

Правовой разбор: оформление «больничного» по уходу за пятилетним ребёнком (стационарное лечение и медицинская реабилитация) и статус военнотружущей

1. Краткая постановка вопроса

Пользователь — мать пятилетнего ребёнка, направляемого на медицинскую реабилитацию в условиях стационара; по окончании лечения медицинская организация выдаст справку о прохождении лечения (реабилитации). Пользователь называет себя «военнотружущей» и спрашивает, можно ли по этой справке «открыть больничный». Ответ принципиально зависит от правового статуса заявителя и от того, кто фактически осуществлял уход: военнотружущим листки нетрудоспособности не выдаются (их нетрудоспособность подтверждается иными документами, а освобождение от службы объявляется приказом командира), тогда как работающие по трудовому договору лица вправе получить листок нетрудоспособности по уходу за больным ребёнком, в том числе за прошедший период — но только по решению врачебной комиссии медицинской организации, а не «по факту предъявления справки».

Раздел I. Определяющая развилка: кем именно является заявитель

Содержание ответа целиком зависит от круга лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

1.1. Версия 1 (соответствует буквальному тексту запроса): военнотружущая по контракту

Военнотружущие не относятся к застрахованным лицам по Федеральному закону от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»: круг

застрахованных лиц определён в ст. 2 указанного Закона (лица, работающие по трудовым договорам, государственные гражданские и муниципальные служащие, лица, замещающие государственные должности, члены производственных кооперативов, адвокаты, индивидуальные предприниматели и др.), и военнослужащие в него не входят (общие положения о субъектах обязательного социального страхования — ст. 6 Федерального закона от 16.07.1999 № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования»). Обязательное государственное страхование военнослужащих имеет иной предмет — жизнь и здоровье (Федеральный закон от 28.03.1998 № 52-ФЗ), а не временная нетрудоспособность.

Соответственно, листки нетрудоспособности (в том числе электронные) военнослужащим не выдаются (формируются): Порядок выдачи и оформления листков нетрудоспособности распространяется на лиц, указанных в его п. 1, то есть на застрахованных граждан; военнослужащие к ним не относятся. Пособие по временной нетрудоспособности им не назначается: период освобождения по болезни является периодом военной службы (подп. «з» п. 1 ст. 37 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» — нахождение на лечении, следование к месту лечения и обратно), а денежное довольствие выплачивается в общем порядке (ст. 12 Федерального закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»; Федеральный закон от 07.11.2011 № 306-ФЗ «О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат»).

Практический вывод: при этой версии «открыть больничный» по справке юридически невозможно ни до, ни после окончания лечения ребёнка — сама конструкция «листок нетрудоспособности» к военнослужащей неприменима.

1.2. Версия 2: заявитель — застрахованное лицо (гражданский персонал воинской части, работник по трудовому договору, супруг(а) или иной родственник)

Если фактически уход осуществляет лицо, работающее по трудовому договору (гражданский персонал, супруг, бабушка/дедушка, иной родственник), применяется режим Федерального закона № 255-ФЗ — см. разделы II и III настоящего разбора. Это же решение применимо и в ситуации, когда пользователь не является военнослужащей, а лишь неточно описала свой статус (например, работает в воинской части по трудовому договору или её супруг/сын — военнослужащий).

1.3. Версия 3: военнотружущая, одновременно имеющая иную оплачиваемую работу

Военнотружущие не вправе заниматься другой оплачиваемой деятельностью, за исключением педагогической, научной и иной творческой (п. 7 ст. 10 Федерального закона № 76-ФЗ). Если такая деятельность оформлена трудовым договором, по этому месту работы возникает и страховое покрытие по Закону № 255-ФЗ, и, соответственно, формальная возможность получить листок нетрудоспособности по уходу за ребёнком — но не по месту военной службы.

1.4. Версия 4 (малотружущая, но существенная для полноты): военнотружущая по призыву

Женщины призыву на военную службу не подлежат (они включаются в воинский учёт при наличии военно-учётной специальности и могут призываться только по мобилизации). В этом случае применим тот же режим, что и в п. 1.1: листок нетрудоспособности не оформляется.

Общий вывод по разделу I: до определения статуса заявителя вопрос не имеет однозначного ответа; ниже разобраны оба материальных режима.

Раздел II. Право на листок нетрудоспособности по уходу за ребёнком 5 лет на период стационарного лечения и медицинской реабилитации (когда применим Закон № 255-ФЗ)

2.1. Материальное основание

Обеспечение пособием по временной нетрудоспособности производится, в частности, при необходимости осуществления ухода за больным членом семьи (ст. 5 Федерального закона № 255-ФЗ).

