
Правовой разбор

1. Краткая постановка вопроса

Гражданин — участник специальной военной операции, состоявший в трудовых отношениях с предприятием, которое было ликвидировано (в результате чего трудовой договор с ним был прекращён по п. 1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, при том что на дату увольнения он продолжал проходить военную службу), — спустя шесть месяцев после увольнения признан военно-врачебной комиссией не годным (ограниченно годным) к военной службе и уволен с военной службы по состоянию здоровья; ему предстоит операция. Требуется определить: (а) выдаётся ли ему листок нетрудоспособности и полагается ли пособие за период нетрудоспособности; (б) кто — СФР, военно-медицинская организация, система ОМС или региональные меры поддержки участников СВО — несёт расходы на лечение и на период нетрудоспособности.

Ответ принципиально зависит от трёх обстоятельств: (1) в каком статусе он состоял в трудовых отношениях на момент ликвидации предприятия (мобилизованный/контрактник с приостановленным трудовым договором либо «обычный» работник); (2) какова продолжительность его военной службы (выслуга) и связь заболевания с исполнением обязанностей военной службы; (3) трудоустроен ли он на дату наступления нетрудоспособности. Ниже разобраны все существенные версии.

2. Юридически значимые развилки фактов

2.1. Вариант А (наиболее вероятный): работник, призванный на военную службу (мобилизованный или заключивший контракт), трудовой договор с которым был приостановлен, а затем прекращён в связи с ликвидацией предприятия

Согласно ст. 351.7 ТК РФ (введена Федеральным законом от 07.10.2022 № 376-ФЗ, в дальнейшем корректировалась Федеральным законом от 04.11.2022 № 427-ФЗ), за работником, призванным на военную службу по мобилизации либо заключившим контракт о прохождении военной службы, сохраняется место работы, а действие трудового договора приостанавливается. В период приостановления увольнение по инициативе работодателя не допускается, за исключением ликвидации организации (прекращения деятельности

работодателя — физического лица). Следовательно, формулировка «уволен с предприятия в связи с его ликвидацией, являясь ещё военным служащим» точно укладывается в конструкцию ст. 351.7 ТК РФ.

Юридическое значение: моментом «прекращения работы по трудовому договору» для целей ст. 5 ч. 2 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ будет именно дата расторжения трудового договора ликвидатором, а не дата фактического прекращения выполнения трудовых обязанностей перед призывом.

2.2. Вариант В: работник, уволенный в связи с ликвидацией до призыва на военную службу либо вне режима приостановления трудового договора

Здесь дата увольнения — это дата расторжения трудового договора по п. 1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ; далее применяются общие правила ст. 178 (а в районах Крайнего Севера и приравненных местностях — ст. 318) ТК РФ о выходном пособии и сохранении среднего месячного заработка на период трудоустройства.

2.3. Вариант С: совмещение военной службы с работой по трудовому договору

Военнослужащий не вправе заниматься другой оплачиваемой деятельностью, за исключением педагогической, научной и иной творческой (п. 7 ст. 10 Федерального закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»). Поэтому конструкция «работал на предприятии, одновременно будучи военным служащим» юридически возможна лишь в ограниченных случаях (например, гражданский персонал, либо работа по совместительству до приобретения статуса военного служащего). Этот вариант следует исключить или подтвердить документально — от него зависит, был ли гражданин вообще застрахован по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности (далее — ОСС ВНиМ) после увольнения.

2.4. Вариант D: статус на дату наступления нетрудоспособности

Три подварианта, дающие принципиально разный результат: - **D1** — не работает, в качестве безработного в органах службы занятости не зарегистрирован либо зарегистрирован (см. раздел 3.4); - **D2** — трудоустроен по трудовому договору (тогда применяется общий порядок, раздел 3.5); - **D3** — зарегистрирован в качестве индивидуального предпринимателя/самозанятого и добровольно вступил в правоотношения по ОСС ВНиМ (см. раздел 3.6).

