** К требованиям о выплате страховой суммы применяется двухлетний срок по ст. 966 ГК РФ как специальный по отношению к общему. Эта позиция встречается в практике нижестоящих судов, но вышестоящими инстанциями, как правило, не поддерживается.

Когда что применяется: если с момента, когда заявитель узнал о невыплате, прошло менее двух лет — вопрос о сроке вообще неактуален; от двух до трёх лет — исход зависит от того, какая позиция будет воспринята судом, поэтому в иске необходимо обосновывать применение ст. 196 ГК РФ и указывать на являющийся характер нарушения (обязанность страховщика не прекращена). Свыше трёх лет — требуется заявление о восстановлении срока с обоснованием уважительных причин (тяжёлое состояние здоровья, инвалидность, неосведомлённость о праве), что само по себе не гарантирует успеха.

Процессуальные детали: иск к страховщику — по месту его нахождения (ст. 29 ГПК РФ допускает также иск по месту жительства истца по требованиям о возмещении вреда здоровью); истцы — инвалиды I и II групп освобождены от уплаты государственной пошлины (п. 2 ст. 333.36 НК РФ). Параллельно эффективны обращения в военную прокуратуру и в фонд «Защитники Отечества».

11. Практические выводы по каждой версии

1. Версия «пособие при увольнении» (ч. 12 ст. 3 Закона № 306-ФЗ).

Применима только при увольнении по категории «Д» вследствие военной травмы. Размер: 2 000 000 руб. (контракт) либо 1 000 000 руб. (призыв/сборы). Срок ожидания — 1–3 месяца с даты приказа/обращения. Если служба продолжается или увольнение состоялось по иному основанию — права нет.

2. Версия «страховая сумма ОГС» (ст. 5 Закона № 52-ФЗ). Наиболее вероятное содержание «миллиона» для контрактника с II группой. Условие — инвалидность установлена в период службы или в течение года после увольнения. Срок: 15 дней после полного комплекта документов, реально 1,5–3 месяца. При III группе — 500 000 руб., при I — 1 500 000 руб.

3. Версия «выплата по Указу № 98». Применима при участии в СВО; размер и редакция подлежат сверке на дату события; не исключает выплат по п. 1 и 2.

4. Версия «региональная выплата». Проверяется по актам субъекта РФ; часто имеет ограниченный срок обращения — подавать заявление без промедления.

5. Общее правило: если с даты увольнения прошло более года и инвалидность установлена только сейчас, гарантированно сохраняется ежемесячная денежная компенсация по ч. 13 ст. 3 Закона № 306-ФЗ (14 000/7 000/2 800 руб. по группам), а также ЕДВ и пенсионные права; страховое право и право на пособие по ч. 12 в этой конфигурации, как правило, утрачены.

12. Список использованных нормативных источников

1. Федеральный закон от 28.03.1998 № 52-ФЗ «Об обязательном государственном страховании жизни и здоровья военнослужащих, граждан, призванных на военные сборы, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Российской Федерации, Государственной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, судебных приставов» — ст. 4 (страховые случаи), ст. 5 (размеры страховых сумм, в редакции, действующей с 01.01.2014, с правилом о доплате разницы при повышении группы инвалидности).
2. Федеральный закон от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» — ст. 18 (страховые гарантии и право на возмещение вреда).

3. Федеральный закон от 07.11.2011 № 306-ФЗ «О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат» — ст. 3, ч. 9, 10, 12, 13, 14, 14.1.
4. Указ Президента РФ от 05.03.2022 № 98 «О дополнительных социальных гарантиях военнослужащим, лицам, проходящим службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, и членам их семей» (в редакции, действующей на дату установления инвалидности).
5. Указ Президента РФ от 03.04.2023 № 232 (о государственном фонде «Защитники Отечества»).
6. Указ Президента РФ от 30.03.2005 № 363 (дополнительное ежемесячное материальное обеспечение).
7. Закон РФ от 12.02.1993 № 4468-1 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу...» — ст. 21-22 (размеры пенсии по инвалидности вследствие военной травмы).
8. Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» — ст. 28.1 (ЕДВ).
9. Федеральный закон от 12.01.1995 № 5-ФЗ «О ветеранах» — ст. 23.1 (ЕДВ инвалидам боевых действий).
10. Гражданский кодекс РФ — ст. 196, п. 1 ст. 200 (общий срок исковой давности), ст. 966 (срок по требованиям о страховой выплате) — с изложением конкурирующих позиций в разделе 10.
11. Гражданский процессуальный кодекс РФ — ст. 29 (подсудность по искам о возмещении вреда здоровью).
12. Налоговый кодекс РФ — п. 2 ст. 333.36 (освобождение инвалидов I и II групп от государственной пошлины).
13. Приказ Министра обороны РФ от 06.12.2019 № 725 «Об утверждении Порядка обеспечения денежным довольствием военнослужащих Вооружённых Сил Российской Федерации» (в части порядка производства выплат).
14. Федеральный закон от 07.11.2011 № 306-ФЗ в части, учтённой в федеральных законах о федеральном бюджете на 2025 и 2026 годы (коды бюджетной классификации 03 4 08 31540 — выплата единовременных пособий; используется только как подтверждение существования расходного обязательства, прав на выплату не создаёт).
15. Таможенный кодекс РФ от 28.05.2003 № 61-ФЗ — ст. 431 (утратил силу с 01.10.2010; приводится исключительно как пример модели обязательного государственного личного страхования с кратностью денежного содержания).