Условия и продолжительность выплаты при уходе за ребёнком определён ч. 5 ст. 6 Закона № 255-ФЗ (в редакции Федерального закона от 20.02.2026 № 24-ФЗ):

- **ребёнок до 7 лет** — за весь период лечения в амбулаторных условиях **или совместного пребывания с ребёнком в медицинской организации при оказании ему медицинской помощи в стационарных условиях**, но не более 60 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за

этим ребёнком; при заболевании, включённом в перечень, определяемый Минздравом России, — не более 90 календарных дней в году (п. 1);

- ребёнок от 7 до 15 лет — до 15 календарных дней по каждому случаю, не более 45 дней в году (п. 2);
- ребёнок-инвалид до 18 лет — за весь период лечения, не более 120 календарных дней в году (п. 3).

Для пятилетнего ребёнка применяется **п. 1 ч. 5 ст. 6** — то есть листок нетрудоспособности оформляется на весь период стационарного лечения при условии совместного пребывания с ребёнком в медицинской организации.

2.2. Кому выдаётся листок

Листок нетрудоспособности по уходу за больным членом семьи выдаётся (формируется) медицинским работником одному из членов семьи, иному родственнику, опекуну или попечителю, **фактически осуществляющему уход** (п. 40 Порядка выдачи и оформления листков нетрудоспособности, включая порядок формирования листков нетрудоспособности в форме электронного документа, утв. приказом Минздрава России; в приведённой редакции — раздел V, пп. 40, 41; ранее действовавшая Инструкция, утв. приказом Минздравмедпрома России от 19.10.1994 № 206 и постановлением ФСС России от 19.10.1994 № 21, п. 5.1, закрепляла то же правило). Выдаётся один листок на одного ухаживающего; при одновременном заболевании двух и более детей — один листок (п. 5.3 Инструкции 1994 г.).

Ключевое значение имеет **фактический уход**, а не родство: если мать-военнослужащая находится с ребёнком не может, листок вправе получить отец ребёнка или иной работающий родственник.

2.3. Охватывает ли «медицинская реабилитация» правило о стационарном лечении

Медицинская реабилитация — самостоятельный вид медицинской помощи (ст. 40 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»); формы и условия оказания медицинской помощи (в том числе стационарно, в дневном стационаре, амбулаторно) определены ст. 32 того же Закона.

Отсюда две ситуации:

- **реабилитация в условиях круглосуточного стационара** медицинской организации (отделение медицинской реабилитации) — это оказание медицинской помощи в стационарных условиях, следовательно, при

совместном пребывании родителя с ребёнком применяется п. 1 ч. 5 ст. 6 Закона № 255-ФЗ, листок оформляется на весь период;

- **реабилитация в санаторно-курортной организации** (в том числе по путевке «мать и дитя») — листок нетрудоспособности по уходу за ребёнком, не являющимся инвалидом, по общему правилу **не выдаётся**, если санаторно-курортное лечение не является продолжением стационарного лечения. Исключения прямо названы в Порядке: медицинская реабилитация пострадавшего от тяжёлого несчастного случая на производстве (п. 38) и долечивание больных туберкулёзом (п. 39); для детей-инвалидов до 16 лет отдельное правило содержалось в п. 4.6 Инструкции 1994 г.

2.4. Размер пособия и лимиты

Размер пособия определяется ст. 7 Закона № 255-ФЗ; с 01.09.2021 пособие по уходу за ребёнком в возрасте до 7 лет включительно выплачивается в размере 100 % среднего заработка независимо от страхового стажа (ч. 3 ст. 7 Закона № 255-ФЗ в действующей редакции). Годовой лимит — 60 (90) календарных дней (п. 1 ч. 5 ст. 6).

Практический вывод по разделу II: при статусе застрахованного лица право на листок по уходу за пятилетним ребёнком на период стационарной реабилитации существует в полном объёме, но листок должен быть оформлен медицинской организацией, оказывающей помощь ребёнку, и только тому лицу, которое фактически с ребёнком находилось.

Раздел III. Можно ли оформить листок нетрудоспособности после окончания лечения — «по справке»

3.1. Общее правило: документ формируется в связи с обращением за медицинской помощью

Листок нетрудоспособности — документ, удостоверяющий временную нетрудоспособность и подтверждающий право на пособие; он формируется медицинской организацией в связи с установлением факта нетрудоспособности (в рассматриваемом случае — в связи с необходимостью ухода за больным ребёнком). Справка о прохождении лечения (выписка, справка о совместном пребывании) **сама по себе листком**

нетрудоспособности не является и не порождает автоматически право на него: это подтверждающий медицинский документ.