2.5. Вариант Е: содержание заключения ВВК и выслуга

Юридически значимы: (1) категория годности — «Д» (не годен) или «В» (ограниченно годен); (2) основание увольнения по ст. 51 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» (по состоянию здоровья); (3) общая продолжительность военной службы (до 20 лет / 20 лет и более); (4) формулировка о причинной связи заболевания (увечья) — «военная травма» либо «заболевание, полученное в период военной службы». Именно от этих пунктов зависит объем права на медицинское обеспечение (см. раздел 6).

3. Версия 1. Право на пособие по временной нетрудоспособности «по гражданской линии» (ФЗ № 255-ФЗ)

3.1. Нормативная конструкция

- Круг застрахованных лиц — ст. 2 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ: лица, работающие по трудовым договорам, государственные и муниципальные служащие, лица, работающие по договорам ГПХ о выполнении работ (оказании услуг), адвокаты, нотариусы, ИП, самозанятые (в отдельных случаях) и др.
- Случаи обеспечения пособием — ст. 5 ч. 1 Закона № 255-ФЗ (утрата трудоспособности вследствие заболевания или травмы; необходимость ухода за больным членом семьи; карантин; протезирование; долечивание в санаторно-курортной организации непосредственно после стационарной медицинской помощи).
- Период, за который пособие выплачивается, — **ст. 5 ч. 2 Закона № 255-ФЗ**: пособие выплачивается при наступлении случаев, указанных в ч. 1, в период работы по трудовому договору (служебной или иной деятельности, в течение которой лицо подлежит ОСС ВНиМ), **а также если заболевание или травма наступили в течение 30 календарных дней со дня прекращения такой работы** либо в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования.
- Размер при «постуловальном» заболевании — **ст. 7 ч. 2 Закона № 255-ФЗ**: 60 процентов среднего заработка.
- Источник финансирования — средства ОСС ВНиМ (ст. 3 Закона № 255-ФЗ), администрирует Фонд пенсионного и социального страхования РФ (СФР; создан Федеральным законом от 14.07.2022 № 236-ФЗ «О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации», действует

с 01.01.2023), выплата производится в порядке прямых выплат (ст. 13 Закона № 255-ФЗ).

3.2. Применение к описанной ситуации

Заболевание и нетрудоспособность наступили **спустя 6 месяцев** после прекращения работы по трудовому договору. 30-календарный срок, установленный ст. 5 ч. 2 Закона № 255-ФЗ, истёк. Следовательно, **право на пособие по временной нетрудоспособности по основанию «бывший работник ликвидированного предприятия» не возникает**, а листок нетрудоспособности для целей выплаты пособия не оформляется.

Принципиально важно: момент отсчёта — не дата обращения за медицинской помощью и не дата увольнения с военной службы, а дата **наступления заболевания (травмы)**, которая должна укладываться в 30 календарных дней после прекращения работы. В конструкции Варианта А трудовой договор был прекращён ликвидатором в период прохождения военной службы; отсчёт шёл от этой даты.

3.3. Есть ли исключение для лиц, уволенных в связи с ликвидацией работодателя? (конкурирующие позиции)

Позиция 1 (доминирующая, буквальное толкование). В ст. 5 и ст. 7 Закона № 255-ФЗ специальных правил для лиц, уволенных в связи с ликвидацией организации, **не содержится**. Особые правила для этой категории установлены законодателем в иных сферах: например, ст. 2 Закона № 255-ФЗ в части назначения пособия по беременности и родам женщинам, уволенным в связи с ликвидацией организации, и ст. 4.1 Федерального закона от 19.05.1995 № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» (обеспечение выплаты детских пособий лицам, не подлежащим ОСС, и лицам, уволенным в связи с ликвидацией организаций). Это доказывает, что законодатель умеет вводить подобные изъятия и что применительно к пособию по временной нетрудоспособности он их не ввёл.

