

Отчисление из колледжа по собственному желанию и отсрочка от призыва у несовершеннолетнего обучающегося

1. Краткая постановка вопроса

Сын поступил в колледж в 16 лет и обучается по очной образовательной программе среднего профессионального образования (далее — СПО); планируется его отчисление по собственному желанию с последующим поступлением в 17 лет в другой колледж. Колледж предупреждает, что в этом случае «пропадёт отсрочка от призыва». Требуется установить: (1) существует ли юридически отсрочка у 16–17-летнего и может ли она быть утрачена в этом возрасте; (2) утрачивается ли право на отсрочку при отчислении по собственному желанию и возникает ли оно вновь при поступлении в другую образовательную организацию; (3) сохраняется ли отсрочка при переводе и при каких условиях; (4) возникает ли обязанность призыва, если отчисление и новое поступление приходится на период до достижения 18 лет.

2. Методологические оговорки о нормативной базе (важно для корректности ссылок)

Прежде чем переходить к существу, необходимо зафиксировать три дефекта исходных материалов, иначе разбор будет содержать ошибки в ссылках.

2.1. Неверные реквизиты источника текста статей. В материалах текст статей 22, 24 и 35 приведён под реквизитами «Указ Президента Российской Федерации от 28.07.2026 № 534». По содержанию это дословно текст Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» (далее — Закон № 53-ФЗ): статья 22 «Граждане, подлежащие призыву на военную службу», статья 24 «Отсрочка от призыва граждан на военную службу», статья 35 «Поступление граждан в военные профессиональные образовательные организации...». Указы Президента Российской Федерации нормативных предписаний такого рода не содержат (призыв регулируется указами о самом призыве — п. 3 ст. 22, п. 1 ст. 25 Закона № 53-ФЗ). Соответственно далее ссылки даются на Закон № 53-ФЗ, поскольку именно он является первоисточником приведённого текста.

2.2. Устаревшая редакция п. 1 ст. 22. В материалах приведена формулировка «граждане мужского пола в возрасте от 18 до 27 лет». Это редакция, утратившая силу: с 1 января 2024 года призыву подлежат граждане мужского пола **от 18 до 30 лет** (изменения внесены Федеральным законом от 04.08.2023 № 439-ФЗ). Для разбираемой ситуации это принципиально: верхняя граница призывного возраста определяет «горизонт» планирования учёбы.

2.3. Нерелевантные материалы, попавшие в подборку. В подборке присутствуют: статья 80 Трудового кодекса РФ (расторжение трудового договора по инициативе работника) и закон об особенностях исполнения воинской обязанности отдельными категориями граждан, принятый в связи с принятием в Российскую Федерацию Республики Крым и Севастополя. К вопросу об отчислении из колледжа они прямо не относятся, однако каждая из этих норм имеет ограниченное прикладное значение (раздел IX и раздел XII настоящего разбора).

3. Раздел I. Правовая природа отсрочки: это решение призывной комиссии, а не свойство статуса студента

3.1. Нормативное обоснование

Отсрочка от призыва не возникает автоматически из факта обучения. Она **предоставляется** — то есть возникает из юридического акта: решения призывной комиссии, принимаемого в рамках мероприятий по призыву.

- Призыв включает явку на медицинское освидетельствование и на заседание призывной комиссии (п. 1 ст. 26 Закона № 53-ФЗ).
- На военную службу не призываются, в частности, граждане, которым **предоставлена** отсрочка от призыва (п. 2 ст. 22 Закона № 53-ФЗ).
- Порядок принятия решений призывной комиссией, предоставления отсрочки, состав документов, представляемых для её получения (в том числе справки образовательной организации по установленной форме), определён Положением о призыве на военную службу, утверждённым постановлением Правительства Российской Федерации от 11.11.2006 № 663.
- Косвенное подтверждение «актной» природы права: гражданин может **отказаться** от реализации права на отсрочку, подав об этом заявление в призывную комиссию, которое приобщается к протоколу заседания (п. 2.1 ст. 22 Закона № 53-ФЗ, введён Федеральным законом от 01.05.2019 № 98-ФЗ). Отказаться можно только от того права, которое ещё не реализовано и реализуется через процедуру.

3.2. Следствие для описанной ситуации

На момент достижения 16–17 лет сын **не подлежит призыву вообще** (см. раздел II), в отношении него призывные мероприятия не проводятся, решение о предоставлении отсрочки не принималось. Значит, утратить в этом возрасте ему юридически **ничего**: отсрочка ещё не возникла как правовой факт.

3.3. Практический вывод по разделу I

Утверждение «при отчислении пропадёт отсрочка» в отношении 16-летнего студента юридически некорректно. Корректная формулировка риска иная: при отчислении и отсутствии нового зачисления к моменту достижения 18 лет гражданин окажется подлежащим призыву без права на отсрочку. Это риск не «утраты отсрочки», а «неприобретения» её к нужному моменту.

