

Правовой разбор: воинское приветствие в гражданской одежде и обязательность инструктажа перед отпуском по болезни

1. Краткая постановка вопроса

Военнослужащая (далее — военнослужащий), в отношении которой командиром воинской части принято решение об освобождении от ношения военной формы одежды (по медицинским показаниям), в период нахождения в отпуске по болезни вынуждена посетить строевое подразделение воинской части для решения служебных вопросов. При этом она будет находиться в гражданской одежде.

Необходимо определить:

1. Как надлежит выполнять воинское приветствие при встрече с начальником, если военнослужащий одет в гражданскую одежду.
2. Допустимо ли вместо уставного воинского приветствия ограничиться словом «здравствуйте».
3. Обязателен ли инструктаж перед уходом в отпуск по болезни, и какие правовые последствия наступают, если такой инструктаж не пройден.

2. Освобождение от ношения военной формы одежды: правовые последствия

Освобождение военнослужащего от ношения военной формы одежды по медицинским показаниям — временная мера, которая вводится на основании медицинского заключения и, как правило, объявляется приказом командира воинской части. В период такого освобождения военнослужащему разрешается находиться в расположении воинской части в гражданской одежде.

Важно подчеркнуть: такое освобождение **не изменяет правового статуса военнослужащего и не приостанавливает действие его общих обязанностей**, предусмотренных общевоинскими уставами. Оно затрагивает лишь право ношения предметов военной формы одежды, но не отменяет обязанность соблюдать воинскую дисциплину, субординацию и правила

воинского этикета. Следовательно, освобождение от ношения формы не освобождает от обязанности выполнять воинское приветствие.

3. Воинское приветствие в гражданской одежде

3.1. Обязанность воинского приветствия установлена для всех военнослужащих

В соответствии со статьями 34–35 Устава внутренней службы Вооружённых Сил Российской Федерации (утв. Указом Президента РФ от 10.11.2007 № 1495, далее — УВС):

«Воинское приветствие является воплощением товарищеской сплоченности военнослужащих, свидетельством взаимного уважения и проявлением общей культуры».

«Все военнослужащие обязаны при встрече (обгоне) приветствовать друг друга, соблюдая правила, установленные Строевым уставом Вооружённых Сил Российской Федерации. Подчинённые и младшие по воинскому званию приветствуют начальников и старших по воинскому званию первыми».

Указанная норма не содержит исключений в зависимости от формы одежды. Военнослужащий, находящийся в гражданской одежде, остаётся военнослужащим и обязан приветствовать начальника (старшего). Таким образом, **обязанность воинского приветствия сохраняется** и при нахождении в расположении части в гражданской одежде.

3.2. Форма выполнения воинского приветствия в гражданской одежде

Правила выполнения воинского приветствия установлены Строевым уставом Вооружённых Сил Российской Федерации (утв. приказом Министра обороны РФ от 11.03.2006 № 111, далее — Строевой устав). Согласно разделу «Воинское приветствие» Строевого устава (статьи 60–68), приветствие вне строя выполняется следующим образом:

- **при надетом головном уборе** — военнослужащий поворачивает голову в сторону начальника и прикладывает руку к головному убору;
- **при отсутствии головного убора** — военнослужащий поворачивает голову в сторону начальника, принимает строевую стойку, руку к голове не прикладывает.

Специальные правила приветствия для военнослужащих, находящихся в гражданской одежде, ни Строевым уставом, ни УВС не установлены. Вместе с тем гражданская одежда, как правило, не предполагает наличия форменного головного убора (фуражки, пилотки), а строевые приёмы с прикладыванием руки к гражданскому головному убору (кепке, шапке) на практике не применяются и уставом не предписаны.

Кроме того, при входе в здание штаба (строевого управления) военнослужащий обязан снять головной убор (статья 207 УВС — общие правила поведения в помещениях). Следовательно, при нахождении внутри здания военнослужащий будет без головного убора. В этой ситуации уставная форма приветствия — **поворот головы в сторону начальника и словесное приветствие**, без прикладывания руки.