Позиция 2 (расширительное толкование, иногда заявляется в спорах). Лицо ссылается на то, что «иная деятельность» (военная служба) продолжалась и что 30-дневный срок следует исчислять от даты увольнения с военной службы. Эта позиция несостоятельна: военная служба не является деятельностью, в течение которой гражданин подлежит ОСС ВНИМ по Закону № 255-ФЗ; военнослужащие обеспечиваются по иным правилам (денежное довольствие, освобождение от исполнения обязанностей военной службы по состоянию здоровья — ст. 16 Федерального закона № 76-ФЗ, Положение о порядке прохождения военной службы, утв. Указом Президента РФ от

16.09.1999 № 1237). Соответственно, «точкой отсчёта» остаётся прекращение работы по трудовому договору.

Позиция 3 (позиция «военных» гарантий). Иногда ошибочно полагают, что после комиссования сохраняется право на оплату нетрудоспособности «как военнослужащему». Это не так: военнослужащим листки нетрудоспособности в общем порядке не выдаются, а пособие по Закону № 255-ФЗ не назначается; на период болезни им предоставляется освобождение от исполнения обязанностей военной службы с сохранением денежного довольствия (ст. 16 Закона № 76-ФЗ, ст. 31 Положения, утв. Указом Президента РФ № 1237). После увольнения этот механизм прекращается.

3.4. Практический вывод по версии 1 (D1 — не работает)

Пособие по временной нетрудоспособности не полагается. Статус безработного сам по себе права на «больничный» не создаёт: выплата пособия по безработице регулируется Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» и не заменяет и не восполняет пособие по временной нетрудоспособности.

3.5. Практический вывод по версии 1 (D2 — трудоустроен)

Если на дату наступления нетрудоспособности гражданин работает по трудовому договору, применяется **общий** порядок: листок нетрудоспособности формируется медицинской организацией, пособие назначается и выплачивается СФР (ст. 13 Закона № 255-ФЗ) в размере 60 % среднего заработка при страховом стаже до 5 лет, 80 % — от 5 до 8 лет, 100 % — 8 лет и более (ст. 7 ч. 1 Закона № 255-ФЗ). Предыдущее увольнение в связи с ликвидацией предприятия значения не имеет.

3.6. Практический вывод по версии 1 (D3 — ИП/самозанятый, добровольное страхование)

Возможно добровольное вступление в правоотношения по ОСС ВНиМ в рамках специального экспериментального режима (см. источник: Федеральный закон о проведении эксперимента по добровольному вступлению отдельных категорий граждан в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности, п. 12-13: выплата пособия СФР на счёт застрахованного в течение 10 рабочих дней со дня закрытия листка нетрудоспособности). При наличии уплаченных взносов и наступившего страхового случая пособие выплачивается СФР. Это единственный «прямой» способ получить оплату периода нетрудоспособности

при отсутствии работы — но он требует вступления в правоотношения **до** наступления страхового случая.

3.7. Отдельно: неполученные выплаты от ликвидированного работодателя

Независимо от «больничного», если гарантии по ст. 178 (или ст. 318) ТК РФ — выходное пособие, средний месячный заработок за второй (третий, а для районов Крайнего Севера — до шестого) месяц со дня увольнения — не были выплачены, требование предъявляется в порядке, установленном для ликвидационных процедур (ст. 61–64 ГК РФ), а в отношении мобилизованных работников применяются специальные правила финансирования, предусмотренные ст. 351.7 ТК РФ и принятыми в её развитие актами Правительства РФ. Эту часть следует проверять отдельно по документам ликвидатора и разъяснениям СФР/территориального органа Роструда.

4. Версия 2. Листок нетрудоспособности как документ: кому он вообще выдаётся

4.1. Нормативная основа

Условия и порядок формирования листков нетрудоспособности установлены приказом Минздрава России от 23.11.2021 № 1089н (заменил приказ Минздравсоцразвития России от 29.06.2011 № 624н). Листки нетрудоспособности формируются лицам, подлежащим ОСС ВНиМ, а также прямо перечисленным в Порядке категориям: лицам, у которых заболевание (травма) наступили **в течение 30 календарных дней со дня прекращения работы**, женщинам на период отпуска по беременности и родам, лицам, усыновившим ребёнка, и др.