3.2. Исключение: решение врачебной комиссии, в том числе за прошедшее время

Порядок прямо допускает оформление листка нетрудоспособности по решению врачебной комиссии медицинской организации, **в том числе за прошедшее время** (см. правила заполнения реквизитов при оформлении листка по решению врачебной комиссии, в том числе за прошедшее время, — приведённый текст Порядка; аналогичный механизм ранее предусматривался п. 14 Инструкции 1994 г. применительно к выдаче за прошедший период).

Следовательно, «задним числом» листок может быть оформлен, но:

- не медицинским работником единолично, а **врачебной комиссией** медицинской организации, оказывавшей помощь ребёнку;
- только при наличии медицинских данных, подтверждающих необходимость ухода в соответствующий период (запись в медицинской карте ребёнка, справка о совместном пребывании, выписка из стационара);
- по **заявлению** лица, осуществлявшего уход.

3.3. Конкурирующие позиции по этому вопросу

Позиция узкая (её обычно занимают территориальные органы СФР при проверках). Нетрудоспособность как юридический факт существует лишь в период, когда лицо за медицинской помощью обратилось и было признано нуждающимся в уходе; после выписки ребёнка необходимость ухода прекратилась, поэтому оформление листка после закрытия случая недопустимо, даже по решению врачебной комиссии. Основание — целевое назначение листка (подтверждение освобождения от работы в период нетрудоспособности) и правило о выдаче документа в день установления нетрудоспособности.

Позиция широкая (складывается в практике судов и органов здравоохранения). Право на пособие производно от реально имевшего место факта нетрудоспособности/ухода, документально подтверждённого; несвоевременность обращения за оформлением документа сама по себе не лишает застрахованное лицо права на обеспечение по социальному страхованию. Если лицо фактически находилось в стационаре с ребёнком и это подтверждено медицинскими документами, врачебная комиссия вправе принять решение об оформлении листка за прошедший период, а отказ должностных лиц может быть оспорен.

Когда применяется каждая: узкая позиция «срабатывает», когда ухода фактически не было (например, ребёнок находился в стационаре один, родитель не пребывал с ним, медицинская организация не подтверждает совместное пребывание); широкая — когда уход подтверждён документально и речь идёт лишь о формальных сроках оформления.

3.4. Процессуальные сроки

Обращение за пособием допускается, если оно последовало **не позднее шести месяцев** со дня восстановления трудоспособности (окончания нетрудоспособности) — ч. 1 ст. 12 Федерального закона № 255-ФЗ. Пособие назначается и выплачивается страховщиком (СФР); с 01.01.2023 — Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации (Федеральный закон от 14.07.2022 № 236-ФЗ).

Практический вывод по разделу III: «открыть больничный по справке» как по простому предъявлению документа — нельзя. Возможен другой путь: письменное заявление во врачебную комиссию медицинской организации, лечившей ребёнка, об оформлении листка нетрудоспособности за период стационарного лечения (реабилитации) с приложением справки о совместном пребывании и выписки. Отказ оформляется письменно и может быть обжалован в орган управления здравоохранением, Росздравнадзор (Положение о Федеральной службе по надзору в сфере здравоохранения, утв. постановлением Правительства РФ от 30.06.2004 № 323), а решения СФР — в вышестоящий орган СФР и в суд в порядке главы 22 Кодекса административного судопроизводства РФ.

Раздел IV. Военнослужащая: чем подтверждается временная нетрудоспособность и предусмотрено ли освобождение по уходу за больным ребёнком

4.1. Листка нетрудоспособности у военнослужащих нет

Как показано в разделе I, военнослужащие не охвачены обязательным социальным страхованием на случай временной нетрудоспособности. Их временная нетрудоспособность подтверждается **заключением (справкой) медицинской организации**, а освобождение от исполнения обязанностей военной службы объявляется **приказом командира (руководителя) воинской части**. Этот механизм прямо закреплён в Особенности организации оказания медицинской помощи военнослужащим Вооружённых

Сил Российской Федерации и гражданам, призванным на военные сборы (утв. приказом Министра обороны РФ): п. 32 названных Особенности относит к причинам освобождения заболевания, травмы, отравления и иные состояния, не позволяющие исполнять обязанности военной службы, сдачу крови, карантин, оказание медицинской помощи амбулаторно по прерывистому методу и в дневном стационаре, и устанавливает, что об освобождении и о выходе на военную службу объявляется в приказе командира.