Таким образом, правильным поведением в гражданской одежде является:

1. при входе в здание снять головной убор (если он есть);
2. при встрече с начальником остановиться (если вы идёте), выпрямиться, принять строевую стойку;
3. повернуть голову в сторону начальника;
4. произнести уставную фразу: **«Здравия желаю, товарищ ...»** (с указанием воинского звания, если оно известно), либо «Здравия желаю» без звания;
5. руку к голове не прикладывать, поскольку головной убор отсутствует либо является гражданским.

3.3. Можно ли сказать просто «здравствуйте»?

Простое «здравствуйте» не является воинским приветствием. Уставная форма словесного приветствия для военнослужащих — «Здравия желаю». Использование не уставной формы на территории воинской части может быть расценено как нарушение требований общевоинских уставов и воинского этикета.

Поэтому **рекомендуется использовать именно уставную форму «Здравия желаю»**, даже если вы находитесь в гражданской одежде и в отпуске по болезни. Это не требует никаких дополнительных усилий, но демонстрирует соблюдение субординации и уважение к воинскому уставу.

3.4. Частный случай: если вы на улице в гражданском головном уборе

Если воинское приветствие происходит на улице и на вас надет гражданский головной убор, формально Строевой устав не запрещает приложить руку к головному убору. Однако такой жест в сочетании с гражданской одеждой

противоречит воинскому этикету и не соответствует духу устава. На практике военнослужащие в гражданской одежде ограничиваются словесным приветствием «Здравия желаю» и лёгким наклоном головы.

3.5. Поведение в строевом подразделении во время отпуска по болезни

Следует напомнить: нахождение в отпуске по болезни означает, что военнослужащий освобождён от исполнения обязанностей военной службы. Однако если военнослужащий добровольно прибывает в воинскую часть (например, для сдачи документов, получения выплат и т. п.), на него в полном объёме распространяются правила поведения, установленные общевоинскими уставами. Поэтому при посещении строевого подразделения необходимо соблюдать все общие требования, включая правила воинского приветствия.

Практические рекомендации

- При заходе в кабинет начальника (строевое подразделение) снимите головной убор.
- Обращаясь к начальнику, произнесите: «Здравия желаю, товарищ ...» (звание), а при представлении — доложите о себе: «Товарищ ... , военнослужащая (воинское звание, фамилия), прибыла по вашему вызову» (или «по личному вопросу»).
- Не пытайтесь выполнять строевой приём с прикладыванием руки к гражданскому головному убору — он в данной ситуации неуместен.
- Слово «здравствуйте» можно использовать только при общении с гражданскими лицами; при общении с военнослужащими на территории части лучше говорить «Здравия желаю».

4. Инструктаж перед уходом в отпуск по болезни

4.1. Что такое «инструктаж» и на чём он основан

В законодательстве Российской Федерации не существует специальной нормы, которая прямо обязывала бы военнослужащего проходить «инструктаж перед отпуском по болезни». Вместе с тем в воинских частях на основании ведомственных нормативных актов и приказов командира воинской части могут устанавливаться обязательные инструктажи:

- по требованиям безопасности военной службы;
- по пожарной безопасности;

- по предупреждению дорожно-транспортных происшествий;
- для военнослужащих, имеющих доступ к государственной тайне, — дополнительные предупреждения о неразглашении сведений, составляющих государственную тайну.

Такие инструктажи обычно проводятся при убытии военнослужащего в отпуск, командировку, на учения и в иных случаях. Обязанность военнослужащего знать и соблюдать требования безопасности военной службы закреплена в УВС (статья 26), а организация проведения инструктажей является обязанностью командира (начальника).

4.2. Обязателен ли инструктаж перед отпуском по болезни?

Если в воинской части издан приказ (или установлен порядок), согласно которому военнослужащие перед убытием в любой отпуск, в том числе по болезни, обязаны пройти соответствующий инструктаж, то такой инструктаж **обязателен**, поскольку приказ командира, отданный в установленном порядке, подлежит беспрекословному исполнению (статья 39 УВС).

Однако следует различать **отпуск по болезни** и **основной ежегодный отпуск**. Отпуск по болезни предоставляется на основании заключения военно-врачебной комиссии (ВВК), а не по желанию военнослужащего или командования. Порядок предоставления такого отпуска установлен Положением о военно-врачебной экспертизе (утв. Постановлением Правительства РФ от 04.07.2013 № 565). Непрохождение инструктажа **не является законным основанием** для отказа в предоставлении отпуска по болезни, для его прерывания или переноса.