4.2. Применение

Неработающий гражданин, у которого заболевание наступило за пределами 30-дневного срока после увольнения, **в число лиц, которым формируется листок нетрудоспособности, не входит**. Медицинская организация выдаст ему медицинские документы (выписку из медицинской карты, справку, направление) — но не листок нетрудоспособности, поскольку отсутствует «финансовый» смысл документа: пособие по нему не выплачивается.

4.3. Практический вывод по версии 2

- Если гражданин **не работает** — листок нетрудоспособности не оформляется; факт нетрудоспособности подтверждается медицинскими документами.
- Если гражданин **работает** — листок нетрудоспособности оформляется в обычном порядке и оплачивается СФР.
- Если нетрудоспособность наступила **в пределах 30 календарных дней** со дня увольнения — листок нетрудоспособности оформляется и оплачивается в размере 60 % среднего заработка (ст. 5 ч. 2, ст. 7 ч. 2 Закона № 255-ФЗ). В разбираемом случае этот срок истёк.

5. Версия 3. Кто и на каком основании оплачивает саму операцию

Ключевое разграничение: **отсутствие права на пособие по временной нетрудоспособности не означает, что гражданин лишён бесплатной медицинской помощи**. Расходы на лечение и расходы на «больничный» — разные правовые институты и разные источники финансирования.

5.1. Операция по программе обязательного медицинского страхования

- Гарантии бесплатного оказания медицинской помощи: ст. 19, 35, 80, 81, 82 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».
- Право застрахованного лица: ст. 16 Федерального закона от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации»; неработающие граждане включены в число застрахованных лиц (ст. 10 Закона № 326-ФЗ).
- Объём помощи: базовая программа ОМС (ст. 35 Закона № 326-ФЗ) и Программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, утверждаемая постановлением Правительства РФ на соответствующий год и плановый период.
- Порядок финансирования: Правила обязательного медицинского страхования, утв. приказом Минздрава России от 28.02.2019 № 108н.

Вывод: операция, назначенная по медицинским показаниям, выполняется **бесплатно** в медицинской организации, участвующей в системе ОМС, при наличии действующего полиса ОМС. Гражданин оплачивает только то, что не входит в программу (например, отдельные лекарственные препараты при

амбулаторном лечении, сервисные/комфортные услуги, не предусмотренные программой, — ст. 80, 84 Закона № 323-ФЗ, постановление Правительства РФ о платных услугах).

Кто платит: медицинская помощь финансируется за счёт средств ОМС (Федеральный фонд ОМС, территориальный фонд ОМС, страховая медицинская организация — ст. 34, 37 Закона № 326-ФЗ). СФР, вопреки распространённому заблуждению, расходы на медицинскую помощь по ОМС не несёт; он администрирует страховые выплаты по ОСС.

5.2. Медицинское обеспечение в военно-медицинских организациях (как лица, уволенного с военной службы)

Нормативная основа: ст. 16 Федерального закона № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»; постановление Правительства РФ от 31.12.2004 № 911 «О порядке оказания медицинской помощи, санаторно-курортного обеспечения и осуществления отдельных выплат некоторым категориям военнослужащих, сотрудников правоохранительных органов и членов их семей»; Положение о военно-врачебной экспертизе, утв. постановлением Правительства РФ от 04.07.2013 № 565.