4. Раздел II. Призывной возраст и момент возникновения обязанности призыва

4.1. Нормы

- Призыву подлежат граждане мужского пола в возрасте **от 18 до 30 лет** (подп. «а» п. 1 ст. 22 Закона № 53-ФЗ в редакции Федерального закона от 04.08.2023 № 439-ФЗ; в материалах приведена устаревшая редакция «от 18 до 27 лет»).
- Решение о призыве может быть принято только после достижения гражданином 18 лет (п. 4 ст. 22 Закона № 53-ФЗ).
- Призыв осуществляется на основании указов Президента Российской Федерации (п. 3 ст. 22 Закона № 53-ФЗ) в сроки, установленные п. 1 ст. 25 Закона № 53-ФЗ (по общему правилу — два призывных периода в году; конкретные сроки следует сверять по действующей редакции п. 1 ст. 25, поскольку порядок призыва в 2024–2026 годах неоднократно корректировался).
- Первоначальная постановка на воинский учёт граждан мужского пола производится в период с 1 января по 31 марта в год достижения ими возраста 17 лет (п. 1 ст. 9 Закона № 53-ФЗ). Это означает, что в 17 лет сын в любом случае попадёт в поле зрения военного комиссариата, независимо от того, обучается он или нет, и постановка на учёт произойдёт по фактическому месту жительства и по фактическим данным об обучении.

4.2. Прямой ответ на вопрос «возникает ли обязанность призыва при отчислении до 18 лет»

Нет. Отчисление из колледжа в 16 или 17 лет не порождает обязанности призыва, поскольку призыв возможен только с 18 лет (п. 1, п. 4 ст. 22 Закона № 53-ФЗ). Обязанность призыва возникает по достижении 18 лет и только при отсутствии оснований для освобождения или отсрочки.

Возникают иные обязанности:

- обязанность сообщать в военный комиссариат сведения об изменении семейного положения, образования, места работы (п. 1 ст. 10 Закона № 53-ФЗ) — для граждан, состоящих на воинском учёте;
- обязанность образовательной организации направлять в военный комиссариат сведения о зачислении, переводе, отчислении обучающихся (п. 32 Положения о воинском учёте, утверждённого постановлением Правительства Российской Федерации от 27.11.2006 № 719) — то есть военный комиссариат узнает об отчислении независимо от действий семьи;
- обязанность явки по повесткам, в том числе электронным, в рамках реестра воинского учёта (Федеральный закон от 14.04.2023 № 127-ФЗ), с административной ответственностью за неисполнение обязанностей по воинскому учёту (ст. 21.5 КоАП РФ).

4.3. Практический вывод по разделу II

Промежуток между отчислением из первого колледжа и зачислением во второй колледж сам по себе безопасен **только до дня достижения 18 лет**. Если на этот день гражданин не зачислен (или зачислен на заочную форму либо на программу без государственной аккредитации), он подлежит призыву на общих основаниях.

5. Раздел III. Условия отсрочки для обучающихся по программам СПО

5.1. Материальные условия

Отсрочка предоставляется гражданам, обучающимся по очной форме обучения в образовательных организациях по **имеющим государственную аккредитацию** образовательным программам **среднего профессионального образования**, — в период освоения указанных программ, но не свыше сроков получения СПО, установленных федеральными

государственными образовательными стандартами (подп. «а» п. 2 ст. 24 Закона № 53-ФЗ в редакции Федерального закона от 14.10.2014 № 302-ФЗ).

Отсюда три обязательных условия, проверяемых при каждой постановке вопроса об отсрочке:

Условие	Норма	Практическая проверка
Очная форма обучения	подп. «а» п. 2 ст. 24 Закона № 53-ФЗ	приказ о зачислении / справка колледжа
Государственная аккредитация программы	подп. «а» п. 2 ст. 24 Закона № 53-ФЗ; ст. 92 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»	сведения о государственной аккредитации в свидетельстве и на сайте организации
Обучение в пределах сроков по ФГОС	подп. «а» п. 2 ст. 24 Закона № 53-ФЗ	учебный план, нормативный срок освоения программы

Аккредитация проверяется применительно к конкретной образовательной программе (укрупнённой группе профессий/специальностей), а не к организации в целом.

5.2. Однократность отсрочки для СПО

Подпункт «а» пункта 2 статьи 24 Закона № 53-ФЗ (в действующей редакции) устанавливает, что отсрочка, предоставляемая для получения среднего профессионального образования, может быть использована гражданином **только один раз**. Именно на этой норме основано предупреждение колледжа. Дословную формулировку соответствующего абзаца следует сверять по действующей редакции подпункта «а» пункта 2 ст. 24 — она менялась (в частности, Федеральным законом от 14.10.2014 № 302-ФЗ и последующими актами), но правило об однократности является устойчивым и повсеместно применяется военными комиссариатами.