4.3. Что будет, если не пройти инструктаж?

Непрохождение инструктажа само по себе не образует состава преступления или административного правонарушения. Однако если военнослужащий без уважительной причины уклонился от прохождения инструктажа, который был обязателен в соответствии с приказом командира, такие действия могут быть квалифицированы как **дисциплинарный проступок** — нарушение воинской дисциплины (статья 28 Дисциплинарного устава Вооружённых Сил РФ, утв. Указом Президента РФ от 10.11.2007 № 1495).

К военнослужащему за такой проступок могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные статьёй 48 Дисциплинарного устава, например:

- замечание;
- выговор;

- строгий выговор;
- наряд вне очереди (для солдат, матросов, сержантов и старшин);
- другие взыскания, предусмотренные Дисциплинарным уставом.

Привлечение к дисциплинарной ответственности возможно только в порядке, установленном Дисциплинарным уставом: проводится разбирательство, истребуется объяснение военнослужащего, выясняются причины и обстоятельства. Если военнослужащий не прошёл инструктаж, поскольку командование не организовало его проведение или не предоставило ему возможности, вина военнослужащего отсутствует, и взыскание не может быть применено.

4.4. Если военнослужащий уже находится в отпуске по болезни

Если отпуск по болезни уже начался и военнослужащий физически не мог пройти инструктаж перед убытием, это не является нарушением. По возвращении из отпуска военнослужащему может быть предложено пройти необходимые инструктажи. Отказ от их прохождения без уважительной причины уже может рассматриваться как невыполнение законного распоряжения командования и повлечь дисциплинарную ответственность.

Кроме того, обращаем внимание: по окончании отпуска по болезни военнослужащий обязан пройти повторное освидетельствование военно-врачебной комиссией (пункт 21 Положения о военно-врачебной экспертизе). Это самостоятельное требование, связанное с подтверждением годности к военной службе.

5. Итоговые выводы

1. **Освобождение от ношения военной формы одежды не освобождает от обязанности выполнять воинское приветствие.** Обязанность приветствовать начальника сохраняется независимо от того, в какой одежде находится военнослужащий на территории воинской части.
2. **В гражданской одежде воинское приветствие выполняется словесно:** следует произнести «Здравия желаю» с указанием воинского звания начальника (если оно известно). Строевой приём с прикладыванием руки к головному убору возможен только при надетом форменном головном уборе; в гражданской одежде он не применяется.
3. **Слово «здравствуйте» не заменяет воинского приветствия.** На территории воинской части военнослужащему следует использовать уставную форму «Здравия желаю».

-
- 4. Обязательность инструктажа перед отпуском по болезни определяется приказом командира воинской части.** Если такой порядок установлен, инструктаж обязателен. Вместе с тем его непрохождение не является основанием для лишения права на отпуск по болезни, предоставленный по заключению ВВК.
- 5. За непрохождение обязательного инструктажа без уважительной причины** военнослужащий может быть привлечён к дисциплинарной ответственности по Дисциплинарному уставу ВС РФ (замечание, выговор и т. д.). Если же инструктаж не был пройден по вине командования либо в связи с нахождением в отпуске, ответственность не наступает.
-

6. Список использованных нормативных источников

1. Федеральный закон от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих».
 2. Устав внутренней службы Вооружённых Сил Российской Федерации, утверждённый Указом Президента Российской Федерации от 10.11.2007 № 1495 (статьи 34–35, 39, 207).
 3. Строевой устав Вооружённых Сил Российской Федерации, утверждённый приказом Министра обороны Российской Федерации от 11.03.2006 № 111 (статьи 60–68).
 4. Дисциплинарный устав Вооружённых Сил Российской Федерации, утверждённый Указом Президента Российской Федерации от 10.11.2007 № 1495 (статьи 28, 48).
 5. Положение о военно-врачебной экспертизе, утверждённое Постановлением Правительства Российской Федерации от 04.07.2013 № 565 (пункты 20, 21).
-

Документ подготовлен в качестве справочно-правового материала. При применении в конкретной ситуации рекомендуется дополнительно учитывать внутренние приказы и регламенты воинской части.