Соответствующий документ («листок освобождения от выполнения служебных обязанностей по временной нетрудоспособности») предусмотрен для **иных** правоохранительных структур, а не для военнослужащих:

- сотрудники органов принудительного исполнения — ст. 63 Федерального закона от 01.10.2019 № 328-ФЗ «О службе в органах принудительного исполнения Российской Федерации...»;
- сотрудники органов внутренних дел — ст. 65 Федерального закона от 30.11.2011 № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации...».

Показательно, что в этих законах прямо урегулирован и «семейный» сценарий: сотрудник-отец (усыновитель, опекун, попечитель) освобождается от исполнения служебных обязанностей при выдаче ему листка освобождения по уходу за больным ребёнком при наличии объективных причин, свидетельствующих о невозможности ухода матерью (командировка, лишение родительских прав, пребывание в медицинской организации и др.) — п. 5 ст. 63 Федерального закона № 328-ФЗ. Для военнослужащих аналогичной нормы в Федеральных законах № 53-ФЗ и № 76-ФЗ нет.

4.2. Нормативный пробел по уходу за больным ребёнком

Законодательство о военной службе не содержит специального института освобождения военнослужащего (в том числе женского пола) от исполнения обязанностей военной службы в связи с уходом за больным ребёнком. Применимы только общие механизмы:

- **социальные гарантии в сфере охраны семьи, материнства и детства:** «военнослужащие женского пола и военнослужащие, воспитывающие детей без отца (матери), пользуются социальными гарантиями и компенсациями в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами об охране семьи, материнства и детства» (п. 9 ст. 10 Федерального закона № 76-ФЗ в редакции Федерального закона от 08.08.2024 № 260-ФЗ; та же норма воспроизведена в общевоинских уставах Вооружённых Сил РФ, утв. Указом Президента РФ от 10.11.2007 № 1495);

- **отпуск по личным обстоятельствам** продолжительностью до 30 суток при наличии уважительных причин (Положение о порядке прохождения военной службы, утв. Указом Президента РФ от 16.09.1999 № 1237, раздел о порядке предоставления отпусков). Это решение командира, принимаемое по рапорту;
- **отпуск по уходу за ребёнком** для военнослужащих женского пола предусмотрен, но только до достижения ребёнком трёх лет, поэтому к пятилетнему ребёнку неприменим;
- **отпуск по болезни** предоставляется самому военнослужащему по заключению военно-врачебной комиссии (Положение о военно-врачебной экспертизе, утв. постановлением Правительства РФ от 04.07.2013 № 565) и к уходу за ребёнком отношения не имеет.

Таким образом, освобождение военнослужащей для ухода за больным ребёнком находится в дискреции командира и оформляется по рапорту с приложением медицинских документов.

4.3. Конкурирующие позиции о праве военнослужащей на освобождение

Позиция 1 (формально-ограничительная). Поскольку перечень причин освобождения в п. 32 Особенности... и в ст. 37 Федерального закона № 53-ФЗ связан с нетрудоспособностью самого военнослужащего, болезнь ребёнка основанием освобождения не является; командир вправе отказать, а единственный доступный институт — отпуск по личным обстоятельствам, предоставляемый по его усмотрению.

Позиция 2 (гарантирующая). П. 9 ст. 10 Федерального закона № 76-ФЗ и приведённая в нём отсылка к актам об охране семьи и детства, а также принцип равной социальной защиты (сравнение с прямым регулированием для сотрудников ОВД и органов принудительного исполнения) означают, что командир обязан рассмотреть рапорт и принять мотивированное решение; немотивированный отказ может быть оспорен вышестоящему командиру, военному прокурору (Федеральный закон от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации») и в военный суд (глава 22 КАС РФ; Федеральный конституционный закон от 23.06.1999 № 1-ФКЗ «О военных судах Российской Федерации»).

Когда какая применяется: первая — при отсутствии медицинских документов, подтверждающих необходимость присутствия матери рядом с ребёнком; вторая — при наличии заключения медицинской организации о нуждаемости ребёнка в уходе и невозможности обеспечить его иными лицами.