Ключевое уточнение: «использование» отсрочки привязано к **предоставлению** отсрочки, то есть к решению призывной комиссии (раздел I), а не к самому факту обучения.

5.3. Исчерпывающий перечень оснований сохранения отсрочки

Подпункт «а» пункта 2 статьи 24 Закона № 53-ФЗ содержит закрытый перечень случаев, когда отсрочка **сохраняется** за гражданином:

1. получение во время освоения образовательной программы **академического отпуска**;
2. **переход** в той же образовательной организации с одной образовательной программы на другую имеющую государственную аккредитацию программы **того же уровня образования**;
3. **перевод** в другую образовательную организацию для освоения имеющей государственную аккредитацию программы **того же уровня образования**;
4. **восстановление** в той же образовательной организации (кроме восстановления после отчисления по инициативе образовательной организации), если срок, на который была предоставлена отсрочка, **не увеличивается**.

Для случаев 1–3 (по буквальному тексту абзаца) установлено дополнительное условие: общий срок, на который предоставлялась отсрочка, **не увеличивается либо увеличивается не более чем на один год**.

Нового поступления «с нуля» в другую образовательную организацию этот перечень не содержит. Это и есть главный юридический водораздел (раздел VI).

5.4. Практический вывод по разделу III

Комбинация «очная форма + государственная аккредитация + обучение в пределах срока по ФГОС» проверяется по **новому** месту учёбы. Если хотя бы одно условие не выполнено, отсрочка не будет предоставлена вне зависимости от истории предыдущего колледжа.

6. Раздел IV. Версия 1 (основная для описанных обстоятельств): отсрочка ещё не предоставлялась и не может быть утрачена

6.1. Юридическая конструкция

Сын поступил в колледж в 16 лет, к моменту отчисления ему 16–17 лет, зачисление в другой колледж предполагается в 17 лет. Весь этот период он **не подлежит призыву** (п. 1, п. 4 ст. 22 Закона № 53-ФЗ), призывные

мероприятия в отношении него не проводятся, решение о предоставлении отсрочки призывной комиссией не принималось.

Следовательно:

- «использование» единственной отсрочки для СПО не состоялось — право не израсходовано;
- при достижении 18 лет, если он будет обучаться по очной аккредитованной программе СПО, ему **впервые** будет предоставлена отсрочка по подп. «а» п. 2 ст. 24 Закона № 53-ФЗ — по новому месту учёбы;
- срок отсрочки исчисляется применительно к осваиваемой в данный момент образовательной программе и ограничен нормативным сроком по ФГОС, а не «суммой» времени, проведённого в первом и втором колледжах.

6.2. Условия применения этой версии

Версия 1 применяется, когда одновременно:

1. гражданину на момент отчисления **не исполнилось 18 лет** и решение призывной комиссии о предоставлении отсрочки отсутствует;
2. к моменту наступления 18 лет (и к моменту соответствующих призывных мероприятий) гражданин **зачислен** в образовательную организацию;
3. форма обучения **очная**, программа имеет **государственную аккредитацию**;
4. гражданин представил в призывную комиссию справку образовательной организации по установленной форме (Положение о призыве, утв. постановлением Правительства РФ от 11.11.2006 № 663).

6.3. Практический вывод по версии 1

Отчисление по собственному желанию в 16–17 лет и поступление в другой колледж в 17 лет **не лишают** сына права на отсрочку, поскольку это право ещё не было реализовано. Предупреждение колледжа в этой части юридически неверно и, по-видимому, воспроизводит типовой сценарий, рассчитанный на студентов 18+ с уже оформленной отсрочкой (раздел VI).

Риск в этой версии единственный, но существенный: **отсутствие статуса обучающегося на дату достижения 18 лет** и на дату призывных мероприятий.

7. Раздел V. Версия 2 (конкурирующая, «расширительная»): военный комиссариат может счесть право уже реализованным

7.1. Содержание позиции

В правоприменительной практике встречается расширительное прочтение нормы об однократности: право на отсрочку для получения СПО считается «использованным» уже в силу самого факта обучения по программе СПО, если гражданин был отчислен, не завершив обучение, и повторно поступает на программу СПО. При таком подходе факт отсутствия решения призывной комиссии признаётся не имеющим значения, а новое поступление рассматривается как попытка воспользоваться отсрочкой второй раз.