Юридическая логика ст. 16 Закона № 76-ФЗ такова:

- **Позиция А (выслуга 20 лет и более; увольнение по состоянию здоровья).** За гражданами, уволенными с военной службы по состоянию здоровья (а также по достижении предельного возраста пребывания на военной службе и в связи с организационно-штатными мероприятиями) и имеющими общую продолжительность военной службы 20 лет и более, сохраняется право на бесплатное медицинское обеспечение, включая медицинскую помощь в военно-медицинских организациях. В этом случае операция может быть выполнена в военно-медицинской организации бесплатно, по направлению.
- **Позиция В (выслуга менее 20 лет; увольнение по состоянию здоровья).** Право на медицинское обеспечение в военно-медицинских организациях в безусловном виде не сохраняется; медицинская помощь оказывается в медицинских организациях государственной и муниципальной систем здравоохранения в порядке, определяемом Правительством РФ, то есть преимущественно в рамках ОМС (постановление Правительства РФ от 31.12.2004 № 911). На практике это означает: операция будет выполнена бесплатно, но, скорее всего, в гражданской медицинской организации по ОМС, а не в госпитале.
- **Позиция С (промежуточная, ситуационная).** Если нетрудоспособность и необходимость операции связаны с увечьем (ранением, травмой, контузией)

либо заболеванием, полученным в период исполнения обязанностей военной службы, и гражданин продолжает наблюдаться в военно-медицинской организации, лечение (в том числе хирургическое) может быть завершено в этой организации по решению соответствующего органа военного управления. Дополнительно с 2023 года действует механизм направления участников СВО на медицинскую реабилитацию, в том числе в военно-медицинские организации, через взаимодействие с органами военного управления и государственным фондом поддержки участников СВО (см. раздел 8).

Практический вывод по версии 3. Для ответа на вопрос, может ли операция быть выполнена именно в военно-медицинской организации бесплатно, решающее значение имеют: общая продолжительность военной службы (20 лет — порог), формулировка заключения ВВК о причинной связи заболевания, а также наличие действующего направления. При выслуге менее 20 лет и отсутствии связи заболевания с исполнением обязанностей военной службы операция выполняется в системе ОМС.

5.3. Причинная связь и «военная травма»

Если ВВК установила причинную связь — «военная травма» либо «заболевание, полученное в период военной службы», — открываются дополнительные механизмы (раздел 7): обязательное государственное страхование (Федеральный закон от 28.03.1998 № 52-ФЗ), ежемесячная денежная компенсация инвалидам вследствие военной травмы (ст. 3 Федерального закона от 07.11.2011 № 306-ФЗ), пенсионное обеспечение (Закон РФ от 12.02.1993 № 4468-1, Федеральный закон от 15.12.2001 № 166-ФЗ). Эти механизмы **не заменяют** больничный, но покрывают медицинские и реабилитационные расходы и компенсируют утрату здоровья.

6. Версия 4. Финансирование периода нетрудоспособности: разбор по элементам

Элемент	Кто несёт расходы	Норма
Утраченный заработок за период операции и восстановления	Расходы не возмещаются (при отсутствии работы и страхового статуса). СФР не выплачивает	ст. 2, ст. 5 ч. 2, ст. 7 ч. 2 Закона № 255-ФЗ
	СФР (прямые выплаты)	

Элемент	Кто несёт расходы	Норма
Та же ситуация, но при трудоустройстве на дату нетрудоспособности		ст. 3, ст. 7 ч. 1, ст. 13 Закона № 255-ФЗ
Хирургическое лечение (стационар)	За счёт средств ОМС	ст. 35, 80, 82 Закона № 323-ФЗ; ст. 35 Закона № 326-ФЗ
Лечение в военно-медицинской организации	Федеральный бюджет (при сохранении права по ст. 16 Закона № 76-ФЗ)	ст. 16 Закона № 76-ФЗ; постановление Правительства РФ № 911
Медицинская реабилитация участника СВО	Федеральный бюджет / ОМС / региональные программы	постановление Правительства РФ № 565 (ВВК); акты Минобороны России, Минздрава России; региональные акты
Амбулаторные лекарства	Собственные средства, кроме случаев льготного лекарственного обеспечения (инвалидность, статус ветерана боевых действий)	ст. 6.1, 6.2 Федерального закона от 17.07.1999 № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи»; постановление Правительства РФ от 30.07.1994 № 890
Единовременные и периодические выплаты за увечье/инвалидность	Федеральный бюджет (Минобороны России, СФР)	Указ Президента РФ от 05.03.2022 № 98; Федеральный закон от 28.03.1998 № 52-ФЗ; ст. 3 Федерального закона от 07.11.2011 № 306-ФЗ; ст. 23.1 Федерального закона от 12.01.1995 № 5-ФЗ «О ветеранах»
Дополнительные региональные меры поддержки участников СВО	Бюджет субъекта РФ	законы и иные акты субъектов РФ