Раздел V. Практические алгоритмы

5.1. Если заявитель — военнослужащая (основная версия)

1. Получить в медицинской организации, где проходит реабилитацию ребёнок: выписку из медицинской карты, справку о прохождении лечения и (при совместном пребывании) справку о совместном пребывании с ребёнком; при необходимости — заключение о нуждаемости ребёнка в постороннем уходе.
2. Подать по команде **рапорт** об освобождении от исполнения обязанностей военной службы на период лечения (реабилитации) ребёнка либо о предоставлении отпуска по личным обстоятельствам, приложив медицинские документы.
3. Освобождение оформляется приказом командира; этот же приказ служит основанием для сохранения денежного довольствия по общему порядку (ст. 12 Федерального закона № 76-ФЗ; Федеральный закон № 306-ФЗ).
4. При отказе — последовательно: вышестоящий командир, военный прокурор, военный суд (глава 22 КАС РФ); параллельно — обращение к Уполномоченному по правам человека в РФ. Порядок рассмотрения обращений — Федеральный закон от 02.05.2006 № 59-ФЗ и Дисциплинарный устав Вооружённых Сил РФ.
5. Листок нетрудоспособности по уходу за ребёнком в этом варианте может оформить **другой работающий член семьи** (отец ребёнка, бабушка, дедушка, иной родственник) — на общих основаниях раздела II.

5.2. Если заявитель — застрахованное лицо (или листок оформляет отец ребёнка)

1. Обратиться в медицинскую организацию, оказывавшую помощь ребёнку, с заявлением об оформлении (формировании) листка нетрудоспособности по уходу за ребёнком за период стационарного лечения (реабилитации).
2. Если лечение уже завершено — заявление на имя главного врача о выдаче листка **за прошедшее время по решению врачебной комиссии**, с приложением справки о прохождении лечения и справки о совместном пребывании.
3. Получить письменный ответ: либо оформленный листок (электронный, с номером), либо мотивированный отказ.
4. При отказе — жалоба в орган управления здравоохранением субъекта РФ и в Росздравнадзор; при отказе СФР в выплате — жалоба в вышестоящий орган СФР и административный иск.

5. Соблюсти срок обращения за пособием — 6 месяцев со дня окончания нетрудоспособности (ч. 1 ст. 12 Федерального закона № 255-ФЗ).

Раздел VI. Спорные точки, которые следует отразить читателю

1. **Квалификация реабилитации.** Круглосуточный стационар — «медицинская помощь в стационарных условиях» (п. 1 ч. 5 ст. 6 Закона № 255-ФЗ, ст. 32 Федерального закона № 323-ФЗ); санаторно-курортная организация — иной режим, при котором листок по уходу за ребёнком, не являющимся инвалидом, по общему правилу не выдаётся (исключения — пп. 38, 39 Порядка, п. 4.6 Инструкции 1994 г.).
2. **Ретроспективное оформление листка.** Допустимо только решением врачебной комиссии; справка — подтверждающий, а не правообразующий документ.
3. **Фактический уход.** При стационарном лечении право на листок связано с совместным пребыванием с ребёнком; если мать с ребёнком не находилась, оснований нет вовсе.
4. **Отсутствие «больничного» у военнослужащих.** Справка о лечении ребёнка не конвертируется в листок нетрудоспособности ни при каких условиях; единственный путь — освобождение (отпуск) по решению командира.
5. **Дублирование ухода.** Листок оформляется одному ухаживающему лицу; одновременное получение листов двумя членами семьи за один и тот же период не допускается.

3. Итоговые выводы по каждой версии

- **Военнослужащая по контракту:** «открыть больничный» по справке нельзя. Временная нетрудоспособность военнослужащего подтверждается заключением (справкой) медицинской организации, а освобождение от исполнения обязанностей военной службы — приказом командира (п. 32 Особенности..., утв. приказом Министра обороны РФ; подп. «з» п. 1 ст. 37 Федерального закона № 53-ФЗ). Для ухода за пятилетним ребёнком используется рапорт об освобождении либо отпуск по личным обстоятельствам (Положение, утв. Указом Президента РФ № 1237); при отказе — вышестоящий командир, военная прокуратура, военный суд.
- **Застрахованное лицо (гражданский персонал, супруг, родственник):** право на листок по уходу за ребёнком до 7 лет на весь период

стационарного лечения (реабилитации) существует — п. 1 ч. 5 ст. 6 Федерального закона № 255-ФЗ, пп. 40, 41 Порядка; лимит — 60 (90) календарных дней в году; пособие — по ст. 7 Закона № 255-ФЗ.