7.2. Оценка позиции

Позиция уязвима по следующим причинам:

- норма говорит о **предоставлении** отсрочки, а предоставление — акт призывной комиссии (п. 1 ст. 26, п. 2 ст. 22, ст. 28 Закона № 53-ФЗ; Положение № 663);
- п. 2.1 ст. 22 Закона № 53-ФЗ (отказ от права на отсрочку через заявление в призывную комиссию) прямо предполагает, что реализация права происходит в процедурной форме;
- в силу п. 4 ст. 22 Закона № 53-ФЗ до 18 лет решение о призыве (а значит, и сопутствующее решение об отсрочке) принято быть не может.

Тем не менее позиция встречается в устных разъяснениях военных комиссариатов и в правоприменительной практике, и полностью исключать её нельзя — особенно если в личном деле призывника уже имеются документы о его обучении в первом колледже (они попадут туда автоматически в силу п. 32 Положения № 719).

7.3. Условия, при которых эта версия актуализируется

- если в личном деле призывника имеется решение (или иной документ) о предоставлении отсрочки по первому колледжу;
- если гражданин ранее уже достигал 18 лет в период обучения и проходил призывные мероприятия;
- если между отчислением и новым зачислением имеется длительный разрыв, охватывающий призывные периоды.

7.4. Практический вывод по версии 2

Даже при самом неблагоприятном прочтении в описанной ситуации право не израсходовано: отсрочка не предоставлялась. Однако для полного исключения спора целесообразно **юридически оформить переход как перевод**, а не как отчисление по собственному желанию с последующим поступлением (раздел VII). Дополнительно рекомендуется получить из военного комиссариата письменный ответ на запрос о том, принималось ли в отношении сына решение о предоставлении отсрочки (такой запрос подаётся в порядке ст. 10 Закона № 53-ФЗ и Федерального закона от 02.05.2006 № 59-ФЗ).

8. Раздел VI. Версия 3: отчисление по собственному желанию при уже предоставленной отсрочке

8.1. Когда эта версия применяется

Эта версия описывает ситуацию, когда отсрочка **уже предоставлена** решением призывной комиссии (то есть сын уже достиг 18 лет и прошёл призывные мероприятия). Она не совпадает с описанными обстоятельствами, но именно её, судя по всему, имеет в виду колледж, поэтому она должна быть разобрана отдельно — в том числе на будущее.

8.2. Правовая квалификация

Перечень оснований сохранения отсрочки (раздел III, п. 5.3) является исчерпывающим. Отчисление по собственному желанию с последующим **поступлением на общих основаниях** в другую образовательную организацию не является ни переводом (перевод предполагает продолжение освоения программы того же уровня с сохранением статуса обучающегося и с оформлением отчисления «в связи с переводом»), ни восстановлением (восстановление возможно только в **той же** организации). Следовательно:

- отсрочка в этом случае **утрачивается**;
- повторно для получения СПО она **не предоставляется** (правило однократности);
- гражданин подлежит призыву, если к моменту призывных мероприятий обучение не завершено и иных оснований для отсрочки или освобождения нет.

8.3. Практический вывод по версии 3

Отчисление по собственному желанию с новым поступлением в другой колледж — юридически **худший** из возможных сценариев, если отсрочка уже предоставлена. При уже оформленной отсрочке безопасными являются только: перевод в другую образовательную организацию на программу того же уровня (с соблюдением условия о сроке), восстановление в той же организации, академический отпуск.

9. Раздел VII. Перевод как способ сохранить (и обезопасить) отсрочку

9.1. Условия сохранения отсрочки при переводе

Отсрочка сохраняется за гражданином, переведённым в другую образовательную организацию для освоения имеющей государственную аккредитацию образовательной программы **того же уровня образования**, при условии, что общий срок, на который предоставлялась отсрочка, **не увеличивается или увеличивается не более чем на один год** (подп. «а» п. 2 ст. 24 Закона № 53-ФЗ).

Из этого следуют три проверяемых условия перевода:

1. **тот же уровень образования** (СПО → СПО; перевод из колледжа в вуз условию не отвечает);
2. **государственная аккредитация** принимающей программы;
3. **срок** обучения не удлиняется более чем на один год (потеря курса, необходимость ликвидации академической разницы и т.п.).

Дополнительно образовательная организация должна располагать свободными местами; перевод осуществляется по личному заявлению обучающегося и по результатам аттестации (право обучающегося на перевод в другую образовательную организацию, реализующую образовательную программу соответствующего уровня, закреплено в ст. 34 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ; порядок перевода определяется локальными нормативными актами организаций в соответствии со ст. 30 того же Закона).

9.2. Оформление: чем перевод отличается от «отчисления по собственному желанию»

Юридическое различие проявляется в распорядительных актах (ст. 61 Федерального закона № 273-ФЗ — прекращение образовательных отношений оформляется распорядительным актом организации):

- **перевод:** приказ об отчислении с формулировкой «в связи с переводом» в конкретную принимающую организацию + приказ принимающей организации о зачислении «в порядке перевода»;
- **отчисление по собственному желанию:** приказ об отчислении по инициативе обучающегося, после которого любое последующее зачисление — это зачисление на общих основаниях, а не перевод.