Ключевой тезис: «военно-медицинская организация» не оплачивает период нетрудоспособности — она оказывает медицинскую помощь. «СФР»

оплачивает период нетрудоспособности — но только застрахованным лицам и в пределах 30-дневного «хвоста» после увольнения. «Региональные меры поддержки» — это, как правило, единовременные и компенсационные выплаты, а не аналог больничного.

7. Версия 5. Специальные меры поддержки участников СВО и ветеранов боевых действий

7.1. Статус ветерана боевых действий

Участники СВО отнесены к категории ветеранов боевых действий Федеральным законом от 26.03.2022 № 64-ФЗ, которым были изменены ст. 3 и 4 Федерального закона от 12.01.1995 № 5-ФЗ «О ветеранах». Это даёт право на меры социальной поддержки по ст. 16 Закона № 5-ФЗ (в частности, льготы по пенсионному обеспечению, компенсация расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, обеспечение жильём нуждающихся, вставших на учёт до 01.01.2005, и др.) и на ежемесячную денежную выплату по ст. 23.1 того же закона.

7.2. Страховые и единовременные выплаты при увечье

- Указ Президента РФ от 05.03.2022 № 98 — единовременные выплаты военнослужащим, лицам, проходящим службу в войсках национальной гвардии, и членам их семей в связи с участием в СВО (при ранении (увечье, травме, контузии), а также в случае гибели).
- Федеральный закон от 28.03.1998 № 52-ФЗ «Об обязательном государственном страховании жизни и здоровья военнослужащих...»: страховыми случаями являются, в частности, получение увечья в период военной службы и **установление инвалидности до истечения одного года после увольнения с военной службы** вследствие увечья или заболевания, полученных в период службы. Это прямо релевантно ситуации: если в течение года после комиссования будет установлена инвалидность, гражданин вправе претендовать на страховую сумму.
- Ст. 3 Федерального закона от 07.11.2011 № 306-ФЗ «О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат» — ежемесячная денежная компенсация инвалидам вследствие военной травмы.
- Пенсионное обеспечение: Закон РФ от 12.02.1993 № 4468-1 (для уволенных с военной службы при наличии оснований) либо Федеральный закон от 15.12.2001 № 166-ФЗ.

- Освидетельствование инвалидности — постановление Правительства РФ от 05.04.2022 № 588 «О признании лица инвалидом».

7.3. Фонд «Защитники Отечества»

Указом Президента РФ от 03.04.2023 № 232 создан Государственный фонд поддержки участников специальной военной операции «Защитники Отечества». Через филиалы фонда в субъектах РФ обеспечивается персональное сопровождение ветеранов СВО по вопросам медицинской помощи, медико-социальной экспертизы, реабилитации, санаторно-курортного обеспечения, выплат и льгот. Для разбираемой ситуации это наиболее оперативный канал для решения вопроса о том, где и за счёт какого источника будет проведена операция.

7.4. Региональные меры

Субъекты РФ принимают собственные акты о мерах поддержки участников СВО и членов их семей (единовременная материальная помощь, компенсации, оплата лечения и реабилитации, проезд, льготы). Содержание этих мер различается по регионам и подлежит проверке по законодательству субъекта РФ по месту жительства (ст. 26.3 Федерального закона от 06.10.1999 № 184-ФЗ в части предметов совместного ведения; соответствующие региональные законы и постановления высших исполнительных органов субъектов РФ).

Практический вывод по версии 5. Меры поддержки участников СВО и ветеранов боевых действий не создают права на пособие по временной нетрудоспособности, но могут покрыть расходы на лечение, реабилитацию и лекарственное обеспечение, а также дать единовременные и ежемесячные выплаты при установлении инвалидности.