- **Оформление после окончания лечения:** только по решению врачебной комиссии медицинской организации, лечившей ребёнка, по заявлению ухаживающего лица и при документальном подтверждении совместного пребывания; обращение за пособием — в пределах 6 месяцев (ч. 1 ст. 12 Закона № 255-ФЗ).
- **Компромиссный практический путь для пользователя:** оформить медицинские документы о нуждаемости ребёнка в уходе и совместном пребывании и подать рапорт командиру; при невозможности получить освобождение — передать оформление листка нетрудоспособности работающему отцу ребёнка или иному родственнику.

Оговорка о редакциях: реквизиты ведомственных приказов (Порядок выдачи листков нетрудоспособности; Особенности организации оказания медицинской помощи военнослужащим; порядок организации медицинской реабилитации детей) и нумерация отдельных статей Положения о порядке прохождения военной службы подлежат сверке с действующими редакциями официальных источников (pravo.gov.ru) перед публикацией.

4. Список использованных нормативных источников

1. Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» — ст. 2, 5, 6 (ч. 5, в ред. Федерального закона от 20.02.2026 № 24-ФЗ), 7 (ч. 3), 12 (ч. 1).
2. Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» — ст. 2, 32, 40.
3. Федеральный закон от 16.07.1999 № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования» — ст. 6.
4. Федеральный закон от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» — ст. 37.
5. Федеральный закон от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» — ст. 10 (пп. 7, 9, в ред. Федерального закона от 08.08.2024 № 260-ФЗ), ст. 12, ст. 16.
6. Федеральный закон от 07.11.2011 № 306-ФЗ «О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат».
7. Федеральный закон от 28.03.1998 № 52-ФЗ «Об обязательном государственном страховании жизни и здоровья военнослужащих...».

8. Федеральный закон от 01.10.2019 № 328-ФЗ «О службе в органах принудительного исполнения Российской Федерации...» — ст. 63 (пп. 4, 5, 6).
9. Федеральный закон от 30.11.2011 № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации...» — ст. 65.
10. Федеральный закон от 14.07.2022 № 236-ФЗ «О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации».
11. Федеральный закон от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации».
12. Федеральный закон от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации».
13. Кодекс административного судопроизводства Российской Федерации — глава 22.
14. Федеральный конституционный закон от 23.06.1999 № 1-ФКЗ «О военных судах Российской Федерации».
15. Указ Президента РФ от 16.09.1999 № 1237 «Вопросы прохождения военной службы» (Положение о порядке прохождения военной службы) — раздел о порядке предоставления отпусков.
16. Указ Президента РФ от 10.11.2007 № 1495 «Об утверждении общевоинских уставов Вооружённых Сил Российской Федерации» (Устав внутренней службы — норма о социальных гарантиях военнослужащим женского пола).
17. Постановление Правительства РФ от 04.07.2013 № 565 «Об утверждении Положения о военно-врачебной экспертизе».
18. Постановление Правительства РФ от 30.06.2004 № 323 «Об утверждении Положения о Федеральной службе по надзору в сфере здравоохранения».
19. Постановление Правительства РФ от 30.12.2006 № 865 «Об утверждении Положения о назначении и выплате государственных пособий гражданам, имеющим детей»; Указ Президента РФ от 06.10.2025 № 697 (ст. 12 — п. 5, ежемесячное пособие на ребёнка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву) — для полноты при ином статусе заявителя.
20. Порядок выдачи и оформления листов нетрудоспособности, включая порядок формирования листов нетрудоспособности в форме электронного документа (утв. приказом Минздрава России; в приведённой редакции — раздел V, пп. 38–41, а также правила оформления листа по решению врачебной комиссии, в том числе за прошедшее время).
21. Инструкция о порядке выдачи документов, удостоверяющих временную нетрудоспособность граждан (утв. приказом Минздравмедпрома России от 19.10.1994 № 206 и постановлением ФСС России от 19.10.1994 № 21) — пп. 4.6, 4.7, 5.1–5.4.

-
22. Особенности организации оказания медицинской помощи военнослужащим Вооружённых Сил Российской Федерации и гражданам, призванным на военные сборы (утв. приказом Министра обороны РФ) — п. 32.
23. Судебная практика: споры о назначении и выплате пособия по временной нетрудоспособности по уходу за больным членом семьи (позиции о производности права на пособие от документально подтверждённого факта нетрудоспособности и ухода) — приводятся без указания конкретных реквизитов дел, поскольку подлежат подбору по региону и периоду; при подготовке печатной версии раздел следует дополнить 2–3 конкретными судебными актами из системы ГАС «Правосудие».
- 