Для военного комиссариата значима именно эта формулировка: только она позволяет применить к ситуации абзац подп. «а» п. 2 ст. 24 о сохранении отсрочки.

9.3. Ограничения и риски

- Если сын не прошёл аттестацию или принимающая организация не имеет свободных мест, перевод не состоится.
- Если перевод связан с потерей курса (разные учебные планы, разная специальность), общий срок обучения может увеличиться более чем на один год — тогда условие сохранения отсрочки не выполняется.
- Если перевод оформлен «по факту» как два самостоятельных действия (отчисление по собственному желанию и зачисление на первый курс), военный комиссариат вправе квалифицировать это как новое поступление, а не перевод.

9.4. Практический вывод по разделу VII

Для описанной ситуации перевод — наиболее безопасный способ смены колледжа: он одновременно (а) снимает спор о «повторном предоставлении» отсрочки и (б) в случае, если отсрочка всё же будет оформлена ранее 18 лет или уже оформлена, прямо сохраняет её в силу закона. Если перевод невозможен (нет вакансий, требуется иная специальность с потерей курса), остаётся сценарий отчисления и нового поступления — допустимый при отсутствии предоставленной ранее отсрочки (раздел IV), но с риском спора (раздел V).

10. Раздел VIII. Академический отпуск как альтернатива отчислению

10.1. Норма

Получение во время освоения образовательной программы академического отпуска прямо названо основанием сохранения отсрочки (абзац подп. «а» п. 2 ст. 24 Закона № 53-ФЗ). Академический отпуск предоставляется по медицинским показаниям или в иных исключительных случаях (порядок установлен приказом Министерства образования и науки РФ от 13.06.2013 № 455, а также локальными актами организации).

10.2. Конкурирующие толкования условия о сроке

- **Буквальное прочтение.** Условие «общий срок, на который предоставлена отсрочка, не увеличивается или увеличивается не более чем на один год» сформулировано в том же абзаце, что и все основания сохранения, поэтому распространяется и на академический отпуск. Следствие: академический отпуск продолжительностью более года ставит сохранение отсрочки под сомнение.
- **Ограничительное прочтение.** Условие о сроке исторически предназначено для переводов и смены образовательных программ, при которых сопоставляются сроки освоения разных программ; к академическому отпуску оно применяется лишь в той мере, в какой отпуск выводит обучение за пределы нормативного срока по ФГОС (поскольку сама отсрочка предоставляется «в период освоения программы, но не свыше сроков получения СПО, установленных ФГОС»).

Позиции в правоприменительной практике не унифицированы; при планировании длительного академического отпуска следует исходить из более строгого (буквального) прочтения.

10.3. Практический вывод по разделу VIII

Академический отпуск полезен, если цель — приостановить обучение, оставаясь в том же колледже: он прямо отнесён законом к основаниям сохранения отсрочки. Задачу смены колледжа он не решает. Если отсрочка ещё не предоставлялась (ситуация сына), значение академического отпуска минимально — терять нечего.

11. Раздел IX. Дополнительные различия, влияющие на будущее право на отсрочку

11.1. Отчисление по инициативе образовательной организации

Если отчисление произведено по инициативе образовательной организации (например, за неуспеваемость или нарушение дисциплины), последующее восстановление в той же организации **не является** основанием сохранения отсрочки: норма прямо исключает граждан, восстановившихся после отчисления по инициативе организации (абзац подп. «а» п. 2 ст. 24 Закона № 53-ФЗ). Это отдельный, более жёсткий режим по сравнению с отчислением по собственному желанию.

11.2. Восстановление в той же организации

Восстановление в той же образовательной организации (ст. 62 Федерального закона № 273-ФЗ) сохраняет отсрочку, но только если срок, на который она была предоставлена, **не увеличивается**. Практический риск: пропуск учебного года увеличивает срок обучения, и в зависимости от прочтения нормы (см. п. 10.2) отсрочка может быть признана утраченной.

11.3. Смена специальности внутри той же организации

Переход в той же образовательной организации с одной аккредитованной программы на другую программу того же уровня сохраняет отсрочку обеспечивает. Это ещё один «мягкий» вариант смены направления обучения без смены колледжа.

11.4. Практический вывод по разделу IX

Если цель — сменить колледж, приоритет вариантов (от лучшего к худшему): перевод → переход на другую программу в той же организации → академический отпуск → отчисление по собственному желанию с новым поступлением → отчисление по инициативе организации.