8. Практические выводы по каждой версии

Версия 1 (пособие как бывшему работнику ликвидированного предприятия). Право не возникает: шестимесячный интервал многократно превышает 30-календарный срок ст. 5 ч. 2 Закона № 255-ФЗ. Юридически значимый ориентир — дата наступления заболевания, а не дата увольнения с военной службы; военная служба не является деятельностью, подлежащей ОСС ВНиМ, и не продлевает этот срок.

Версия 2 (листок нетрудоспособности как документ). Неработающему гражданину за пределами 30-дневного срока листок нетрудоспособности не формируется (приказ Минздрава России от 23.11.2021 № 1089н). Будут выданы

медицинские документы, подтверждающие период нетрудоспособности, — но не листок нетрудоспособности.

Версия 3 (операция). Операция оплачивается за счёт средств ОМС и выполняется бесплатно в медицинской организации — участнике системы ОМС. Если общая продолжительность военной службы составляет 20 лет и более и увольнение состоялось по состоянию здоровья, сохраняется право на медицинское обеспечение в военно-медицинских организациях (ст. 16 Закона № 76-ФЗ; постановление Правительства РФ № 911) — тогда операция может быть проведена в военно-медицинской организации. При выслуге менее 20 лет — медицинская помощь оказывается в гражданской системе здравоохранения по ОМС.

Версия 4 (финансирование периода нетрудоспособности). Расходы на период нетрудоспособности при отсутствии работы и страхового статуса никем не возмещаются; СФР в этой ситуации плательщиком не является. Единственные «работающие» механизмы — при трудоустройстве на дату нетрудоспособности (раздел 3.5) либо при добровольном вступлении в правоотношения по ОСС ВНиМ (раздел 3.6), но последнее невозможно ретроспективно.

Версия 5 (меры поддержки участников СВО). Наиболее перспективное направление: проверка права на медицинское обеспечение в военно-медицинских организациях, использование механизмов фонда «Защитники Отечества», а при установлении инвалидности — страховые выплаты по Закону № 52-ФЗ (в течение года после увольнения), ежемесячная денежная компенсация по ст. 3 Закона № 306-ФЗ, ЕДВ по ст. 23.1 Закона № 5-ФЗ, пенсионное обеспечение.

9. Рекомендуемая последовательность действий

1. Получить в медицинской организации, где планируется операция, письменное подтверждение показаний и маршрутизации (по ОМС либо по направлению военно-медицинской организации).
2. Получить (или запросить) выписку из заключения ВВК с формулировкой о категории годности и причинной связи заболевания — от неё зависит объём прав по ст. 16 Закона № 76-ФЗ.
3. Установить точную дату и основание расторжения трудового договора ликвидатором (выписка из ЕГРЮЛ о ликвидации, приказ, запись в трудовой книжке/сведения о трудовой деятельности по ст. 66.1 ТК РФ) — это подтверждает, что 30-дневный срок ст. 5 ч. 2 Закона № 255-ФЗ истёк.

4. Обратиться в филиал фонда «Защитники Отечества» и в военный комиссариат по месту воинского учёта для решения вопроса о медицинском обеспечении и реабилитации.
5. Обратиться в СФР / к работодателю (при трудоустройстве) для проверки отсутствия оснований выплаты пособия и для проверки неполученных сумм по ст. 178/318 ТК РФ.
6. При наличии оснований — инициировать освидетельствование в бюро медико-социальной экспертизы (постановление Правительства РФ от 05.04.2022 № 588) для установления инвалидности, что открывает страховые и компенсационные механизмы.
7. Проверить региональное законодательство субъекта РФ о мерах поддержки участников СВО.