12. Раздел X. Риски «промежуточного» периода без статуса обучающегося

12.1. Правовое положение в промежутке

В период между отчислением и новым зачислением гражданин не является обучающимся, а значит, не подпадает под подп. «а» п. 2 ст. 24 Закона № 53-ФЗ. До 18 лет это правовых последствий не влечёт (раздел II). После 18 лет — влечёт: при отсутствии иных оснований гражданин подлежит призыву.

12.2. Обязанности и ответственность

- Обязанность сообщать в военный комиссариат сведения об изменениях (в том числе об образовании) — п. 1 ст. 10 Закона № 53-ФЗ.
- Обязанность явки по повесткам, включая повестки в электронной форме в рамках реестра воинского учёта (Федеральный закон от 14.04.2023 № 127-ФЗ), и ответственность за неисполнение обязанностей по воинскому учёту (ст. 21.5 КоАП РФ, в действующей редакции — штраф до 30 000 рублей).
- Образовательная организация обязана направить в военный комиссариат сведения об отчислении (п. 32 Положения о воинском учёте, утв. постановлением Правительства РФ от 27.11.2006 № 719).

12.3. Практический вывод по разделу X

Промежуток следует планировать так, чтобы приказ о зачислении в новый колледж был издан **до дня исполнения 18 лет** и чтобы справка установленной формы была получена к моменту призывных мероприятий. Если день рождения приходится на призывной период, желательно иметь документальное подтверждение зачисления заранее.

13. Раздел XI. Если сын работает: применение статьи 80 ТК РФ

13.1. Норма и её границы

Статья 80 Трудового кодекса РФ регулирует расторжение **трудового** договора по инициативе работника. Часть третья статьи 80 ТК РФ обязывает работодателя расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении, если заявление обусловлено невозможностью продолжения работы, в частности **зачислением в образовательную организацию** (перечень случаев открытый).

Эта норма к отчислению из колледжа прямо не относится: образовательные отношения регулируются Федеральным законом № 273-ФЗ, а не ТК РФ; «отчисление» и «увольнение по собственному желанию» — разные правовые институты.

13.2. Практическое значение

Статья 80 ТК РФ может оказаться полезной в смежной ситуации: если сын работает и ему необходимо уволиться в сжатый срок в связи с зачислением в образовательную организацию, работодатель обязан уволить его датой, указанной в заявлении (ч. 3 ст. 80 ТК РФ), — без отработки двух недель.

13.3. Практический вывод по разделу XI

Юридической связи между отчислением из колледжа и ст. 80 ТК РФ нет; норма применяется только к трудовым отношениям и только в описанном смежном сценарии.

14. Раздел XII. Обжалование и защита при отказе в отсрочке

14.1. Механизм

Решение призывной комиссии может быть обжаловано в призывную комиссию соответствующего субъекта Российской Федерации либо в суд; в этом случае исполнение решения приостанавливается до вынесения решения вышестоящей призывной комиссией или вступления в законную силу решения суда (п. 7 ст. 28 Закона № 53-ФЗ). Оспаривание производится по правилам главы 22 КАС РФ (производство по административным делам об оспаривании решений, действий (бездействия) органов государственной власти и организаций, наделённых отдельными государственными или иными публичными полномочиями).

14.2. Позиция по существу применительно к описанной ситуации

При отсутствии решения о предоставлении отсрочки по первому колледжу ссылка военного комиссариата на однократность (раздел V) несостоятельна: право не было реализовано, и отказ в предоставлении первой отсрочки при очном аккредитованном обучении подлежит отмене. Устойчивых постановлений Пленума Верховного Суда РФ по этому конкретному вопросу нет; практика формируется судами общей юрисдикции при рассмотрении дел

об оспаривании решений призывных комиссий, и в ней последовательно применяется подход, согласно которому значение имеет юридический факт предоставления отсрочки и соблюдение перечня оснований её сохранения.

14.3. Практический вывод по разделу XII

Ключевой документ для защиты — письменные доказательства: (1) справка колледжа об обучении по очной аккредитованной программе; (2) сведения о том, принималось ли решение о предоставлении отсрочки ранее; (3) при переводе — приказы об отчислении «в связи с переводом» и о зачислении «в порядке перевода».

15. Раздел XIII. Территориальные особенности (Республика Крым, Севастополь) — неприменимы

Материалы подборки включают Федеральный закон об особенностях правового регулирования отношений, связанных с исполнением воинской обязанности отдельными категориями граждан, принятый в связи с принятием в Российскую Федерацию Республики Крым и образованием новых субъектов. Он устанавливает специальные правила предоставления отсрочек для лиц, обучающихся на территории Республики Крым и города федерального значения Севастополя (в том числе однократность такой отсрочки и условия её сохранения при переводе, восстановлении, академическом отпуске — аналогичные по конструкции общим правилам подп. «а» п. 2 ст. 24 Закона № 53-ФЗ).

Для описываемой ситуации эта норма применима только при постоянном проживании и обучении на указанных территориях; во всех остальных случаях действует общий режим Закона № 53-ФЗ.

16. Раздел XIV. Смежные нормы, которые могут ошибочно привлекаться к разбору

16.1. Статья 35 Закона № 53-ФЗ (поступление в военные образовательные организации, зачёт службы, отчисление курсантов).

Приведённые в подборке правила о зачёте продолжительности военной службы «два дня за один день» и об отчислении из военных профессиональных образовательных организаций относятся исключительно к **военнослужащим** — курсантам военных образовательных организаций. К

обучающимся по гражданским программам СПО, не проходящим военную службу, они не применяются.

16.2. Поступление в вуз после колледжа. Вопрос о предоставлении отсрочки при переходе с уровня СПО на уровень высшего образования решается по правилам подп. «а» п. 2 ст. 24 Закона № 53-ФЗ применительно к соответствующей образовательной программе (бакалавриат, специалитет, магистратура) с учётом условий о наличии/отсутствии диплома соответствующего уровня и о сроке обучения по ФГОС. Правило об однократности сформулировано применительно к отсрочке для получения среднего профессионального образования; при планировании поступления в вуз этот вопрос следует проверять отдельно по действующей редакции подп. «а» п. 2 ст. 24.

16.3. Заочная форма и программы без аккредитации. Отсрочка по ним не предоставляется вовсе; переход в другой колледж на заочную программу автоматически означает утрату оснований для отсрочки при достижении 18 лет.

17. Практические выводы (сводка по версиям)

Версия 1. Фактическая ситуация сына (отчисление и новое поступление до 18 лет, отсрочка ранее не предоставлялась). Право на отсрочку не утрачивается, поскольку не было реализовано: до 18 лет гражданин не подлежит призыву, решение о предоставлении отсрочки не принималось. При зачислении в другой колледж на очную аккредитованную программу СПО отсрочка будет предоставлена впервые — по новому месту учёбы. Предупреждение колледжа к данной ситуации юридически неприменимо. Главный риск — не оказаться обучающимся на дату достижения 18 лет и на дату призывных мероприятий.

Версия 2. Расширительное (рискованное) прочтение. Военный комиссариат может заявить, что право на отсрочку для СПО уже использовано фактом обучения в первом колледже. Позиция уязвима (отсрочка связывается с решением призывной комиссии), но для её нейтрализации рекомендуется оформить переход как перевод и заранее получить письменный ответ военного комиссариата о наличии/отсутствии решения об отсрочке по сыну.

Версия 3. Отсрочка уже предоставлена (гипотетически, если сын достигнет 18 лет, будучи студентом, и будет отчислен). Отчисление по собственному желанию с новым поступлением «с нуля» в другой колледж ведёт к утрате отсрочки, повторно она не предоставляется. Сохранение

возможно только через перевод в другую организацию на программу того же уровня (при аккредитации и при удлинении срока не более чем на год), переход на другую программу в той же организации либо восстановление в той же организации.

Версия 4. Перевод. Наиболее безопасный способ смены колледжа: прямо назван в законе как основание сохранения отсрочки при соблюдении условий о том же уровне образования, аккредитации и сроке. Рекомендуются оформлять отчисление «в связи с переводом» и зачисление «в порядке перевода», если принимающая организация готова к такому оформлению.

Версия 5. Академический отпуск. Сохраняет отсрочку (по буквальному прочтению — с оговоркой о непревышении годичного удлинения срока), но не решает задачу смены колледжа.

Версия 6. Обязанность призыва в период до 18 лет. Не возникает: призыв возможен только с 18 лет (п. 1, п. 4 ст. 22 Закона № 53-ФЗ). Возникают иные обязанности: уведомление военного комиссариата об изменении сведений об образовании (ст. 10 Закона № 53-ФЗ), а также автоматическое информирование военного комиссариата самим колледжем (п. 32 Положения № 719).

Рекомендуемая последовательность действий:

1. До принятия решения об отчислении уточнить в военном комиссариате (письменно), принималось ли в отношении сына решение о предоставлении отсрочки, и получить ответ в письменной форме.
2. Рассмотреть вариант оформления **перевода** в другой колледж (тот же уровень образования, очная форма, государственная аккредитация программы принимающей организации) — как основной, если принимающая организация располагает свободными местами.
3. При выборе сценария «отчисление по собственному желанию и новое поступление» — обеспечить, чтобы приказ о зачислении был издан **до исполнения 18 лет**, а справка об обучении по установленной форме была получена к моменту призывных мероприятий.
4. Проверить по документам: очная форма, наличие государственной аккредитации именно по нужной образовательной программе, обучение в пределах нормативного срока по ФГОС.
5. Сохранять все документы: приказы о зачислении, отчислении (с формулировкой основания), переводе, справки колледжа, переписку с военным комиссариатом.
6. При отказе в предоставлении первой отсрочки — обжалование в призывную комиссию субъекта Российской Федерации либо в суд (п. 7 ст. 28 Закона №

53-ФЗ, глава 22 КАС РФ); обжалование приостанавливает исполнение решения призывной комиссии.