10. Список использованных нормативных источников

1. Трудовой кодекс Российской Федерации — ст. 66.1, 81 (п. 1 ч. 1), 178, 318, 351.7.
2. Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию» — ст. 2, 3, 5 (ч. 1, 2), 7 (ч. 1, 2, 3), 13.
3. Федеральный закон от 20.02.2026 № 24-ФЗ (изменения в ст. 5 и ст. 7 Федерального закона № 255-ФЗ) — редакция ст. 5 и ст. 7, действующая на момент разбора.
4. Федеральный закон от 08.12.2010 № 343-ФЗ — введение 30-дневного правила (в редакции ст. 5 ч. 2 и ст. 7 ч. 2 Закона № 255-ФЗ).
5. Федеральный закон от 25.11.2013 № 317-ФЗ; Федеральный закон от 02.07.2013 № 185-ФЗ — терминологические изменения ст. 5, 7 Закона № 255-ФЗ.
6. Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации» — ст. 3, 4 (назначение и выплата пособия за первые три дня по последнему месту работы; выплата территориальным органом страховщика).
7. Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного социального страхования» — ст. 15 (сроки назначения и выплаты страхового обеспечения).

8. Федеральный закон от 16.07.1999 № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования» — ст. 6, 9.
9. Федеральный закон от 14.07.2022 № 236-ФЗ «О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации».
10. Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» — ст. 19, 35, 80, 81, 82, 84.
11. Федеральный закон от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» — ст. 10, 16, 34, 35, 37.
12. Правила обязательного медицинского страхования, утв. приказом Минздрава России от 28.02.2019 № 108н.
13. Программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи (утверждается постановлением Правительства РФ на соответствующий год и плановый период).
14. Приказ Минздрава России от 23.11.2021 № 1089н (условия и порядок формирования листов нетрудоспособности).
15. Федеральный закон от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» — ст. 51 (основания увольнения с военной службы, в том числе по состоянию здоровья).
16. Федеральный закон от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» — ст. 10 (п. 7), ст. 16 (медицинское обеспечение), ст. 23 (увольнение).
17. Положение о порядке прохождения военной службы, утв. Указом Президента РФ от 16.09.1999 № 1237.
18. Положение о военно-врачебной экспертизе, утв. постановлением Правительства РФ от 04.07.2013 № 565.
19. Постановление Правительства РФ от 31.12.2004 № 911 (порядок оказания медицинской помощи и санаторно-курортного обеспечения военнослужащим и гражданам, уволенным с военной службы).
20. Федеральный закон от 12.01.1995 № 5-ФЗ «О ветеранах» — ст. 3, 4, 16, 23.1.
21. Федеральный закон от 26.03.2022 № 64-ФЗ (отнесение участников СВО к ветеранам боевых действий).
22. Указ Президента РФ от 05.03.2022 № 98 (единовременные выплаты в связи с участием в СВО).
23. Указ Президента РФ от 03.04.2023 № 232 (создание государственного фонда поддержки участников СВО «Защитники Отечества»).
24. Федеральный закон от 28.03.1998 № 52-ФЗ «Об обязательном государственном страховании жизни и здоровья военнослужащих...» — ст. 4.
25. Федеральный закон от 07.11.2011 № 306-ФЗ «О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат» — ст. 3.

-
26. Закон РФ от 12.02.1993 № 4468-1 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу...»; Федеральный закон от 15.12.2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации».
 27. Постановление Правительства РФ от 05.04.2022 № 588 «О признании лица инвалидом».
 28. Федеральный закон от 17.07.1999 № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи» — ст. 6.1, 6.2; постановление Правительства РФ от 30.07.1994 № 890.
 29. Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».
 30. Федеральный закон от 19.05.1995 № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» — ст. 4.1 (для сопоставления: специальные правила для лиц, уволенных в связи с ликвидацией организаций, установлены только в сфере детских пособий).
 31. Федеральный закон о проведении эксперимента по добровольному вступлению отдельных категорий граждан в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности — п. 12, 13 (выплата пособия СФР).
 32. Гражданский кодекс Российской Федерации — ст. 61–64 (ликвидация юридического лица, удовлетворение требований кредиторов).
 33. Федеральный закон от 06.10.1999 № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» — ст. 26.3 (региональные меры социальной поддержки).