18. Список использованных нормативных источников

Федеральные законы

1. Федеральный закон от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» — ст. 9 (первоначальная постановка на воинский учёт), ст. 10 (обязанности граждан по воинскому учёту), ст. 22 (граждане, подлежащие призыву: п. 1, п. 2, п. 2.1, п. 3, п. 4), ст. 23, ст. 24 (отсрочка от призыва: п. 1, п. 2 подп. «а»), ст. 25 (сроки призыва), ст. 26 (организация призыва), ст. 28 (решения призывной комиссии, порядок обжалования), ст. 35 (поступление в военные образовательные организации — не применяется к рассматриваемой ситуации).
2. Федеральный закон от 04.08.2023 № 439-ФЗ — изменение верхней границы призывного возраста (с 1 января 2024 года — от 18 до 30 лет).
3. Федеральный закон от 01.05.2019 № 98-ФЗ — введение п. 2.1 ст. 22 Закона № 53-ФЗ (отказ от реализации права на отсрочку).
4. Федеральный закон от 14.10.2014 № 302-ФЗ — изменения в ст. 24 Закона № 53-ФЗ и переходные положения о сохранении ранее предоставленных отсрочек по программам СПО.
5. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» — ст. 30 (локальные нормативные акты), ст. 34 (права обучающихся, в том числе право на перевод), ст. 61 (прекращение образовательных отношений), ст. 62 (восстановление в организации, осуществляющей образовательную деятельность), ст. 92 (государственная аккредитация образовательной деятельности).
6. Федеральный закон от 14.04.2023 № 127-ФЗ — реестр воинского учёта, повестки в электронной форме.
7. Федеральный закон от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» — порядок письменного запроса в военный комиссариат.

Подзаконные акты

1. Положение о призыве на военную службу, утверждённое постановлением Правительства Российской Федерации от 11.11.2006 № 663 (порядок работы призывной комиссии, принятие решения о предоставлении отсрочки, форма справки образовательной организации).

2. Положение о воинском учёте, утверждённое постановлением Правительства Российской Федерации от 27.11.2006 № 719 (обязанности организаций по направлению сведений в военные комиссариаты).
3. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 13.06.2013 № 455 «Об утверждении Порядка и оснований предоставления академического отпуска обучающимся».

Кодексы

1. Трудовой кодекс Российской Федерации — ст. 80 (расторжение трудового договора по инициативе работника; ч. 3 — расторжение в срок, указанный в заявлении, при зачислении в образовательную организацию; применяется только к трудовым отношениям).
2. Кодекс административного судопроизводства Российской Федерации — глава 22 (оспаривание решений, действий (бездействия) органов государственной власти и организаций, наделённых отдельными публичными полномочиями), ст. 218–227.
3. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях — ст. 21.5 (неисполнение гражданами обязанностей по воинскому учёту).

Отдельно отмечается

1. Специальный федеральный закон об особенностях правового регулирования отношений, связанных с исполнением воинской обязанности отдельными категориями граждан, принятый в связи с принятием в Российскую Федерацию Республики Крым и образованием в составе Российской Федерации новых субъектов, — применяется только к лицам, обучающимся на территории Республики Крым и города федерального значения Севастополя; к рассматриваемой ситуации не применяется.
2. Устойчивые постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации по вопросу о сохранении отсрочки при отчислении и повторном поступлении отсутствуют; практика формируется судами общей юрисдикции при рассмотрении дел об оспаривании решений призывных комиссий в порядке главы 22 КАС РФ.

Примечание о редакции текстов

Дословные формулировки подпункта «а» пункта 2 статьи 24 Закона № 53-ФЗ (в частности, абзаца об однократности отсрочки для получения среднего профессионального образования и об условиях её сохранения) и пункта 1 статьи 25 того же Закона (сроки призывных периодов) неоднократно изменялись и продолжают корректироваться. При подготовке конкретного заявления или жалобы формулировки следует сверять по действующей

редакции Закона № 53-ФЗ на соответствующую дату. Текст статей 22, 24 и 35, использованный в настоящем разборе, приведён в исходных материалах под неверными реквизитами («Указ Президента Российской Федерации от 28.07.2026 № 534») и соответствует содержанию Закона № 53-ФЗ; пункт 1 статьи 22 в исходных материалах приведён в утратившей силу редакции («от 18 до 27 лет»).

